Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesinde Kobirate'e ait olan ve özel olarak yazılmış olan PERFECTRATE adlı yazılım kullanılmaktadır.

Kobirate Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi analiz yöntemi, derecelendirme süreçleri ve Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi ve kurumsal yönetim ile ilgili daha geniş bilgi için Kobirate web sitesine başvurabilirsiniz.

www ■ kobirate ■ com ■ tr

**Uzmanlığımız, Gücünüzdür...**

Kobirate®

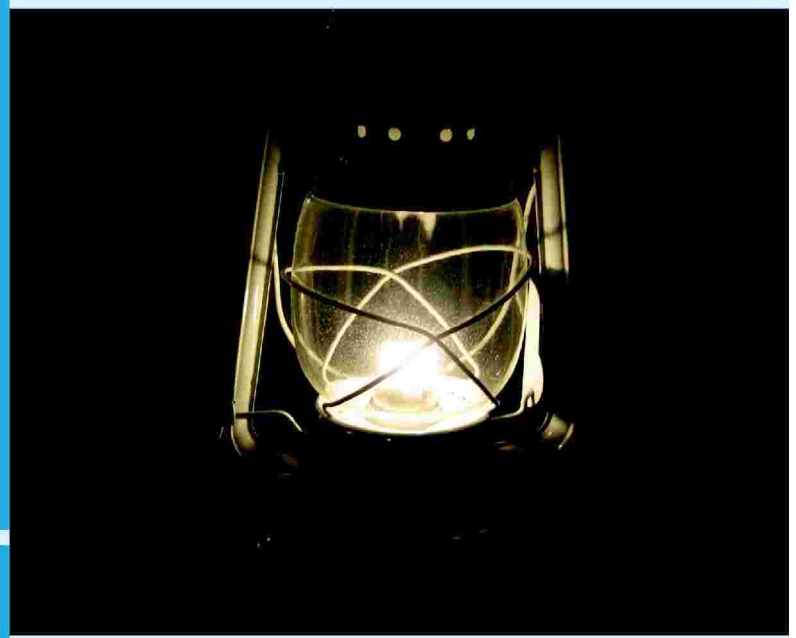
Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme
ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Bağdat Caddesi Sarı Köşk Apt. No: 103/6
Feneryolu - Kadıköy - İSTANBUL

Telefon : 0 (216) 3305620 PBX
Faks : 0 (216) 3305617
E-posta : info@kobirate.com.tr

Kobirate®
Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

# Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi



www ■ kobirate ■ com ■ tr

## Kurumsal Yönetim

### Kurumsal Yönetim Tanımı

Kurumsal yönetim, yönetim kurulu, ortaklar ve diğer menfaat sahipleri arasındaki ilişkilerle, etik kurallar ışığında, eşitlik, hesap verebilirlik, şeffaflık, sorumluluk ana ilkeleri çerçevesinde kurumun optimum performans, kar, rekabet ve başarı düzeyinde faaliyet göstermesini sağlamaya yönelik düzenlemedir.

### Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, firmaların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen notu veren sistemdir.

Kobirate A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi ve Kredi Derecelendirmesi lisanslarına sahiptir.

1999 yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD, Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirilmiş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) kurumsal yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında mevcut ilkeleri yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK), bankaların uyması gerekli kurumsal yönetim kurallarını bu yönetmelikte toplamıştır.

### Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alan Firmaların Avantajları

İMKB pazarlarında hisse senetleri işlem gören şirketlerden (Gözaltı pazarı hariç) bir bütün olarak kurumsal yönetim notu en az 6 olan şirketler, kurumsal yönetim notlarının borsaya bildirildiği günü takip eden iş günü İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilir ve senelik İMKB kotta kalma ücretlerinde % 50 indirime tabi tutulurlar.

### Kobirate'in Gerçekleştirdiği Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme İşlemleri

- İMKB'de İşlem Gören Firmaların Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi
- İMKB Dışındaki Firmaların Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi
- Bankalar ve Finansal Kuruluşların Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi

### Kobirate Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Analiz Yöntemi

Kobirate, Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerini (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ne uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Kobirate, bankalar ve finansal kuruluşların Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini SPKKYİ'nin yanı sıra BDDK'nın Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerini İlişkin Yönetmeliğini de esas alan bir yöntemle gerçekleştirir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.