



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

30 Aralık 2024

Geçerlilik Dönemi 30.12.2024-30.12.2025

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Revize Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, kurumun Resmi İnternet Sitesinde kamuya açıklamış olduğu veriler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 2023 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 22.03.2024 tarihli Denetim Kurulu Raporu, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılan 2023 yılı verilerine ait 22 MART 2024 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

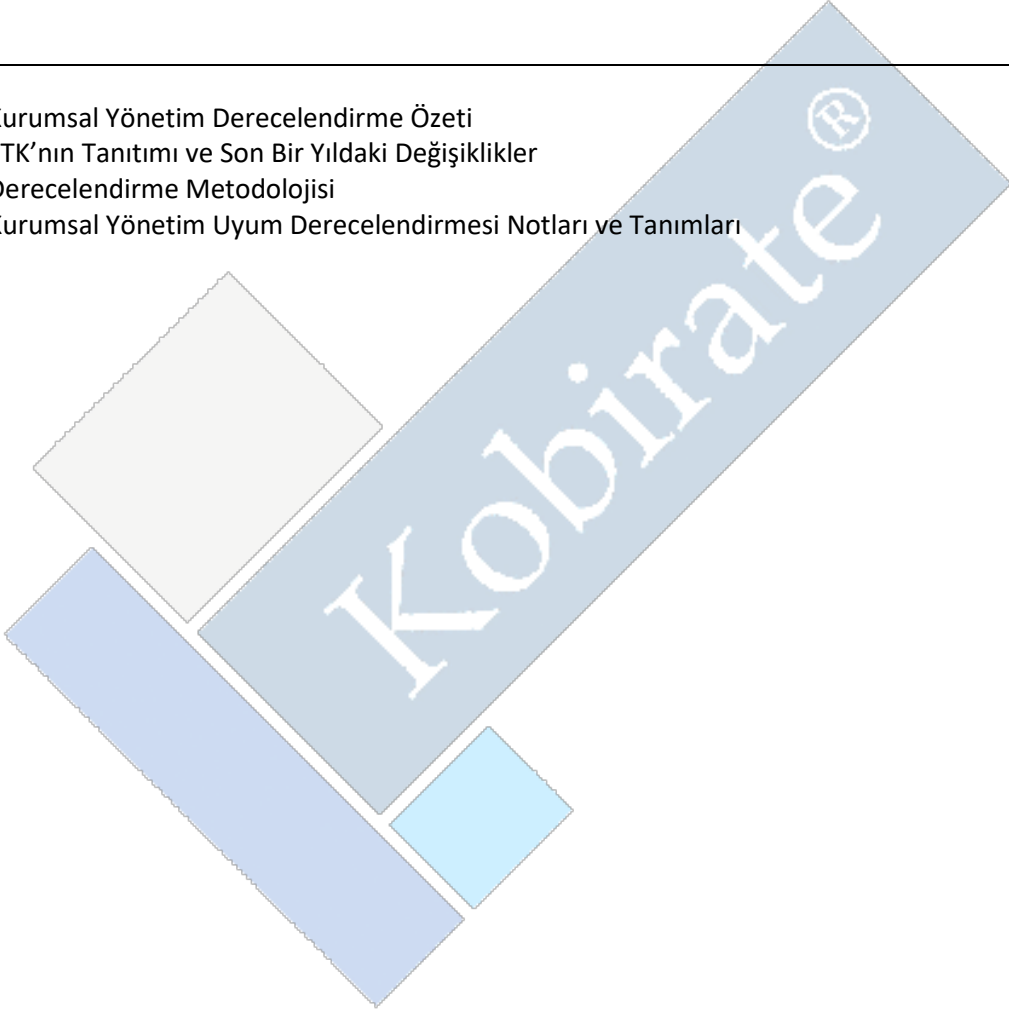
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Kurumsal Yönetim Derecelendirme Özeti	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	10
3.	Derecelendirme Metodolojisi	23
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	24



1- KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME ÖZETİ

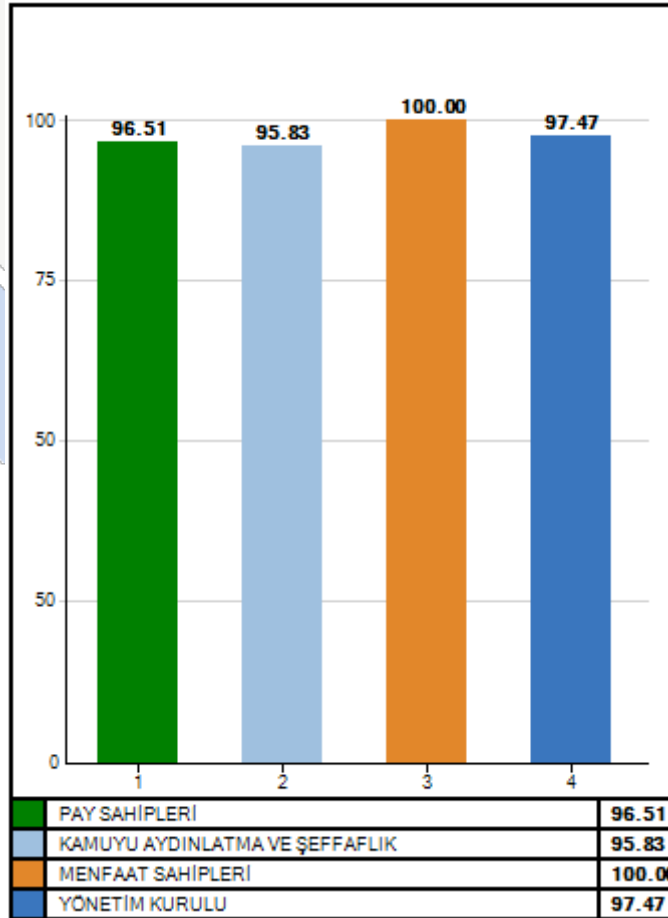


TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

SİVİL TOPLUM KURULUŞU

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.72





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire: 2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 26.12.2024-26.12.2025 dönemi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun revize derecelendirmesi;

Derneğe ait belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Derneğin Kobirate A.Ş. sisteminde 69 başlık altında paylaştığı belge ve bilgiler, Derneğin Resmi İnternet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılan bilgiler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 2023 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 22.03.2024 tarihli Denetim Kurulu Raporu, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılan 2023 yılı verilerine ait 22 MART 2024 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler dikkate alınarak sonuçlandırılmıştır.

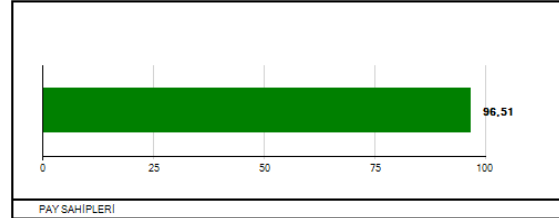
Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ'NİN Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2024 tarihinden geçerli olmak üzere 9,72** olarak **revize** edilmiştir.

Bu sonuç ile Dernek Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine, STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve

çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde Derneğin ulaştığı not **96.51** olarak teyit edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK'nın Bireysel ve Kurumsal üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen bağışçılardan oluşmaktadır.

Dernek üyeliği dernek tüzüğü'nün 9-12 maddeleri arasında düzenlenmiş olup dernek üyeliği asli ve onursal olmak üzere iki türdür. Derneğin 06.12.2024 tarihi itibari ile 176 kurumsal 475 bireysel olmak üzere 651 üyesi bulunmaktadır.

STK kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve toplumsal paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Üyelerin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda üyelerin kullanımına ve bilgisine sunulmaktadır.

Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, STK tüzüğü ve STK iç düzenlemelerine uygun olarak yapılmasını sağlanmaktadır.

2023 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan Genel Kurul 45 üyenin katılımı ile 26.03.2024 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul ilk duyurusu 01 Mart 2024 tarihinde yapılmış olup, Genel kurul öncesi Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Olağan Genel Kurul Denetçi Raporu, İç Denetim Raporu, Konsolide Gelir ve Gider Gider Tablosu ve Bilanço, 2024 yılı tahmini Gelir ve Gider tablosu tüm üyelerin bilgisine Resmi internet sitesinde sunulmuş ayrıca elektronik posta ile gönderilmiştir.

Genel kurullara ilişkin tüm belgelere Dernek İnternet sitesinde erişilebilirlik sağlanmıştır.

STK tüzüğünde üyelerin genel kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecek bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Dernek Tüzüğü'nün 16.8 maddesine göre; Genel Kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır; üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Onursal üyeler Genel Kurul toplantılarına katılabilir ancak oy kullanamazlar. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin Yönetim Kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır.

Derneğin önceki dönemlere ilişkin uygulanmamış genel kurul kararı bulunmamaktadır.

Dış paydaşlara STK'nın amaç ve ilkelerini anlamaları ve içselleştirmeleri sağlanabilmesi için gerekli bilgi, doküman, eğitim gibi destekler sağlanmaktadır.

STK diğer STK'larla deneyim alışverişi yapmakta, bunun için uygun ortamlar oluşturmakta ve etkin ağ çalışmaları yapmaktadır.

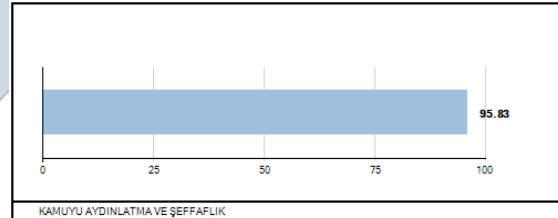
TKYD'nin başarılı bir şekilde gerçekleştirdiği "Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı" Yeni bir Ekonomi Gazetesi ve Sanayi Odaları iş

birliği Anadolu'daki şirketlere kurumsal yönetimin önemini anlattığı **Anadolu Panelleri** Serisi ve ESG'yi uzun vadeli büyümenin temel itici gücü olarak gören kurumlar için ESG Sertifika Programı'nı hayata geçirmiş izleme dönemimiz içerisinde devam etmiştir. Bu yıl içerisinde SPL ile birlikte Şirket Çalışanları İçin Sermaye Piyasası Sertifika Programı düzenlenmesi planlanmıştır.

Dernek yönetiminin izleme dönemi içerisinde Kurumsal Üye artış yönünde gerçekleştirilen çalışmaları, olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Genel kurul toplantılarında yönetim kurulu üyeleri, denetçiler, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konu ile ilgili kişiler hazır bulunmaları sağlanması ve STK'nın çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konudaki STK üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması Bu bölümde geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **85,83** olarak revize edilmiştir.

STK yönetim kurulu, bilgilendirme politikası olarak adlandırılacak ilkeler bütünü hazırlamış ve kamuoyu ile paylaşmış ve tüm iç ve dış paydaşlar tarafından bilinmesini sağlamıştır.

TKYD'nin kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin

ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları, Derneğin genel ilke ve politikalarına ilişkin tebliğler, Yönetim kurulu kurulları ve komisyonlarına ilişkin tüm bilgiler yer almaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmış ve İngilizce olarak da Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

STK'nın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

STK'nın 2023 yılı bağımsız dış denetimi, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılmıştır. 22.03.2024 tarihli düzenlenen raporda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Dernek yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında, derneğe ait yenilenen internet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır, Yurt dışı kullanıcılar için internet sitesi İngilizce olarak da yayınlanmaktadır.

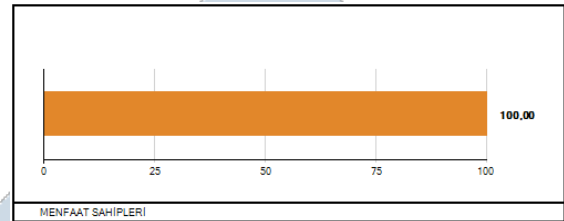
STK yıllık faaliyet raporunu geniş kapsamlı bir şekilde hazırlamaktadır.

STK'nın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle gelirlerinin oluşumunda bir bağışçısı, partneri, tedarikçisi,

gönüllüler grubu ile olan ilişkisinin bir önceki döneme göre önemli ölçüde azalması/artması veya sona ermesi hususunun kamuoyuna açıklanması, STK ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalara etik ilke ve kurallarda yer verilmesi bu bölüme ilişkin not artış gerekçesini oluşturmaktadır.

STK yıllık faaliyet raporunda kurumsal yönetim komitesi tarafından yapılan değerlendirmeye, yer verilmesi uygun olacaktır.

MENFAAT SAHİPLERİ



Menfaat Sahipleri Bölümünü; Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri; STK bireysel ve kurumsal üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirilme yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen aidat ve bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanılmaktadırlar.

Bireysel ve kurumsal üyeler, Bağışçılar ve tedarikçilerden edinilen mal, hizmet ve diğer şekillerde yapılan yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb. gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmesi sağlanmıştır.

STK etik kurallarını oluşturmuş, STK Yönetim Kurulu oluşturduğu etik kuralları kamuyu aydınlatma araçları ile tüm iç ve dış paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunmuştur.

Etik Kurallar; STK'nın çalışmalarında tarafsız davranacağı, içsel ve dışsal tüm etkinliklerinde çeşitliliği, cinsiyet eşitliğini ve dengesini, adaleti ve ayrımcılık yapmamayı destekleyen politikaları benimseyeceği hususlarını içermektedir.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

STK'nın yoğun olarak gerçekleştirdiği eğitim çalışmaları ve paneller ile (Anadolu Paneller serisi, Kurumsal Yönetim Zirveleri) Yararlanıcılar STK ve çalışmaları hakkında yeterince bilgilendirilmekte ve böylece daha geniş kitlelere ulaşma olanakları sağlanabilmektedir.

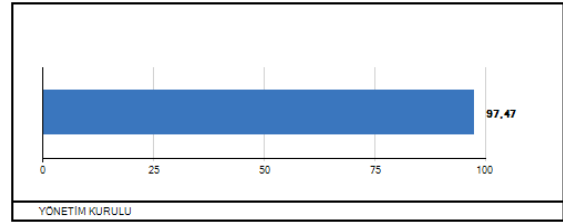
Ayrıca STK faaliyetleri hakkında üyelerine yönelik bilgilendirmenin yapıldığı E bülten izleme dönemimiz içerisinde detaylı olarak Ocak, Nisan ve Temmuz aylarında yayınlanmıştır.

TKYD'nin çok sayıda ulusal ve uluslararası Üyelikleri bulunmaktadır. 2019 yılından bu yana Global Compact Türkiye Denetim Kurulu üyesidir. Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN), Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA), Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED), Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu, TOBB Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi Üyeliği olan TKYD 2024 yılı son döneminde Kıdemli Avrupa Yönetim Kurulu üyeleri tarafından Avrupa Yönetim Kurulu üyeleri için tasarlanmış bir program olan Edoca üyesi olmuştur.

Dernek; YOİKK – Sürdürülebilirlik Fonlarının Çekilmesi Eylem Planı Çalışması ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) – “Promoting Gender Diversity on Corporate Boards in Turkey” Proje Ön Çalışmalarına destek vermektedir.

Bu bölümde dernek ilkelere tam uyum sağlamış ve devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **97,47** olarak **teyit edilmiştir**.

TKYD'nin 01.04.2022 tarihinde yapılan olağan mali kurul toplantısında kabul edilen tüzük değişikliğe göre; Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıl olarak belirlenmiş olup Dernek Yönetim Kurulu derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asıl ve 9 yedek üyeden oluşmakta, Üç yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı 01.04.2021 tarihli Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır.

Yönetim Kurulunun Teşkilî, Çalışma İlkeleri ve Görev ve yetkileri Dernek Tüzüğü'nün 20-22 maddelerinde açık şekilde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu en az ayda bir kez Merkez'de olağan olarak toplanıp ve gereğinde olağanüstü toplantı yapabilmektedir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanıp. Kararlar toplantıyla katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınmaktadır.

2023 yılı faaliyetlerinin görüldüğü olağan seçimli Genel Kurul 26 Mart 2024 tarihinde yapılmış olup Genel Kurul'da görev alan Asil ve Yedek Yönetim Kurulu üyeleri ile Seçilen diğer kurul üyelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

Dernek Yönetim Kurulu ve tüzük gereği oluşturulan Kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

STK, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite ve çalışma grubu oluşturmuştur.

Oluşturulan kurullardaki kadın üye oranları olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmaktadır.

Dernek Yönetim Kurulu STK'nın kamu imtiyazlarından faydalanmayı asli hedef olarak öncelemek yerine stratejik planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonların geliştirilmesine yönelik çalışmalarını izleme döneminde artarak devam ettirmiştir.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu, STK'nın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza

indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlamıştır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. STK'nın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Sekreter/Genel Müdür, STK dışında başka bir görev üstlenmemiştir.

Kurul üyelerine, görevlerini yerine getirirken yaptıkları masraflar ile seyahat, konaklama, özel eğitimler ve benzeri harcamalarının ödenme kriterleri yazılı olarak belirlenmesi, Dernek yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

2- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A- STK'NIN TANITIMI



STK'nın Unvanı : Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
STK'nın Adresi : Bağdat Caddesi Birgen İş Merkezi No:226 Kat:5
Daire:20 34728 Caddebostan-Kadıköy İSTANBUL
STK'nın Telefonu : (0216) 510 33 21 PBX
STK'nın Faksı : (0216) 510 33 22
STK'nın Web Adresi : www.tkyd.org
STK'nın Kuruluş Tarihi : 2003
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL
STK'nın Faaliyet Alanı : Kurumsal Yönetim'in çağdaş ilkelerini araştırıp inceleyerek ülkemize pratikte uygulanmalarını sağlayacak eğitim ve tanıtma çalışmaları yapmak ve yapılmalarına destek olmak, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel etkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim, tartışma ve bilgi ya da deneyim paylaşımı için ortam sağlamak, SPK, BİST, SKD, ERTA, TOBB, TÜSİAD ve benzeri kurum, dernek ve kuruluşlarla yakın işbirliği yaparak en iyi uygulamaların bu kurumlara bağlı gerçek ve tüzel kişilerce anlaşılıp benimsenmesini sağlamak, kurumsal yönetim ile ilgili düzenleyici rolde olan kurumlar ile yakın işbirliğinde olmak ve gerekli düzenlemeler ile ilgili olarak bilgi alışverişinde bulunmak, Dünya Bankası, OECD, Avrupa Birliği gibi dünyada Kurumsal Yönetim'in demokratik serbest piyasa ortamlarında yayılıp benimsenmesini ve o ülkelerde kurumların performanslarının gelişmesini hedefleyen kuruluşlarla bilgi, birikim, program ve destek işbirliği yaparak Kurumsal Yönetim'de en iyi uygulamaların ülkemize kazandırılmasını sağlamak, Konuya katkıda bulunup destek verecek her türlü danışmanlık, eğitim, denetim ve muhasebe kurumları ve "sponsorlarla" programlar düzenleyip bu tip kuruluşların Türkiye'de yaygınlaşmasını sağlamak ve Kurumsal Yönetim'in Türkiye'deki gelişim derecesini öğrenmek için bu kurumlara genel araştırmalar yaptırıp kendileri ile birebir görüşmeler yapmak, Kurumsal Yönetim uygulamalarını geliştirmek arzusunda olan kurumlara bilgi aktarımında bulunmak, eğitim vermek ve bu kurumları yönlendirmek.

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

Ahmet BALCILAR

İdari ve Mali İşler Direktörü

abalcalar@tkyd.org

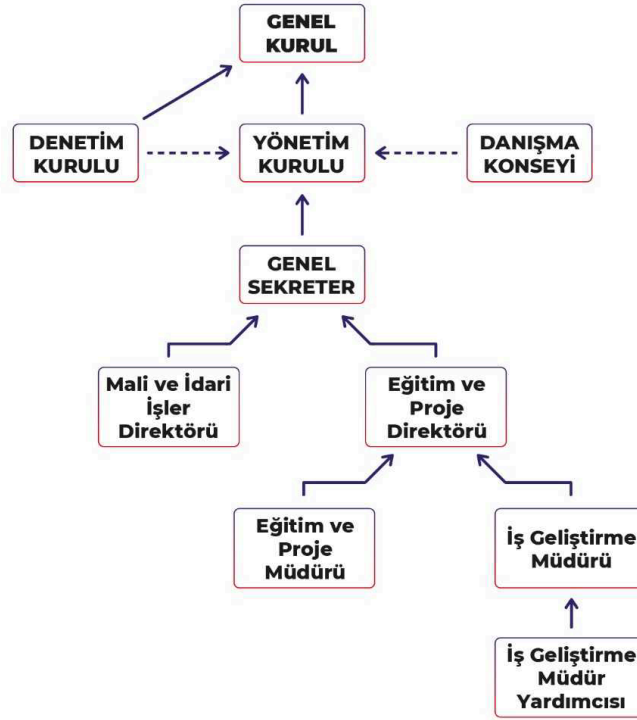
(0216) 510 33 21

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyici kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

06.12.2024 tarihi itibarı ile **475** Bireysel, **176** Kurumsal üyesi bulunan Derneğin Üyelerini ülkemizde önemli büyüklükteki sanayi ve ticari kuruluşların Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri oluşturmaktadır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Center for International Private Enterprise, Global Corporate Governance Forum, IFC, OECD ve benzeri kuruluşlarla ulusal ve bölgesel projeler hazırlamakta ve yönetmektedir. TKYD, ICGN üyesi ve Global Compact imzacısı olup, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu kurucu üyesidir.

Sivil Toplum Kuruluşunun Organizasyon Şemasına aşağıda yer verilmiştir.



Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) halka açık şirketlerle başlayan kurumsal yönetim sürecinin, aile şirketlerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, sivil toplum kuruluşlarında, siyasi partilerde ve spor kulüplerinde uygulanmasına ve yaygınlaşmasına yönelik sürekli ve geliştirilebilir çalışmalar içerisinde bulunmaktadır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Enstitü ve Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYDEM) iş birliğinde yürüttüğü Kurumların güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olmaları amacıyla hazırlanan “**Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı**”; Eğitim, Tecrübe Paylaşımı Webinarları, Mentor-Menti Görüşmeleri ve Yönetim Kurulu Toplantısı Simülasyonları olmak üzere dört bölümden oluşmaktadır. Toplam 15 hafta süren programın sonunda katılımcılara Galatasaray Üniversitesi tarafından sertifika verilmektedir. Programa hâlihazırda yönetim kurulu üyesi olanlar, aile şirketlerinde yönetime katılan ya da katılmaya hazırlanan yeni nesil aile üyeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday C Level yöneticiler ve yönetim danışmanları başvurabilmektedir.

Avrupa Komisyonu’nun 31 Temmuz 2023 tarihinde yayımladığı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifine (CSRD) tabi tüm şirketler tarafından kullanılmak üzere 2024 yılında yürürlüğe girecek “Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları” ve diğer yandan ülkemizde Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından geliştirilen ve 29 Aralık 2023 tarihinde yayımlanan “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları”nın temelini oluşturacak olan International Sustainability Standards Board (ISSB) standartlarının, 2024 yılı faaliyetlerinin yer alacağı 2025 yılı raporlarında kullanımının zorunlu tutulacak olması nedeni ile TKYD Enstitü, ESG’yi uzun vadeli büyümenin temel itici gücü olarak gören kurumlar için ESG Sertifika Programı’nı hayata geçirmiştir.

10 eğitim modülü ve 2 adet tecrübe paylaşımına dayalı webinardan oluşan programda, uzun vadeli büyümenin anahtarı olarak görülen ESG’nin, değer odaklı stratejinin ve bu strateji doğrultusunda şekillenen iş modellerinin şirketlere getirileri ele alınmaktadır. Bu programa CEO’lar, Yönetim Kurulu Üyeleri, Sürdürülebilirlik ve ESG Liderleri ve Birim Başkanları, Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim ve Sosyal Sorumluluk Uzmanları ve Liderleri başta olmak üzere ESG unsurlarına uyum ve dönüşümde görev alan kişiler ve ekipler ve ESG konusuna ilgi duyan ve bu konuda uzmanlaşmak isteyen kişiler başvurabilmektedir.

TKYD’nin Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi ve Sanayi ve Ticaret Odalarının iş birliği hayata geçirdiği Anadolu’daki şirketlere yönelik kurumsal yönetimin önemini anlatıldığı **Neden Kurumsal Yönetim başlığı altında Anadolu Panelleri** Serisi ile 2024 yılında 5 ilde 5 program ile tamamlanmıştır. 2024 yılı içerisinde Anadolu Panelleri Manisa, Aydın, Adana, Konya ve Diyarbakır’da gerçekleştirilmiştir.

TKYD Kurumsal Yönetim anlayışını benimseyen kurum ve kuruluşların doğru platformlarda bir araya gelmelerini sağlamak amacıyla; İş dünyası profesyonellerini, Kamu kurum ve kuruluş temsilcilerini, Düzenleyici kurum ve kuruluş temsilcilerini, Şirketlerin Yönetim Kurulu üyelerini, Akademisyenleri, Aile şirketleri temsilcilerini, Sivil Toplum Kuruluşu yöneticilerini ve temsilcilerini, Şirketlerin hisse ve pay sahiplerini, Basın ve medya mensuplarını ve konuya ilgi duyan herkesi **Kurumsal Yönetim Zirvesi’**nde buluşturarak zirveyi geleneksel hale getirmiş olup bu yıl 21 Kasım 2023 tarihinde TKYD’nin 20. Yılına özel olarak XV. Kurumsal Yönetim Zirvesi “II. Yüzyılda Başarının Anahtarı Kurumsal Yönetim” başlığı altında 450 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. TKYD XVI Kurumsal Yönetim zirvesi için çalışmalar başlamıştır.

TKYD “**Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi**” ile konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlayarak BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde yer alan şirketler, BİST dışı şirketler ve Sivil Toplum Kuruluşları kapsamında şirketlerin ve STK’ların sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak 2011 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Ödülleri verilmektedir. En Yüksek Nota Sahip İlk 3 STK kategorisi ile birlikte ödül sayısı 9’a çıkmıştır.

TKYD İş dünyasını yakından ilgilendiren uluslararası makale, araştırma ve raporları ülkemize taşımakta, TKYD Yayınları ile kurumsal yönetim algısının ülkemizde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için “**Yayınlar, Raporlar ve Rehberler**” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede, 2005 yılından günümüze hazırlanan TKYD Yayınlarından bazı örneklere aşağıda yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2023 KUYDEM-TKYD (2024)
Cumhuriyetin 100. Yılında Kurumsal Yönetim (2024)
Gelecek Nesiller İşe Bakış TKYD-TAİDER Araştırma Raporu (2024)
Deprem Sürecinde Kurumsal Yönetim Deneyimi Araştırması (2024)
OECD Kurumsal Yönetim Çalışma Belgeleri Altı bölüm (2023)
Türkiye Kurumsal Yönetim Pusulası (2023)
Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Uygulamaları (2023)
Borsada İşlem Gören Şirketlerin Yönetim Kurullarında ve Üst Yönetimlerinde Cinsiyet Çeşitliliğinin Artırılması (2023)
Türkiye’de Aile Şirketleri İçin Kurumsal Yönetim (2023)
Yönetim Kurullarının Etkili İşleyişinde Komitelerin Rolü (2023)
Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi(2023)
Yönetim Kurullarının Etkin İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022)
Türkiye’de Aile Şirketleri için Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı (2021)
Corporate Governance Overview Of TURKEY Turkey For Foreign Investors (2019),
TKYD Aile Şirketleri Öncelik Anketi (2019),
Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (2018),
Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (2018),
BİST Yönetim Kurulları Araştırması (2016),
BİST Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (2016),
Kurumsal Yönetim Algı Araştırması Raporları (Antalya, Mersin, Konya)(2015),
Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (Ocak 2014),
Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi (2013),
Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2013),
Ekonomi Gazeteciliği için Kurumsal Yönetim El Kitabı (2011),
Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi (2010),
Dünyanın Geçici Bekçileri (2010),
Aile Kalmak, Şirket Olmak (2008),
Kurumsal Yönetimin Anonim Ortaklıklarda Yansımaları (2007),
Nedir Bu Kurumsal Yönetim? (2006),
Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası Araştırma Raporu (2005),
OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri (2005),

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin 2005 yılından bugüne aralıksız olarak yürüttüğü eğitim faaliyetlerini 2022 yılı itibari ile TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü çatısı altında devam etmektedir. TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü olarak Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin 20 yılı aşan geçmişine dayalı tecrübe ve bilgi birikimi ile bugüne kadar düzenlediği onlarca eğitim programını enstitü çatısı altında kurumsal olarak devam etmektedir.

Özel sektör, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik olarak hazırlanan özgün eğitim programları ile her kurum için özel olarak, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanan programlarla teorik bilgiyi tecrübe paylaşımına dayalı anlatımlar, workshoplar ve pratiğe yönelik uygulamalar ile gerçekleştirmektedir. TKYD tarafından düzenlenen “Eğitim Programları” 2005 yılından bu yana aralıksız olarak devam etmektedir. TKYD eğitimleri, ulusal ve uluslararası iş birliklerinde, kurumsal yönetim ve ilgili alanlarda bilginin ve tecrübenin paylaşılmasını ve bu sayede iyi uygulamaların geliştirilmesine destek olmayı hedeflemektedir. 2024 yılında yapılan eğitim programlarında 229 katılımcı yer almıştır. Dernek tarafından 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim programlarına ilişkin eğitim başlıklarına aşağıda verilmiştir.

TKYD tarafından 01.01.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitimler

2023 YILI EĞİTİM KATILIM BİLGİLERİ			
Sıra No	Tarih	Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı
1	24-25.01.2024	Halka Açık Olmayan Şirketlerde Kurumsal Yönetim	10 Kişi
2	22.02.2024	Halka Arz Süreçlerinde Şirketlerin Kurumsal Yönetim Hazırlığı	11 Kişi
3	29.02.2024	YK Üyeliği İçin Finansal Farkındalık ve Yetkinlik	13 Kişi
4	06.03.2024	YKÜ Mentorlük ve Geliştirme Programı	15 Kişi
5	19.03.2024	Halka Açık Şirket Genel Kurulları-e Genel Kurul	18 Kişi
6	28.03.2024	Kamuyu Aydınlatma Prosedürleri ve Bilginin Kötüye Kullanılmasına İlişkin Suç ve Kabahatler	9 Kişi
7	18.04.2024	ESG Sertifika Programı	36 Kişi
8	25.04.2024	Şirket Yöneticilerinin Hukuki ve Cezai Sorumluluğu	10 Kişi
9	02-03.05.2024	IFRS Sertifikalı Entegre Raporlama Eğitimi	8 Kişi
10	15.05.2024	Zorlu Holding "Şirket Genel Sekreteri"	12 Kişi
11	30.05.2024	YK Toplantılarına İlişkin İyi Yönetim Uygulamaları	18 Kişi
12	06.08.2024	Akçansa "Kriz ve Risk Yönetimi"	12 Kişi
13	02.10.2024	Aile Ofisi, Veraset Planlaması ve Servet Yönetimi	10 Kişi
14	16.10.2024	Zorlu Holding "Şirket Genel Sekreteri"	10 Kişi
15	16.10.2024	Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı 7. Dönem	21 Kişi
16	07.11.2024	ESG Sertifika Programı 2. Dönem	16 Kişi
		TOPLAM	229

TKYD 2010 yılından bu yana Kurumsal Yönetim alanındaki güncel konuları ve yenilikleri, "Ulusal ve Uluslararası İş birlikleri ile Düzenlediği Panellerle" gündeme taşımaktadır. TKYD Ocak 2008 yılından itibaren üç ayda bir yayınlanmaya başladığı "Kurumsal Yönetim Dergisi" ile Kurumsal Yönetim Konusunda en güncel ve rafine bilgilere ulaşılabilmesi amaçlanmış ARALIK 2023 tarihi itibari ile Dijitalleşme Çağında Kurumsal Yönetim başlığı altında 51. Sayısı yayınlanmıştır.

TKYD bünyesinde oluşturulan çalışma grupları; ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) Çalışma Grubu, Yönetim Kurulu Çalışma Grubu, Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu&Bist Kurumsal Yönetim Endeksi ve Yeni Nesiller Çalışma Grubu olmak üzere dört çalışma grubu bulunmaktadır. **Çalışma Gruplarında** üretilen bilgilerin konularında hakkında kaynak oluşturması amaçlanmış çalışma gruplarının bir bölümü çalışmalarını kaynak kitap niteliğine dönüştürmüştür. TKYD; Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu Üyesi olarak bu alanda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

TKYD "Kurumsal Yönetim Kütüphanesi" Bu alanda çalışmalar yapmakta olan uluslararası kuruluşların yanı sıra ilgili sivil toplum kuruluşları, akademik dünya ve iş dünyası tarafından üretilen kitap, makale, araştırma, görüş ve sunumlar yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olmakla birlikte, birçok farklı dildeki çalışmayı barındırmaktadır. Farklı dillerdeki çalışmalar İngilizce özet açıklamaları ile yer almaktadır.

TKYD gündemdeki konuların tartışıldığı **Gündem Toplantıları, süreli, süresiz yayınlar ve internet sitesi** aracılığı ile kurumsal yönetim alanındaki en güncel bilgilere sürekli erişim diğer aktiviteleri arasında bulunmaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİNİN KURULLARI

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği Genel Kurulu

Genel Kurul, derneğin en yetkili organı olup, derneğe kayıtlı üyelere oluşur. Genel Kurul, her üç yılda bir olağan seçimli ve mali genel kurul olarak ve her yıl olağan mali genel kurul olarak Mart ayı içinde Derneğin bağlı bulunduğu mahalde toplanır. Genel Kurul toplantıya Yönetim Kurulunca çağrılır.

Genel kurul, ayrıca, Yönetim veya Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya dernek üyelerinden beşte birinin yazılı isteği üzerine otuz gün içinde olağanüstü şekilde toplanır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin Tüzüğü gereği Genel Kurulunu **475** adet gerçek kişi asil üye ve **176** adet Tüzel kişi asil üye oluşturmaktadır(06.12.2024). Genel Kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır; üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Onursal üyeler Genel Kurul toplantılarına katılabilir ancak oy kullanamazlar. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin Yönetim Kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır. Genel Kurulun görev ve yetkileri dernek tüzüğünün 19 maddesinde belirlenmiştir.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Olağan Seçimli Genel Kurulu 26 Mart 2024 Salı günü Saat 17.00'de Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği - TÜSİAD Konferans Salonunda yapılmıştır.

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu

İzleme dönemi içerisinde TKYD'nin 26 MART 2024 tarihinde yapılan olağan seçimli genel kurul toplantısında üç yıl için seçilen Yönetim Kurulu üyelerine aşağıda yer verilmiştir. Yönetim Kurulu Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asil ve 9 yedek üyeden oluşmaktadır.

Görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır. Yönetim Kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölüşümü yaparak başkan, başkan yardımcısı, sekreter, sayman ve üyeyi belirlemektedir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu asil üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir. Yönetim Kurulu, tüm üyelerin haber edilmesi şartıyla her zaman toplantıya çağrılabilir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim Kurulu asil üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir. Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri dernek tüzüğünün 22. Maddesinde belirlenmiştir.

26 Mart 2024 Tarihi İtibariyle oluşturulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyelerine aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Tamer SAKA	Yönetim Kurulu Başkanı
Murat BİLGİÇ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Emre ECZACIBAŞI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Duygu YILMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Onur ÇEVİKEL	Yönetim Kurulu Saymanı
Senem DENKTAŞ	Yönetim Kurulu Sekreteri
Polat ŞEN	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Kenan MİRZAYEV	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Selim KASAPOĞLU	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Nuri TEZEL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ali Kamil UZUN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Nihal MASHAKİ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Burak KOÇER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Hale ORUÇ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Adnan AKAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Filiz MOROVA İNELER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Doğu ÖZDEN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Arban ÇİTAK	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

26 Mart 2024 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu

Denetim Kurulu üç yıllık süre için Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş beş asil ve üç yedek üyeden oluşur. Üç yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlar.

Denetim Kurulu; Dernek tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunmaktadır.

Denetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir.

26 Mart 2024 tarihli son seçimli Genel Kurulda oluşan Denetim Kuruluna aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ali ÇİÇEKLİ	Denetim Kurulu Başkanı
Zeynep OKUYAN ÖZDEMİR	Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Şirin SOYSAL	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Sinan NAİPOĞLU	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Evren SEZER	Denetim Kurulu Asil Üyesi
İlker ÇALIŞKAN	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Neslihan ORUÇ	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Duygu GÜLTEKİN	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Derneğin oluşturulan ve aşağıda belirtilen tüm kurul ve komisyonları dernek tüzüğü gereği sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışma esasları ve komisyon başkanlarını Resmi İnternet Sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.

Danışma Konseyi; Eski Tüzük 13 maddesinde isteğe bağlı bir organ olarak tanımlı ve 24 maddesinde görev ve yetkileri belirlenmiş olan danışma kurulu 22 Mart 2017 tarihinde yapılan olağan Genel Kurulda kabul edilen Yeni Tüzük gereği dernek organları içerisinde çıkarılmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dr. Haluk ALACAKLIOĞLU	Danışma Konseyi Üyesi
Aclan ACAR	Danışma Konseyi Üyesi
Av. Ümit HERGÜNER	Danışma Konseyi Üyesi
Tayfun BAYAZIT	Danışma Konseyi Üyesi
Muharrem YILMAZ	Danışma Konseyi Üyesi
Mehmet GÖÇMEN	Danışma Konseyi Üyesi
Hurşit ZORLU	Danışma Konseyi Üyesi
Ali Aydın PANDIR	Danışma Konseyi Üyesi
Cem UŞAKLI	Danışma Konseyi Üyesi
Prof. Dr. Muhsin MENGİTÜRK	Danışma Konseyi Üyesi
Dr. Yılmaz ARGÜDEN	Danışma Konseyi Üyesi
Feyyaz ÜNAL	Danışma Konseyi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi ve Üyeleri

Kurumsal Yönetim Komitesi; Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının güçlendirilmesine destek olur. Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar. Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde yönetim kuruluna iyileştirici çalışmalar için öneriler sunmak görevleri arasında bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komite üyelerine aşağıda yer verilmiştir. Bu ay içerisinde toplantı planlanmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Burak KOÇER	Komite Başkanı
Dr. Hale ORUÇ	Komite Üyesi
Filiz MOROVA İNELER	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üyeleri

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetir. Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığının takip edilmesinde rol oynar. Aralık ayı içerisinde toplantı planlanmıştır. Komite üyelerine aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Adnan AKAN	Komite Başkanı
Duygu YILMAZ	Komite Üyesi
Ali Kamil UZUN	Komite Üyesi
Nuri TEZEL	Komite Üyesi
Doğu ÖZDEN	Komite Üyesi

İletişim Komitesi ve Üyeleri

İletişim Komitesi (İletişim, Kamu, Dış İlişkiler); Derneğin amacı ve misyonuna uygun olarak kamu kuruluşları ile var olan ilişkileri geliştirmek, Yeni ilişkiler kurmak. İş birliği imkânlarını değerlendirerek ortak çalışma alanları yaratmak, Gündemi takip etmek, Kurumsal yönetim konusunda gündem ve algı oluşturmak. Kamu kuruluşlarının, Türk iş hayatına yönelik derneğin konularında görüş sorması ve bunlara nitelikli yorum ve katkılar yapmak amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. Kamu ve uluslararası hedef kurumlar ile ortak projeler yürütebilmek, var olan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere faaliyet göstermek. Yürütülecek faaliyetler ile farkındalığın artırılması, bu konuda, hedeflenen kuruluşlarla olan ilişkilerle farklılık yaratarak ülkemizde referans kurum olma vizyonunu da güçlendirmek. Kaliteli, nitelikli içerikle, yılda en az iki kez basılı, bir kez elektronik ortamda dergi yayınlanması hedefiyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. TKYD Gündem adıyla üç ayda bir e-bülten yayınlamak, dernek faaliyetlerini duyurmak. İletişim Ajansı ile derneğin yıllık planı ve stratejisi çerçevesinde yıllık iletişim planının hazırlanmasını sağlamak şeklinde görevleri bulunmaktadır. 2024 yılında 4 toplantı gerçekleştirilmiş, Yönetim kuruluna 2 rapor sunmuştur.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Arban ÇİTAK	Komite Başkanı
Emre ECZACIBAŞI	Komite Üyesi
Onur ÇEVİKEL	Komite Üyesi
Kanan MİRZAYEV	Komite Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Komite Üyesi

Üyelik Geliştirme ve Fon Yaratma Komitesi ve Üyeleri

Üyelik Yaratma ve Fon Geliştirme Komitesi, Kurumsal yönetim ilkelerinin Türk iş hayatında bilinirliğine katkı sağlayan, kaliteli, nitelikli faaliyetlerle ülke ekonomisine dolaylı değer katan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine uygun bireysel ve kurumsal üye kazandırmaya çalışmak, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin tüzüğündeki madde 9-12'ye uygun olarak çalışmalarını sürdürmek ve Derneğe gelir bütçesi yapması için veri oluşturmak görevleri arasında bulunmaktadır. İzleme döneminde 4 toplantı gerçekleştirmiş, Yönetim kuruluna bir raporlama yapmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Polat ŞEN	Komite Başkanı
Murat BİLGİÇ	Komite Üyesi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Komite Üyesi
Selim KASAPOĞLU	Komite Üyesi

Hukuk İşleri Komitesi ve Üyeleri

Hukuk İşleri Komitesi; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutmak, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirilmesine katkıda bulunmak. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin ilgili tüm mevzuatlara ve dernek paydaş, menfaat sahiplerinin yararına derneği hukuki anlamda korumak, önerilerde bulunmak, adli işlemlerde bulunmak, tüzüğü güncel tutmak faaliyetleri ile Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak görevleri bulunmaktadır. Komite izleme döneminde 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Derneğin tüm sözleşmelerinde hukuki görüş alınmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Av. Senem DENKTAŞ	Komite Başkanı
Av. Nihal MASHAKİ	Komite Üyesi

ÇALIŞMA GRUPLARI

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu; Düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir. İzleme dönemi içerisinde grup Yönetim Kuruluna 3 çalışma raporu sunmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Nuri TEZEL

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Ümit YAYLA

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Av. Senem DENKTAŞ, Dr. Hale ORUÇ, Doğu ÖZDEN

Yayınları: Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2022, Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2021

Yönetim Kurulları Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu; Kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip yönetim kurullarının gelişimine yönelik faaliyetler planlamak, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmak” misyonu ile çalışmalarını yürütmektedir. İzleme dönemi içerisinde grup Yönetim Kuruluna 4 çalışma raporu sunmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Ali Kamil UZUN

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Dr. Burak KOÇER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Adnan AKAN, Arban ÇİTAK

Çalışma Grubu Yayınları: Yönetim Kurullarının Etkili İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022), Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (Ocak 2018), Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (Ocak 2018), BIST Yönetim Kurulları Araştırması (Mart 2016), Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (Ocak 2016) Şirket Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu yayınları 2018 yılında yayınlanmıştır.

Yeni Nesiller Çalışma Grubu

Yeni Nesiller Çalışma Grubu; aile şirketlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi, gerekli organizasyon değişikliklerinin yapılması için ihtiyaçların saptanması ve çözüme yönelik faaliyetlerin düzenlenmesine katkıda bulunabilecek çalışmalar yapar. Aile şirketlerinin bir sonraki nesile geçebilmesi, ülke ekonomisine katkısının sürdürülebilir olmasının Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından sahiplenilmesinin sağlanmasına yönelik olarak faaliyetlerini yürütür.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Emre ECZACIBAŞI

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Aydın BUĞRA İLTER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Duygu YILMAZ, Mustafa SÜRMEGÖZ, Selim KASAPOĞLU

Yayınları: Türkiye’de Aile Şirketleri İçin Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı? (2021), Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2010), Güncellenmiş 5. Baskı Mayıs 2013, Aile Kalmak Şirket Olmak (Güncellenmiş 3. Baskı Nisan 2014), Nedir Bu Kurumsal Yönetim?, IFC Aile Şirketleri Rehberi

ESG Çalışma Grubu

ESG Çalışma Grubu; ESG konusunda proje ve etkinlikler geliştirmek, dünyada ve Türkiye’de ESG konusunda yaşanan gelişmeleri çalışma grubu üyeleri ile paylaşarak farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları artırmak amacı ile faaliyetlerini yürütmektedir.

ESG Çalışma grubu olarak şirketlerin bu konudaki uygulamalarına yardımcı olmak yol göstermek amacı ile oluşturulmuştur. İzleme dönemi içerisinde Yönetim Kuruluna 3 çalışma raporu sunulmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Av. Nihal MASHAKİ

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Cenk NARTER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Onur ÇEVİKEL, Kanan MİEZAYEV, Filiz MOROVA İNELER

İktisadi İşletmenin adı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi;

Faaliyet Konusu

İktisadi İşletme; Dernek faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 01.08.2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi işletme amacı Eğitim, Yayın, Seminer, Kongre Organizasyonları ve Üyeler ve diğer menfaat sahiplerinin mesleki kariyerlerinin geliştirilmesinde yardımcı olmaktır.

15.12.2023 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güray KARACAR	Genel Sekreter
Ahmet BALCILAR	İdari ve Mali İşler Direktörü
Hande GÜRTEPE	Eğitim ve Proje Direktörü
Aslıhan BOZKURT	İş Geliştirme Müdürü
Zeynep EDİS	İş Geliştirme Müdürü
İrem SATIN	İş Geliştirme Müdürü
Müge ENGİN	Eğitim ve Proje Müdürü

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve iktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması*

TL	2022/12	2023/12
Toplam Dönen Varlıklar	4.405.411	6.975.994
Toplam Duran Varlıklar	701.293	673.800
Toplam Aktif	5.106.704	7.649.794
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.856.637	3.706.470
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	921.008	390.714
Toplam Fonlar	2.329.059	3.552.610

TL	2022/12	2023/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	14.820.117	17.525.037
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	13.344.574	16.503.888
Finansman Gelirleri	10.229	15.614
Net Dönem Fazlası	1.545.530	1.223.551

*22.03.2024 TARİHLİ Bağımsız Denetim raporu Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.

Derneğin gelir ve harcama verileri Kurumsal Yönetim gelişimini destekler niteliktedir

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

İzleme dönemimiz olan 24.12.2023-23.12.2024 tarihleri arasında dernek tüzüğünde değişiklik bulunmamaktadır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin 2024 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,67** olarak belirlenmiştir.

iii. Politikalar;

Derneğin Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikaları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde bir değişiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde Dernek organizasyonun yapısında yapılan değişikliğine STK tanıtım bölümünde yer verilmiştir. Derneğin Organizasyon yapısında Proje ve Eğitim Müdürlüğü ile İdari İşler Müdürlüğü Direktörlük seviyesine yükseltilmiş olup dernek kadrosu toplam 7 kişi çalışanı ile hizmet vermektedir. Dernek İktisadi İşletmesinin Yönetimi, Dernek Prosedürleri, Dernek Politikaları Haziran 2021 tarihli Kural ve İlkeler kitabına uygun olarak yönetilmektedir.

3-DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Tavsiye Kararının Ekinde belirtilmiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri [OECD/LEGAL/0413] OECD Konseyi tarafından 8 Temmuz 2015 tarihinde kabul edilmiş ve 2015 tarihinde revize edilmiştir. 8 Haziran 2023. İlkeler, Eylül 2023'te G20 tarafından onaylanmıştır.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal

Yönetim İlkelerine (SPKKYI) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYI' ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4-KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

