



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



SosyalBen Vakfı

20 Ekim 2025

Geçerlilik Dönemi 20.10.2025-20.10.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından **SosyalBen Vakfı** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararlar ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili STK'nın elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet dosya altında bulunan; belgeler bilgileri, STK'nın Denetim Kurulu'nun 01.01.2024-31.12.2024 faaliyet dönemine ilişkin 06.01.2025 tarihli Denetim Kurulu Raporu, STK'nın Resmi internet sitesi ile kamuya açıklamış olduğu veriler ve STK yetkilileri ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1. Derecelendirme Sonucu ve Derecelendirmenin Özeti	3
2. Derecelendirme Metodolojisi	5
3. Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tanıtımı	7
4. Derecelendirmenin Bölümleri	
A. Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar)	15
a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	15
b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri	16
c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	16
d. Genel Kurula Katılım Hakkı	16
e. Oy Hakkı	17
f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	17
B. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	19
a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları	19
b. Kurumsal İnternet Sitesi	20
c. Faaliyet Raporu	20
C. Menfaat Sahipleri	21
a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları	21
b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası	22
c. Etik Kurallar	22
D. Yönetim Kurulu	24
a. Yönetim Kurulunun İşlevi	24
b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	25
c. Yönetim Kurulunun Yapısı	25
d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	25
e. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	25
f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	26
5. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	27



SOSYALBEN VAKFI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

8.38

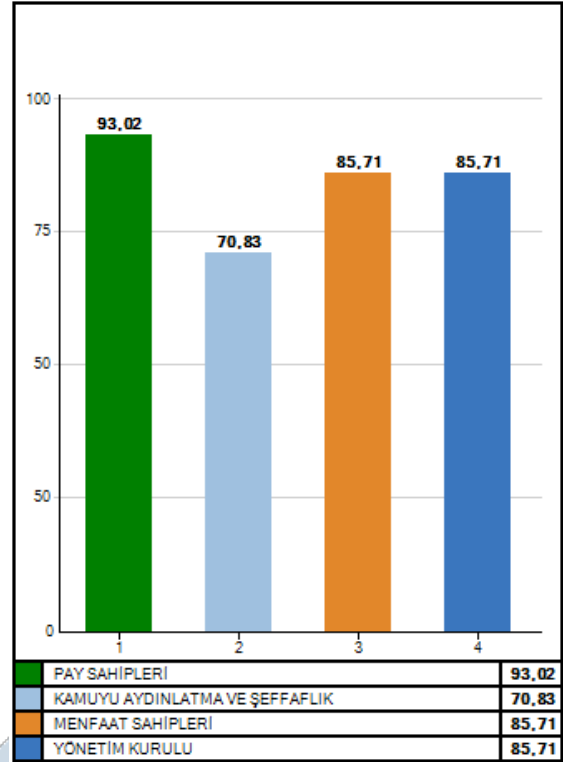
Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak SosyalBen Vakfı'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi çalışması tamamlanmıştır. Bu rapor; Vakıf belgeleri üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın Resmi İnternet sitesi, diğer incelemeler ve gözlemler neticesinde oluşturulmuştur.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu SosyalBen Vakfı'nın Kurumsal Yönetim Uyum

Derecelendirme Notu **8,38** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Vakfın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçılarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin yeterli düzeyde geliştirdiğini, Vakıfta kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacı ile çok sayıda konunun uygulama prosedürlerinin belirlendiği, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar) bölümünden Vakıf ulaştığı not **93,02** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK Mütevelliiler Heyeti Üyelerinden oluşmaktadır. Bu bölümde Vakfın SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi iyi uygulamalardır. Genel kurul toplantıları mevcut yasal düzenlemelere ve vakıf senedine uygun olarak yapılması, Oy kullanmada kısıtlama bulunmaması kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu yaklaşımlar olarak göze çarpmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **70,83** alan Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Vakıf ve faaliyetleri ve yönetimle ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Vakfın kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında geliştirilmesi gereken alanlar bulunmaktadır. Faaliyet raporların kamuoyu ile paylaşılması ve Vakıf faaliyetleri hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altındaki iyi uygulamalardır.

Menfaat Sahipleri Bölümünde Vakfın ulaştığı not **85,71** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) menfaat sahiplerini öncelikli olarak Mütevelli üyeler, üye statüsü taşımayan bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, Sponsorlar ile STK çalışanları, Kamu ve toplum oluşturmaktadır.

Bu bölümde Vakıf SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne iyi düzeyde uyum sağlamıştır. Üyeler, yararlanıcılar ve bağışçılar için kapsamlı politikalar oluşturulduğu görülmüştür. Vakıf çalışanlara yönelik olarak iş tanımları, yetkileri, işe alım, ücretlendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konularda düzenlemeler yapılmıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların ve sponsorların uymak zorunda olduğu etik ilke ve kurallar hazırlanmış olup bunlar Kurum kültürü haline gelmiştir.

Yönetim Kurulu bölümünde ise Vakfın ulaştığı notun **85,71** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağladığı görülmektedir.

Vakıf, Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda yedi kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulunun Vakıf Tüzüğünde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini belirlediği, Vakfın bu amacını; yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde yerine getirmekte olduğu gözlenmiştir.

Vakfın en yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun çalışmaları, yetkileri, toplantı şekil ve karar nisapları Vakıf Resmi Senedinin 9. Maddesinde geniş olarak yer verilmiştir.

Yönetim kurulu başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri aynı kişi tarafından yürütülmekte olup bu uygulama ile gönüllü ve profesyonel yönetim ayrımını desteklememektedir.

Yönetim Kurulu tarafından oluşturulması gereken ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumu için gerekli olan Kurumsal Yönetim Komitesinin oluşturulması Vakfın İlkelerle uyum düzeyini olumlu yönde geliştirecektir.

1. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi, organizasyonların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur. OECD tarafından ilk kez 1999 yılında ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri ilk defa 2004 yılında güncellenmiş ve Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecinde, 10 Nisan 2015 yılında İstanbul'da son şeklini almıştır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013, 2014 ve 2020 yıllarında güncellemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Bu çalışma sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriterin değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Her bir bölüm 100 puan üzerinden değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim Uyum Derecelendirme notu belirlenirken her bir bölümden alınan not Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsenmiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve onluk sisteme indirgenerek nihai nota ulaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf

mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu rapordaki:

✓ Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun/Doğru Uygulama,

✗ Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Olmayan/Yanlış Uygulama,

✓/✗ Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Hale Getirilmesi için Geliştirilmesi Gerekli Uygulama, anlamında kullanılmaktadır.



2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı : SosyalBen Vakfı
STK'nın Adresi : Nispetiye Caddesi Petrol Sitesi 9. Blok Daire:16 Etiler / Beşiktaş / İstanbul / Türkiye (41.076279, 29.022696)
Av. Louise 523, 1050 Bruxelles, Belçika
STK'nın Telefonu : (0212) 263 8591
STK mail : info@sosyalben.org
STK'nın Web Adresi : www.sosyalben.org
STK'nın Kuruluş Tarihi : 29.12.2016
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : SosyalBen Vakfı, dezavantajlı bölgelerde yaşayan 7-13 yaş arası çocukların yeteneklerini keşfetmelerini ve geliştirmelerini amaçlayan; bu amaç doğrultusunda kişisel gelişimlerine katkı yapacak ulusal ve uluslararası düzeyde saha ve eğitim çalışmaları gerçekleştiren; çocuk ve gençlerin yaşadıkları dünyadan sorumlu yetişkinler olarak yetişmeleri için sosyal sorumluluk, girişimcilik ve gönüllülük bilinçlerini ve becerilerini güçlendirmeyi amaçlayan bir sivil toplum kuruluşudur.

STK'nın Vizyonu : Bireyleri ve kurumları topluma karşı bilinçli ve duyarlı yetiştirmek ana hedefi. Bunun için de sosyal sorumluluk projelerinin ömür boyu benimsenmesi gereken bir sorumluluk olması gerektiğini düşünüyor. Bireylerin kişisel gelişimine ve akademik performansına kurumların ise kurumsal kimliklerine katkı sağlayacak tüm sosyal sorumluluk projelerinde danışmanlık hizmeti sunuyor.

STK'nın Misyonu : Geleceğin dünyasında topluma profesyonel gönüllüler yetiştirmeyi; ülkemizde gönüllülük değerini ve oranını artıran öncü çalışmaları yürüten kurum olmayı hedefliyor.

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

Ece Çiftçi

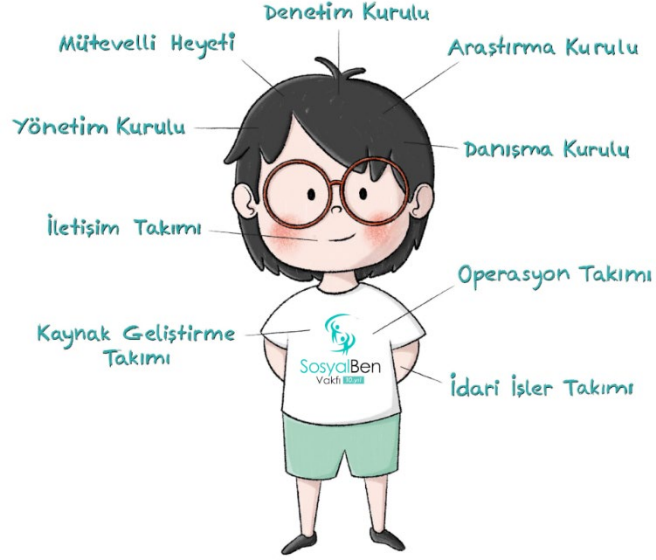
Vakıf Başkanı

ececiftci@sosyalben.org

0(212) 263 85 91

VAKFIN TANITIMI

Sosyalben Vakfının Organizasyonu



SosyalBen Vakfı Mütevelliler Heyeti (15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ece ÇİFTÇİ	Mütevelliler Heyeti Başkanı
Alev TÖRÜNER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
İbrahim BETİL	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Özge ÇİFTÇİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ruken MIZRAKLI	Mütevelliler Heyeti Üyesi

SosyalBen Vakfı Yönetim Kurulu (2023-2026 dönemi) (15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ece ÇİFTÇİ	Yönetim Kurulu Başkanı
Burak EROĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Elif KONUKOĞLU KARA	Yönetim Kurulu Üyesi
Kaan KILIÇ	Yönetim Kurulu Üyesi
Melisa SABANCI TAPAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Melissa KASLOWSKİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Süleyman ÇALIŞKAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Verda MURSALOĞLU ÇAĞLAR	Yönetim Kurulu Üyesi
Aslı ACAR	Yönetim Kurulu Üyesi
Özge ÇİFTÇİ	Yönetim Kurulu Üyesi

SosyalBen Vakfı Denetim Kurulu
(15.10.2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Kaan KILIÇ	Denetim Kurulu Üyesi
Volkan DEMİR	Denetim Kurulu Üyesi
Halil KARADEMİR	Denetim Kurulu Üyesi

SosyalBen Vakfı Danışma Kurulu
(15.10.2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Emine SABANCI KAMIŞLI	Danışma Kurulu Başkanı
Zeynep SELGUR	Danışma Kurulu Üye
Ayşe CEVAHİR	Danışma Kurulu Üye
Gözde KUŞÇUOĞLU	Danışma Kurulu Üye
Irmak KÖSEOĞLU	Danışma Kurulu Üye
Dilara EKŞİOĞLU	Danışma Kurulu Üye
Melis TEMELLİ	Danışma Kurulu Üye
Ece ÇİFTÇİ	Danışma Kurulu Üye
Jülide KONUKOĞLU	Danışma Kurulu Üye
Demet ERCİYES	Danışma Kurulu Üye
Berrin YOLERİ	Danışma Kurulu Üye

SosyalBen Vakfı Araştırma Kurulu
(15.10.2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Asst. Prof. Dr. Aslı MERT	Araştırma Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Nilüfer NARLI	Araştırma Kurulu Danışman Üye
Prof.Dr. Ferzan DURUL	Araştırma Kurulu Danışman Üye
Prof. Dr. Nurhan YENTÜRK	Araştırma Kurulu Danışman Üye
Dr. Öğretim Üyesi Müge Ekerim Akbulut	Araştırma Kurulu Danışman Üye
İlayda ESKİTAŞÇIOĞLU	Araştırmacı
Berra KARAYEL	Araştırma Asistanı
Doğa DİLBİLMEZ	Araştırma Asistanı

SosyalBen Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez)
(15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ayşe BİRİM	Operasyon Takımı Kıdemli Uzmanı
Buse ALPSÜ	Saha ve Arge Uzman Yardımcısı
Selin KEÇELİ	Beceri ve Yatenek Merkezi Kıdemli Uzmanı

SosyalBen Vakfı'nın Seçilmiş Bazı Kalemlerdeki Son ki Yılın Finansal Verileri

	2023/12	2024/12
Bağışlar ve faaliyetlere ilişkin gelirler (TL)	1.207.195.	11.934.437.
Faaliyetlere ilişkin giderler (TL)	1.196.327.	16.570.649.
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	10.868.	5.077.212.
Faiz ve Döviz Gelirleri Net*	.-	5.484.146.
Diğer Gelirler/(Giderler) Net	.-	
Net Kapsamlı Faaliyet Sonucu	10.868.	406.934

Kaynak: SosyalBen Vakfı 2023 ve 2024 Yılı Faaliyet Raporu

*Uluslararası Kurumsal Bağışları kapsamaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

SosyalBen Vakfı'nın Resmi Senedi 29.12.2016 tarihinde düzenlenmiş kuruluşu 18.05.2017 tarihli olarak tescil edilmiştir. Vakfın tanıtım bölümünde belirtilen Genel merkezlerin yanı sıra Hatay ve Adıyaman illerinde beceri geliştirme merkezleri bulunmaktadır.

SosyalBen Vakfı, 7-13 yaş arası çocukların yeteneklerini keşfetmelerini ve geliştirmelerini amaçlayan; bu amaç doğrultusunda kişisel gelişimlerine katkı yapacak ulusal ve uluslararası düzeyde saha ve eğitim çalışmaları gerçekleştiren; çocuk ve gençlerin yaşadıkları dünyadan sorumlu yetişkinler olarak yetişmeleri için sosyal sorumluluk, girişimcilik ve gönüllülük bilinçlerini ve becerilerini güçlendirmeyi amaçlayan, çalışmalarını 18-25 yaş arası üniversite öğrencisi gönüllüleri ile gerçekleştiren bir sivil toplum kuruluşudur.

SosyalBen Vakfı, dezavantajlı bölgelerde yaşayan 7 – 13 yaş aralığındaki çocukların sosyal gelişim ve sosyal kimliklerini desteklemek; ufuklarını genişletmek, özgüvenlerini güçlendirerek daha mutlu bireyler olarak yetişmelerine katkı yapmak; paylaşım ve toplumsal yaşam bilinci kazanmalarını desteklemek ve tüm bunların sürekliliğini sağlamak misyonu ve sosyal benliğinin ve yeteneklerinin farkında güçlü nesillerden oluşan bir toplum vizyonu ile çalışmaktadır.

SosyalBen Vakfı Dünyada 11 ülkede, Türkiye'de ise 73 ilde 45 bini aşkın SosyalBen Çocuğu'nun yeteneklerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için 446 topluluk gönüllüsü ve dijital ortamda SosyalBen çalışmalarına ortak olan 836 e-Gönüllü olmak üzere toplamda 1.282 SosyalBen Gönüllüsü ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Akranlarıyla eşit imkanlarda nitelikli eğitime erişemeyen 7-13 yaş aralığındaki çocuklarla bir araya gelinen, resim, müzik, dans, oyun, yaratıcı yazarlık, spor, icat, kısa film ve fotoğrafçılık olmak üzere 8 temel atölye kapsamında çalışmalar gerçekleştirmekte, çocukların yeteneklerini keşfetmelerini ve geliştirmelerini hedeflemektedir. Vakıf 36 saatlik saha çalışmalarında çocuklarla birlikte düzenlenen atölyelerde bu yaş grubundaki çocuklar hem eğleniyor hem öğreniyor hem de keşfediyorlar.

SosyalBen Vakfı, sosyal etki odaklı çalışmalarını desteklemek amacıyla SosyalBen Akademi ve SosyalBen Store adlı iki ayrı iktisadi işletme kurmuştur. Bu işletmeler, vakfın finansal sürdürülebilirliğini sağlamak ve daha fazla çocuğa ulaşmak için faaliyet göstermektedir.

SosyalBen Store ise sosyal etkiyi artırmaya yönelik ürünler satar ve bu satışlardan elde edilen gelir, vakfın saha çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla vakfa aktarılmaktadır. SosyalBen Vakfı'nın saha çalışmalarına bütçe oluşturmak amacıyla kurulan ve çeşitli ürünlerin yer aldığı satış mağazasıdır. Ürünlerin tamamı gönüllüler ve destekçileri tarafından tasarlanmakta olup, SosyalBen Store ürünleri arasında Hakan Sabancı tasarımı hoodieler, Bensus Soral tasarımı parfümlü çoraplar, Emre Yusufi imzalı

defterler, kalın kapaklı defterler, spiralli defterler, küçük not defterleri, şemsiyeler, tohum kalemler, iphone kılıfları, çok amaçlı çantalar, bez çantalar ve maske aksesuarları yer almaktadır.

SosyalBen Akademi, SosyalBen Vakfı'nın ikinci iktisadi işletmesidir. SosyalBen Akademi, kurumlara ve bireylere yönelik sosyal sorumluluk eğitimleri ve gönüllülük programları düzenlemektedir. Bu hizmetlerden elde edilen gelir, SosyalBen Vakfı'nın çocuklara yönelik sosyal sorumluluk projelerini finanse etmek için kullanılmaktadır. Sosyal Girişimci temelli bir kuruluş olan SosyalBen Akademi toplumun sorunlarına karşı bilinçli ve duyarlı bireylerin yetişmesi misyonu ile çalışmalarını sürdürmektedir. Tüm dünyada gittikçe popülerleşen sosyal girişimcilik kavramıyla Türkiye henüz yeni tanışmaktadır. Ülkemizde gönüllü nesiller yetişmesi için bu kavramların Türkiye'de bilinirliğinin artması oldukça önemlidir. Bu noktada SosyalBen Akademi devreye girerek Toplumda dönüşüm ve kalkınmanın sosyal şirketler ve gönüllüler aracılığıyla mümkün olacağını duyurmaya çalışan SosyalBen Akademi, kurumsal firmaları, eğitim kurumları ve öğrencileri doğru sosyal sorumluluk projeleriyle tanıştırmayı hedeflemektedir. SosyalBen Akademi 2018 yılından beri Love Volunteers ile ortak yürüttüğü Gönüllü Değişim Programı kapsamında; 2024 yılında Birleşik Krallık, Güney Afrika ve Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere 3 farklı ülkeden 6 gönüllü ağırlanmıştır. SosyalBen Akademi'nin 3 ana programı olan Tarım ve Çiftçilik, Çocuk Gelişimi Destek ve Mülteci Destek Programı kapsamında; 4 farklı atölye alanında 175 SosyalBen Çocuğu ile 147 saat atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Vakfının Değerleri;

SosyalBen Vakfının kabul ettiği değerlere aşağıda yer verilmiştir.

Dünya Vatandaşlığı; Zaman ve mekândan bağımsız olarak gerçekleştirilen yerel çalışmaların yanında uluslararası çalışmalar yürütmekte, dünyadaki sorunları önemseyerek evrensellik ilkesini benimsemektedir.

Gönüllülük; SosyalBen Vakfı çalışmalarını, Türkiye'nin 11 ilinde bulunan 18-25 yaş arası üniversite öğrencisi topluluk gönüllüleri ve zamanı mekânı aşarak, dijital ortamda uzmanlıklarını toplumsal fayda ile buluşturan, her yaştan olan e-Gönüllüleri ile birlikte tamamen gönüllülük ilkesiyle gerçekleştirmektedir.

Farklılıklara Saygı; Din, dil, ırk, etnik köken farklılıklarını gözetmeden ihtiyaç doğrultusunda dünyanın her noktasındaki çocuklarla çalışmalar yürüterek, dünyanın farklılıklarıyla daha güzel olduğuna inanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Projelerin çıktılarını ve devamlılığını önemseyerek; toplumsal etkinin, faaliyetlerin ve bütçenin devamlılığını sağlayacak çalışmalar yapmaktadır.

Şeffaflık; Gönüllülerin, destekçilerin ve kamuoyunun projeler ve çocuklar üzerindeki etkilerini görebilmeleri için yapılan tüm çalışmaları ve bütçe planlarını açıkça paylaşmaktadır.

Yenilikçilik; Gelişen ve değişen dünyada çağın gerekliliklerine uygun olarak yenilikleri takip etmekte ve dünya standartlarında projeler üretmektedir.

Sosyal Girişimcilik; Yapılan projelerin sürdürülebilirliğini sağlamak için gelir modelleri oluşturarak daha çok çocuğa ulaşabilecek bağımsız bir bütçe modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Toplumsal Fayda; Yapılan çalışmalarla hayata değer kazandırmayı hedefleyerek projelerin sonunda topluma sağlanacak değerleri gözetmektedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Dünyada 11 ülkede, Türkiye'de ise 73 ilde 45 bini aşkın SosyalBen Çocuğu'nun yeteneklerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için 446 topluluk gönüllüsü ve dijital ortamda SosyalBen çalışmalarına ortak olan 836 e-Gönüllü olmak üzere toplamda 1.282 SosyalBen Gönüllüsü ve üç ofis çalışanı ile çalışmaları devam etmektedir. Bazı örnek çalışmalara aşağıda yer verilmiştir.

Günümüze kadar SosyalBen Vakfı; 2014 yılında gerçekleşen Soma felaketinden sonra Soma, Savaştepe ve Kınık'ta akut müdahale dönemi geçtikten sonra ilk saha çalışmasını gerçekleştirmiş ve bu tarihi takip eden 2,5 yıl boyunca belirli aralıklarla düzenli atölyeler gerçekleştirmiştir. 2015 yılında ise Nepal'de gerçekleşen deprem sonrasında afetten etkilenen bölgede SosyalBen Vakfı temel atölyelerinin açıldığı bir saha çalışması gerçekleştirmiştir. SosyalBen Vakfı'nın Beceri Geliştirme Merkezi; depremde en çok yıkım gören iller olmak üzere, Hatay ve Adıyaman illerinde konteyner kentlerde hayata geçirilmiştir. 6 Şubat 2023'te Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve Türkiye'nin 11 ilinde büyük hasara ve can kayıplarına neden olan depremde, bölgedeki 15 milyon kişi direkt olarak etkilenmiştir. 05-07 Şubat 2024 tarihlerinde SosyalBen Vakfı Umut Parkı, Migros, Nestle Nesquik iş birliğinde, Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesine bağlı UNICEF İlk ve Ortaokulu'nda; depremin birinci yılında, iki gün boyunca çocukların ilgi ve yetenekleri doğrultusunda seçtikleri; müzik, resim, yaratıcı yazarlık, icat ve oyun olmak üzere 5 temel atölye üzerinden psikososyal çalışmalarını gerçekleştirilmiştir.

Çimko desteği ile BEGEM'de hayata geçen İcat Atölyesi, çocukların hayal gücünü keşfetmelerini sağlayarak analitik düşünme, problem çözme, eleştirel düşünme gibi değerleri geleceğin mucitlerine kazandırmayı amaçlamaktadır.

Mavi'nin desteğiyle BEGEM'de hayata geçen Resim Atölyesi, çocuklara sadece materyal ve teknik değil, aynı zamanda hayallerini ve yaratıcılıklarını rengarenk dünyalara dönüştürme cesaretini kazandırmaktadır.

Nestle Nesquik ve Migros desteğiyle BEGEM'de hayata geçen Oyun Atölyesi, çocukların hayal dünyalarının sınırlarını genişleterek kendilerini keşfedecekleri ve her bir çocuğun duygu ve düşüncelerini özgürce ifade edebileceği bir ortam sunmaktadır.

Vestel desteği ile BEGEM'de hayata geçirilen Spor Atölyesi, çocuklara sağlıklı yaşam alışkanlıklarını keşfetme ve fiziksel aktiviteye olan tutkularını geliştirme fırsatı sunarken, aynı zamanda kuvvet ve dayanıklılıklarının artmasını sağlamaktadır.

BEGEM'de hayata geçen Tarım Atölyesi, çocukların toprakla kurduğu bağı güçlendirirken, aynı zamanda sürdürülebilir tarım teknikleri kullanarak doğa bilinci ve çevre farkındalığını artırmaktadır.

BEGEM'de hayata geçen Müzik Atölyesi, çocukların ritim, ses, nota gibi temel müzik terimlerini öğrenirken duygusal, bilişsel ve dil gelişimlerini katkı sağlayarak kendilerini müzikle ifade etmelerini sağlamaktadır.

23-24 NİSAN 2024 tarihlerinde Depremden etkilenen çocuklara düzenli psikososyal destek vermek ve fiziksel, sosyal beceri kaybını önlemek amacıyla; Çimko, Mavi, Migros, Nestle Nesquik ve Vestel'in destekleriyle ve SosyalBen Çocukları ve Destekçileri ile; 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Hatay'da, 24 Nisan tarihinde ise Adıyaman'da Beceri Geliştirme Merkezleri'nin açılışı gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Vakfı BEGEM Beceri Atölyem 600 gönüllüsü, 1015 saat atölye çalışması ile 13.000 çocuk Resim, Müzik, Oyun, Spor, Tarım ve İcat konularında atölye çalışmasında bulunmuştur.

Yönlendirilen çocuklar kapsamında SosyalBen Vakfı; Taşınabilir eğitim gören, dezavantajlı bölgelerde yaşayan 7-13 yaş aralığındaki çocukların kendi potansiyellerini keşfetmeleri, yeteneklerini geliştirmeleri ve yeteneklerini güçlendirmeleri adına atölye ve eğitim çalışmaları düzenlemekte. 36 saatlik programlarla; yaratıcı yazarlık, kısa film ve fotoğrafçılık, resim, müzik, icat, oyun, spor ve dans gibi yaratıcılıklarını geliştirebilecekleri, yeteneklerini keşfedebilecekleri 8 temel atölye çalışmalarını çocuklarla buluşturmaktadır.

SosyalBen Vakfı Saha Çalışmaları kapsamında 19-23 Şubat 2024 tarihleri arasında Bursa ili Gemlik ilçesinde bulunan Ali Kütahya İlkokulu'nda 6 SosyalBen Gönüllüsü ve 252 SosyalBen Çocuğu ile saha çalışması gerçekleştirmiştir. Çocukların sosyal becerilerini ve yeteneklerini keşfetmelerini sağlamak, aynı zamanda sosyal benliklerini geliştirmek amacıyla bir hafta boyunca spor, dans, resim, icat ve oyun olmak üzere 5 temel atölye düzenlenmiştir. 18-22 Mart 2024 tarihleri arasında İstanbul ili Arnavutköy ilçesinde bulunan Hasan Tahsin İlkokulu'nda 13 SosyalBen Gönüllüsü ve 248 SosyalBen Çocuğu'nun katılımıyla saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda resim, müzik, oyun, dans, icat ve spor olmak üzere 6 temel atölye düzenlenmiştir. 03-07 Haziran 2024 tarihleri arasında İstanbul ili Arnavutköy ilçesinde bulunan Deliklikaya Ortaokulu'nda 8 SosyalBen Gönüllüsü ve 80 SosyalBen Çocuğu'nun katılımıyla bir saha çalışması gerçekleştirmiştir.

SosyalBen Vakfı Oyun Atölyesi destekçisi Naz Göktan önderliğinde, 7-11 yaş aralığındaki 15 SosyalBen Çocuğu ile 6 saat Oyun Atölyesi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Ebrar Karakurt Voleybol Akademisi, İstanbul'da dezavantajlı bölgede öğrenim görmekte olan 9-13 yaş arası 110 SosyalBen Çocuğu ile birlikte 8 farklı voleybol takımı ile çalışmalarını yürütmüştür. Voleybol takımına koçluk eden 18-25 yaş aralığındaki 23 SosyalBen Gönüllüsü'nün desteği ile akademi çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

2024 yılı içerisinde 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları günü kapsamında; SosyalBen Çocukları'nın çocuk hakları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak, gönüllülük, eşitlik ve hak kavramlarında bilgilerini pekiştirmek adına "**Çocuk Hakları Buluşmayı**" gerçekleştirmiştir.

Türkiye'den Dünya'ya açılan SosyalBen; Avrupa Brüksel Genel Merkezi ile, genç gönüllülerin yaşadıkları dünyadan sorumlu bireyler olmaları için sosyal sorumluluk, girişimcilik ve gönüllülük bilinçlerini ve becerilerini güçlendirmeyi hedefleyen bunun yanı sıra kişisel gelişimlerine temas edecek ve katkı sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Avrupa Genel Merkezi ve KIYO iş birliğinde; SosyalBen Vakfı Gönüllüleri'ne, toplumsal sorumluluk bakış açısını 21.yüzyıl becerileri ve kavramlarıyla buluşturmayı ve "küresel vatandaşlığın" hayat boyu uygulanması gereken bir sorumluluk olduğunu öğretmeyi hedefleyen "Küresel Vatandaşlık Eğitimi" çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Vakfı Genel Merkezi; uluslararası partnerlerinden KIYO'nun Lianes Coopération ortaklığıyla, 19-20 Eylül 2024 tarihlerinde Drongen, Belçika'da gerçekleştirdiği "Gençler için Aktif Vatandaşlık" Atölyesi'ne katılım sağlamıştır. 7 Farklı Avrupa ülkesinden 23 farklı gençlik çalışanının katılımı ile gerçekleşen iki günlük atölye çalışmasında; gençleri aktif vatandaşlar olmaya teşvik etmek, bireylerin katılım fırsatına sahip olduğu ve kendi çevrelerinden sorumlu hissettiği kapsayıcı ve dirençli bir toplumun yetişmesine ortam yaratmak için gençlerle çalışmalar gerçekleştiren kolaylaştırıcılara araç niteliğinde olan "Gençler için Aktif Vatandaşlık Kitapçığı" üzerine çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Akademi 2018 yılından beri Love Volunteers ile ortak yürüttüğü Gönüllü Değişim Programı kapsamında; 2024 yılında Birleşik Krallık, Güney Afrika ve Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere 3 farklı ülkeden 6 gönüllü ağırlanmıştır.

SosyalBen Akademi'nin 3 ana programı olan Tarım ve Çiftçilik, Çocuk Gelişimi Destek ve Mülteci Destek Programı kapsamında; 4 farklı atölye alanında 175 SosyalBen Çocuğu ile 147 saat atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Akademi sosyal sorumluluk proje danışmanlığı hizmeti kapsamında; Organik Kimya iş birliği ile "Yüzyılın Kimyası" projesi hayata geçirilmiştir. Mart-Kasım 2024 tarihleri kapsamında; 7 farklı şehirde bulunan 14-25 yaş aralığındaki 180 genç katılımcı ile 32 saat çevrim içi, 14 saat yüz yüze Su Okur Yazarlığı atölye çalışması ve 7 saat proje toplantıları gerçekleştirilmiştir. Organik Kimya marka gönüllülerinin katılımı ile 13 saat yüz yüze, 3,5 saat çevrim içi ortamda temel gönüllülük eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

SosyalBen Akademi kurumsal gönüllülük danışmanlığı kapsamında, MUDO marka gönüllüleri ile temel gönüllülük eğitimi ve çalışmaları özelinde bir araya gelinmiştir. Dünya Hayvanları Koruma Haftası'na özelinde 83 çocuğun katılımıyla ve 7 SosyalBen Gönüllüsü ile 8 MUDO marka gönüllüsünün desteğiyle saha çalışması gerçekleştirilmiştir.

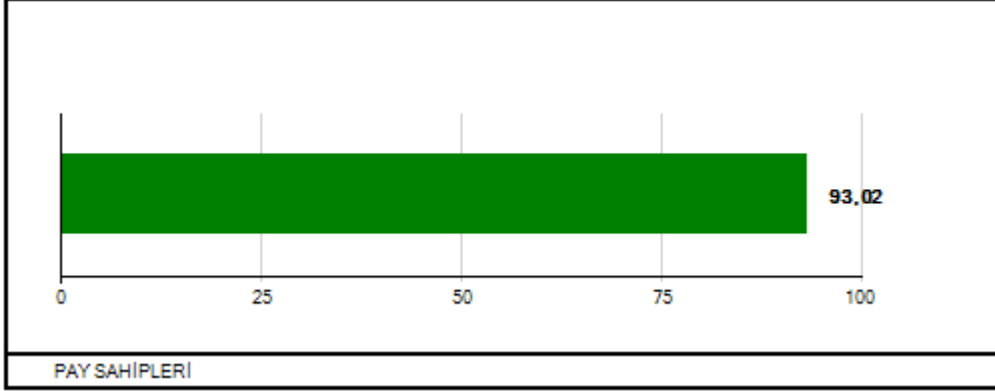
SosyalBen Vakfının çok sayıda Kamu Kuruluşu, Üniversite ve Sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri bulunmakta faaliyet raporlarında çalışmalar hakkında bilgiler kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

SosyalBen Vakfının çok sayıda ulusal ve uluslararası gönüllü kuruluşlarına üyelikleri bulunmaktadır.

Yeni neslin sivil toplum kuruluşu SosyalBen Vakfı, sosyal medya hesaplarını gerçekleştiren çalışmaları duyurmak, tanıtım, bağış ve haberleşme amacıyla aktif olarak kullanmıştır, 2024 yılında vakfın sosyal medya hesapları 9 Milyon görüntüleme sayısına ulaşmıştır.

3. DERECELENDİRMENİN BÖLÜMLERİ

A. PAY SAHİPLERİ (İç ve Dış Paydaşlar)



Bölümün Özet Görünümü

Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Üyelik hakkının kullanılabilmesi için gerekli olan tüm konularda yeterli bilgilendirme yapılmaktadır.
- ✓ Üye kayıtlarında mevcut yasa, yönetmelik ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun davranılmaktadır.
- ✓ Üyelerin istedikleri zaman üyelikten çıkmalarının önünde engel bulunmamaktadır.
- ✓ Genel kurullar süresi içinde, yasa, mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun yapılmaktadır.
- ✓ Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı düzenlemeler yoktur.
- ✓ Mütevelli Heyetinde her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşlarında SPK'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımladığı pay sahipliği hakları Vakıf Mütevelli Üyeleri tarafından kullanılmaktadır.

Bu bölümde SosyalBen Vakfı; **Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı ile Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar**

Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler olmak üzere altı (6) ara başlık ve toplam 86 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **93,02** puan almıştır.

a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Üyelik ilişkileri kapsamında sürdürülen faaliyetler; Vakıf üye ilişkileri, üyelik prosedürleri (başvuru, sonuçlanma ve bildirme), üyelerin bilgilendirilmesi, bağış, yıllık aidatın tahsili ve takibi, genel kurul çalışmalarının yürütülmesi olarak sayılabilir.

SosyalBen Vakfı'nın beş kişiden oluşan mütevelli üyesi bulunmaktadır. Mütevelli heyet üyeliğinde Ölüm, İstifa ve başka bir nedenle boşalması halinde boşalan üyeliklere yönetim kurulunun veya Mütevelli üyelerin teklifi ve Mütevelli heyetin kararı ile seçim yapılmaktadır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ile ilgili olarak üyeler güncel olarak bilgilendirilmektedir.

Bu alt bölümde SosyalBen Vakfı ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri

SosyalBen Mütevelliler Heyeti Üyeleri gönüllülük esasına dayalı sosyal-toplumsal hizmet kuruluşu olduğunun bilincinde olarak Vakfın amaçlarına uygun davranmaktadır.

Rapor tarihi itibarıyla Vakfın Mütevelliler Heyeti biri (1) başkan olmak üzere 5 üyeden müteşekkildir. Üyeler Ülkemizin önemli STK'larında görev yapan kişilerden oluşmaktadır.

Üyeler, Vakıf Tüzüğü'nde düzenlenen amaçların gerçekleşmesi için karşılıksız önemli katkılar sağlamaktadırlar. Üyeler üç yıl için seçilmektedir,

Bu alt bölümde Vakıf uygulamalarının ilkelerle çok iyi düzeyde uyumlu olduğu kanısına varılmıştır.

c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Üyelik haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler üyelerin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla vakfın Resmi internet sitesi olan (www.sosyalben.org) ve diğer iletişim araçları etkin olarak kullanılmaktadır.

Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının, Vakıf Tüzüğü ve/veya Vakıf Organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcıları ve bağışçıları kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Vakfın üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakkının kullandırılmasına yeterli özeni gösterdiği kanısına varılmıştır.

SosyalBen Vakfı bu alt bölümdeki uygulamalarıyla ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Genel Kurula Katılım Hakkı

Vakıf Senedinin 8. maddesi gereği, Mütevelliler Heyeti, Vakfın en yüksek karar ve denetim organdır. Aynı madde içerisinde Heyetin görev ve yetkileri açıkça belirlenmiş, Mütevelli Heyetinin kimlerden oluşacağı, üyelerin seçilme ve yenilenme yöntemleri, Mütevelliler Heyeti Üyeliğinin sona ermesine yol açan haller yine Vakıf Tüzüğü'nün 8. maddesinde yer verilmiştir.

SosyalBen vakfı genel kurul toplantıları Vakıf Tüzüğü'nün 8. Maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre; Mütevelliler Heyetinin toplantı zamanı ve usulü: Mütevelli heyet üye tam sayısının yarısından bir fazlası ile toplanmaktadır. Çoğunluk sağlanmazsa bir hafta sonra aynı yer ve saatte aynı gündemle yapılmaktadır.

Kararlar katılan üyelerin yarısından bir fazlasının kabulü ile alınmaktadır. Vakıf senedinde yapılacak değişiklikler, Fesih ve Tasfiye kararları o andaki mütevelli heyet üye tam sayısının üçte iki tam çoğunluğu ile alınmaktadır.

Mütevelli heyet tarafından alınan kararlar noter onaylı karar defterine işlenmekte ve tüm üyelerce imza altına alınmaktadır.

Toplantıların tarihi, yeri, saati ve gündemi, toplantı gününden en az onbeş gün önce taahhütlü mektup ile Mütevelliler Heyeti üyelerine bildirilmektedir.

Mütevelliler Heyeti; Yönetim Kurulunun çağrısı ve hazırladığı gündem doğrultusunda;

a) Önceki yılın Denetim Kurulu raporlarını görüşerek onaylamak Bilanço ve Çalışma raporunun onayı ve Yönetim Kurulu'nun ibrası konularını görüşmek üzere en geç mart ayı içinde,

b) Gelecek yılın Bütçe ve çalışma programının kabulüne ve onayına ilişkin hususları müzakere etmek üzere en geç aralık ayında olmak üzere yılda iki kez toplanmaktadır.

Olağan Yönetim ve Denetim Kurulu seçimleri, Boşalan Mütevelli üyelerin seçimleri

toplantıların herhangi birinde yapılabilmektedir.

Mütevelliler Heyeti, ayrıca, Başkanın veya Yönetim Kurulunun gördüğü lüzum üzerine veya Mütevelliler Heyeti üyelerinin en az üçte birinin yazılı olarak Yönetim Kurulundan talepte bulunmaları olağanüstü toplantıya çağrılır.

Olağanüstü toplantılarda sadece gündemde yer alan konular görüşülür. İlave gündem eklenemez.

Genel kurul davetlerinde gündem başlıklarının açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edildiği, gündemde “diğer” “çeşitli” gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterildiği, oyların sayılıp toplantı bitmeden haziruna duyurulmaktadır.

Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaması bu bölümde geliştirilmesi gereken alan olarak görülmüştür.

Bu alt bölümde ilkelere iyi düzeyde uyum sağlandığı gözlenmiştir.

e. Oy Hakkı

Vakıf Resmi senedinde hüküm bulunmayan durumlarda Türk Medeni Kanunu Hükümleri ve Vakıflar hakkındaki hükümleri doğrultusunda hareket edilmektedir.

Genel kurullarda oy hakkının kullanımına ilişkin olarak vakıf senedinin 8. Maddesinde düzenleme bulunmaktadır.

Her üyenin bir oy hakkı vardır, Toplantıya katılamayan üye müteveli heyetten bir üyeyi vekil tayin edebilmektedir, Müteveli üye birden fazla vekalet alamaz, Oyların eşit olması halinde başkanın oyu iki oy olarak sayılabilmektedir.

SosyalBen Vakfı'nın bu alt bölümde ilgili olarak ilkelerle uyumlu olduğu görülmüştür.

f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

SosyalBen Vakfı'nın amaçları Vakıf Tüzüğü'nün 5. Maddesinde belirlenmiştir. Tüzüğün 6. Maddesi ise amaçları gerçekleştirmek için faaliyetleri hakkındaki hükümleri içermektedir. Bu hükümler Vakfın kamu kurum ve kuruluşları, diğer sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumları ile iş birliğini desteklemektedir.

SosyalBen Vakfı'nın Ulusal ve Uluslararası düzeydeki kuruluşlarla yaptığı çalışmalara kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının içeriğinde yer verilmiştir.

SosyalBen Vakfı'nın ulusal ve uluslararası düzeyde Sivil Toplum, Kamu ve Üniversitelerle işbirliklikleri bulunmaktadır.

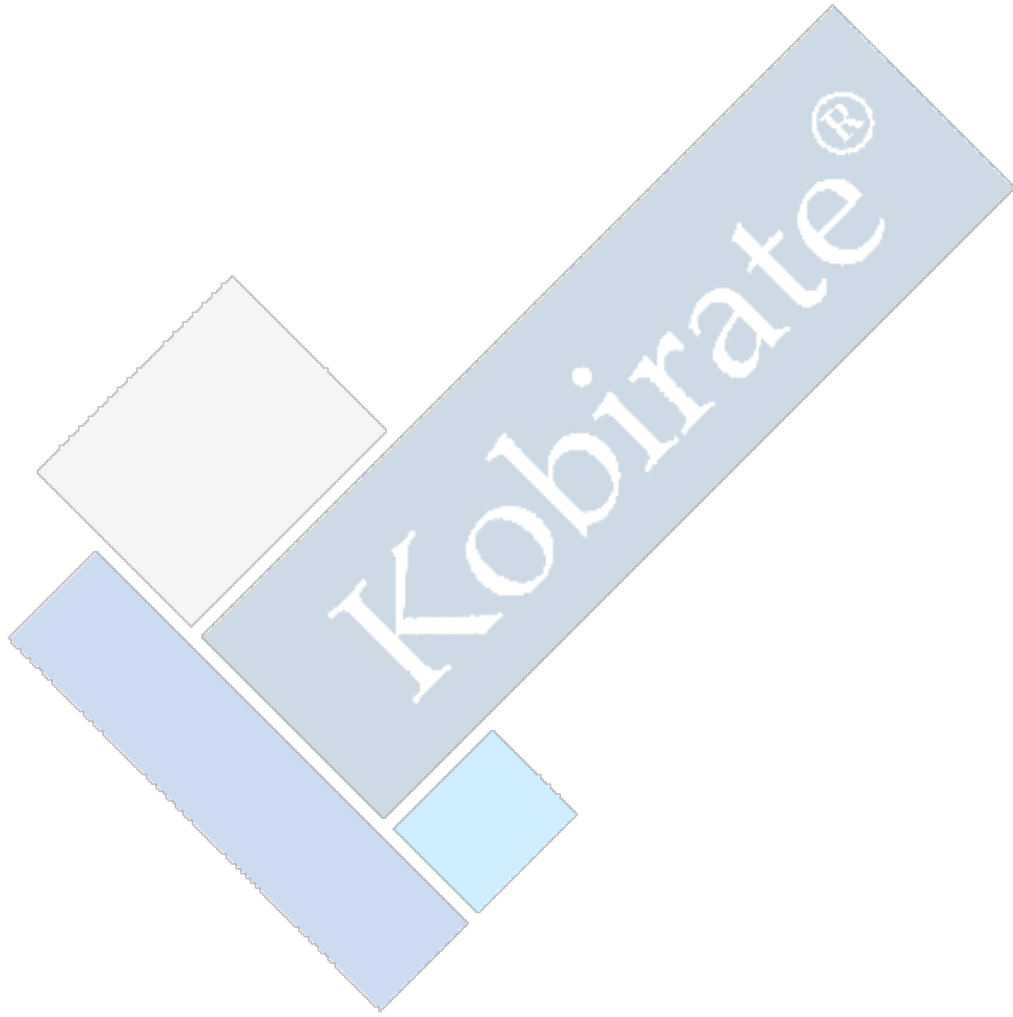
T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Adıyaman ve Hatay İl Tarım ve Orman Müdürlükleri, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Alliance Francaise, Council Of Europe, FranklinCovey, Gaziantep Büyükşehir, IBC Uluslararası Mavi Hilal, KİYO, Nilüfer Belediyesi, University Of Essex, Özyeğin Üniversitesi, örnek kuruluşlardır.

Yeni nesil bir STK olarak SosyalBen vakfınca üye olunan kurum ve kuruluşlara aşağıda yer verilmiştir.

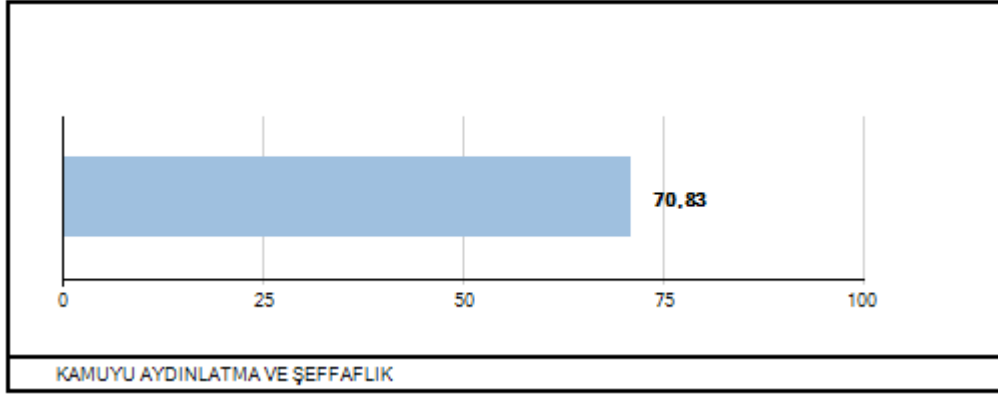
Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK), gönüllülüğün tanınması, güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını destekleyen stratejik bir danışma organı, **CEV** (European Volunteer Centre) Avrupa Gönüllü Merkezi, 80'den fazla ulusal ve bölgesel gönüllü merkez ve Avrupa'daki gönüllü gelişim ajanslarının ve bunun ötesinde gönüllü faaliyetlerin desteklenmesi ve artırılması için çalışan Avrupa ağı, **Volonteurope** Avrupa ve dışında sosyal adaletin sağlanmasında bir yol olarak, gönüllülük ve aktif vatandaşlık rollerinin kazanılması için üyeler ve ortaklarıyla iş birliği içinde olma misyonunu üstlenmektedir. **GloRe Ağı**, yerel ve uluslararası gönüllüler tarafından edinilen yumuşak becerilerin GloRe Sertifikasyon Sistemi dahil olmak üzere GloRe Platformunu ve tüm içeriğini yöneten uluslararası şemsiye kuruluştur. SosyalBen

Vakfı, bu oluşumda üye olarak yer almaktadır.
KIYO, tüm çocukların ve gençlerin Çocuk Hakları Sözleşmesi'nde belirtilen haklarını gerçekleştirme fırsatına ve becerisine sahip olmasını isteyen bir topluluktur.

Bu alt bölümde Vakıf'ın ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.



B. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ İnternet sitesi eksikliklerine karşın güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak kullanılmaktadır.
- ✓ İlkelerde, İnternet sitesinde yer alması istenen bazı bilgi ve belgelerin son beş yıl baz alınarak yayımlanmaktadır.
- ✓ Faaliyet raporlarının içeriği geliştirilmesi gereken alanlar bulunmasına karşın üyelerin bilgilendirilmesi amacına yönelik ilkelerle uyumludur.
- ✓ Yolsuzlukla Mücadele ve Adil Rekabet Politikası Ayrıntılı düzenlenmiştir.
- ✓/* Vakfın faaliyet raporunun geliştirilmesi uygun olacaktır.
- ✓/* STK yıllık faaliyet raporunda ve internet sitesinde yönetim kurulu ve yöneticilerin öz geçmişlerine yer verilmesi uygun olacaktır.
- * Vakfın bilgilendirme politikası oluşturması ve kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.
- * Kurumsal İnternet Sitesinin geliştirilmesi gerekmektedir.

Bu bölümde SosyalBen Vakfı **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları**, **İnternet Sitesi** ve **Faaliyet Raporu** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **48** farklı kriter ile

değerlendirilmiş ve bu bölümden **70,83** puan almıştır.

a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

Vakfın kamuyu aydınlatmada aktif olarak kullandığı temel araçlar: Vakfın Yıllık Faaliyet Raporu, Kurumsal İnternet Sitesi, SMS, e-posta ve sosyal medya hesaplarıdır. Sosyal Medyayı aktif şekilde kullanmakta olup **Facebook**, **Twitter**, **YouTube** ve **Instagram** hesapları ile on binlerce kişi ile iletişim sağlamaktadır.

Kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir biçimde Vakfın kurumsal internet sitesinde (www.sosyalben.org) adresinde yayınlanmaktadır.

Vakıfta finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle Vakıf aleyhine ve/veya Vakıf tarafından önemli tutarlarda bir davanın bulunmadığı bilgisi edinilmiştir.

Vakfın Yönetim Kurulunca tüm paydaşları ve kamuoyunu bilgilendirmekte izleyeceği yöntem ve araçların açıklandığı bir "Bilgilendirme Politikası" hazırlayarak vakfın kurumsal

internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmasını sağlaması, uygun olacaktır.

Vakfın kamuyu aydınlatma esasları ve araçları alt başlığındaki uygulamalarının ilkelere uyumu iyi düzeyde olmakla birlikte geliştirilmesi gereken alanları bulunmaktadır.

b. Kurumsal İnternet Sitesi

Kamunun aydınlatılmasında, Vakfa ait Kurumsal İnternet Sitesi (www.sosyalben.org) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir.

İnternet sitesinde; Vakfın amacı, farklı yorumlara yer vermeyecek şekilde açık, anlaşılır ve özendirici açıklamalarla birlikte yer almaktadır. Bağış, yardım yöntemleri ve banka hesap numaraları dikkat çekecek biçimde yayımlanmaktadır. Üyelik, bağışçı ve yararlanıcı olmak gibi konulardaki bilgi ve açıklamalara da yine dikkat çekecek biçimde yer verilmekte, bunlarla ilgili belge ve formlar kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanmaktadır.

Vakfın Kurumsal İnternet Sitesinde; son durum itibariyle Yönetim Yapısı Bilgileri, son beş yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporları, Periyodik Mali Tablo ve Raporlar ve daha birçok konuda bilgiye yer verilmektedir.

Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmış ve İngilizce olarak da Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır.

Vakıf İnternet sitesinde, Mütevelli ve Yönetim Kurulu Üyelerinin öz geçmişlerine yer verilmesi, Vakıf Senedi, Genel Kurul Davetleri, Toplantı Gündemleri, Gündem Maddeleri Genel Kurul toplantı tutanakları, yönetim kurulu komiteleri gibi bilgilerin de bulunması uygun olacaktır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili uygulamalarını geliştirmesi kurumsal yönetim ilkelerine uyumu güçlendirecektir.

c. Faaliyet Raporu

Vakıf Yönetim Kurulu, her faaliyet yılı sonunda o yıla ait çalışmaları ve sonuçlarını içeren bir faaliyet raporu hazırlamaktadır. Son beş yıllık faaliyet raporları elektronik ortamda üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Faaliyet raporları;

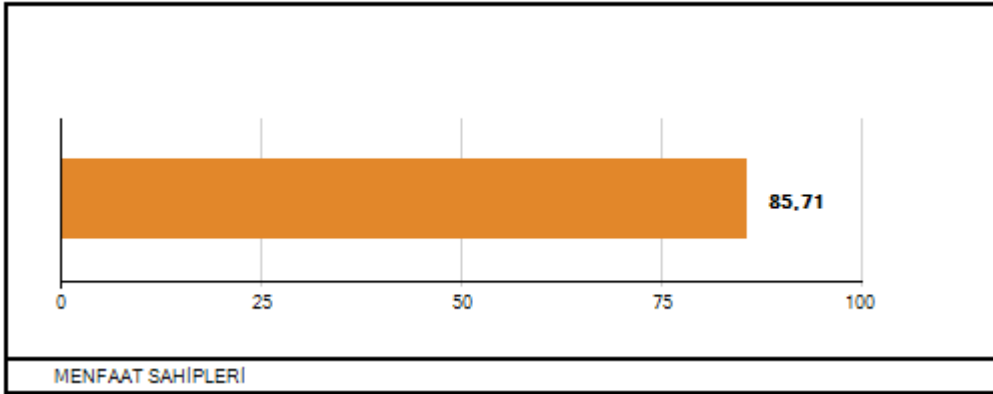
- Vakfın amacı, Vizyonu, Misyonu,
- Geçmiş ve incelenen dönemde amaca yönelik faaliyetler,
- Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme durumu,
- Yönetim kurulu üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri bilgilerini içermektedir.

Yıllık faaliyet raporlarında ayrıca;

- Vakıf Tüzüğü'nde değişiklik yapılmışsa, değişiklikler ve gerekçeler,
- Vakıf ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar,
- İç kontrol sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin yönetim kurulu görüşü,
- Denetim Kurulu ve Bağımsız Denetçi Raporları,
- Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve bu komisyonların görev ve sorumlulukları,
- Finansal tablolar ve dipnotlarının doğruluğu ve gerçeğe uygunluğuna ilişkin yönetim kurulu ve yönetici beyanı,
- Vakıf aleyhine açılan ve/veya Vakfın açtığı önemli davalar ve olası sonuçları,
- Yıllık faaliyet raporunda, STK yönetici ve çalışanlarına ödenen bireysel ücret ve sağlanan menfaatlerle bunların belirlenmesine ilişkin,

Konularına yer verilmesi vakfın Kurumsal Yönetim Uyum düzeyinin geliştirilmesine olumlu katkı sağlayacaktır.

C. MENFAAT SAHİPLERİ



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımını zorlaştıran düzenlemeler yoktur.
- ✓ STK'nın üye ve gönüllüleriyle dış paydaşlarına nasıl hizmet vereceğini belirleyen ilkeleri oluşturmuş kamuoyu ile paylaşmıştır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirebilmektedir.
- ✓ Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi temin edilmektedir.
- ✓ Vakıf Bağışçı hakları beyannamesini imzalamış kamuoyu ile paylaşmıştır.
- ✓ Vakıf insan kaynaklarına ilişkin olarak, işe alım, Eğitim, Kurum Kültürü, Temel Hak ve sorumluluklar ve temsil ve Davranışlar prosedürlerini oluşturmuş kamuoyu ile paylaşmıştır.
- ✓ Yolsuzlukla mücadele ve Adil Rekabet prosedürlerini oluşturmuştur.
- ✓ İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası

olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmekte

SosyalBen Vakfı'nın menfaat sahipleri Vakfın çalışanları, gönüllüleri, yararlanıcılar, bağışçılar, Kamu ve toplumdur.

Bu bölümde SosyalBen Vakfı; **STK'nın Menfaat Sahiplerine İlişkin Politikaları**, **STK'nın İnsan Kaynakları Politikası** ve **Etik Kurallar** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **49** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **85,71** puan almıştır.

a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları

SosyalBen Vakfı'nın Mütevelliileri Yönetim Kurulu, Çalışanları, bağışçılar gönüllüleriyle dış paydaşlarına nasıl ve ne tür hizmet vereceğini belirleyen vakfın amacı, hedefi ve çalışma konuları Vakıf Resmi Senedinin 5 ve 6. Maddelerinde belirlenmiştir. Vakfın Var Oluş Nedeni, Amacı ve Değerleri Yönetim Kurulu tarafından tanımlanmıştır.

Vakfın işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarının koruma altına aldığı, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarına saygılı olduğu, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Vakıf olanakları

ölçüsünde, koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Vakıf politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirildiği kanısına varılmıştır.

Vakıf Senedi 12. maddesine göre Vakfın gelirleri aşağıda belirtilmiştir.

- 1) Vakfın amacına uygun her türlü şartlı ve şartsız bağışlar.
- 2) Vakıf faaliyetlerinden ve projelerinden elde edilen muhtelif gelirler,
- 3) Vakfa bağlı iktisadi işletmeler ve iştiraklerden sağlanacak gelirler.
- 4) Vakfın taşınır ve taşınmazları ve diğer varlık ve hakların değerlendirilmesinden sağlanacak gelirlerdir.

Vakıf Denetim Kurulu ve Vakıflar Kanunu gereğince denetlemeye yetkili kuruluşların raporları ile yargıya intikal etmiş herhangi bir gelişmenin olmadığı dikkate alındığında söz konusu gelirlerin ve Yardım Toplama Kanununa göre elde edilen diğer gelirlerin Vakfın amacına uygun olarak kullanıldığı düşünülmektedir.

Vakfın faaliyetlerinde ve sağladığı olanaklardan faydalanmalarda herhangi bir dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmadığı gözlenmiştir.

Düzenlenen etkinliklerle gönüllülerin süreç içinde Vakfın amaç ve faaliyetlerine dahil edilerek gönüllü olarak vakfın desteklemesinin sağlanabildiği gözlenmiştir.

Vakıf faaliyetleri ve çalışmaları hakkında üyeler ve yararlanıcılar yeterince bilgilendirilmekte böylece daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin Vakfın faaliyetlerinden elde ettiği gelirleri piyasa koşulları veya piyasa koşulları üzerinde gelir getirecek biçimde değerlendirmeye özen gösterdikleri düşünülmektedir.

Bu alt bölümle ilgili olarak Vakfın ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası

Vakfın Organizasyon yapısı vakfın yıllık faaliyet raporlarında detaylı olarak yayınlanmaktadır.

İnsan Kaynakları ile ilgili politikalar ve prosedürler oluşturulmuş ve ilgilere duyurulmuştur. Bu kapsamda İşe alım prosedürü, Eğitim ve Gelişim Prosedürü, Kurum Kültürü Prosedürü, Temel Hak ve sorumluluklar Prosedürü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Prosedürü Temsil ve Davranış prosedürü hazırlanmış çalışanların ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiş ve bu kriterlere uyulmaktadır.

İnteraktif bir iç iletişim süreci benimsenmiş ve çalışanlarla iletişim faaliyetleri buna uygun olarak sürdürülmektedir.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alındığı gözlenmiştir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşullarını sağlanıp ve bu ortam ve koşullarda sürekli olarak iyileştirme yapmakta olduğu izlenimi edinilmiştir.

İnsan kaynaklarına ilişkin olarak oluşturulan prosedürlerle ilgili olarak ve Vakıf Yönetim Kurulunun çalışanları için bir Tazminat Politikası oluşturarak kurumsal internet sayfasında kamuoyu ile paylaşması kurumsal yönetim ilkelerine uyumu destekleyecektir.

SosyalBen Vakfı bu alt bölümdeki uygulamalarıyla kurumsal yönetim ilkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır.

c. Etik Kurallar

SosyalBen Vakfı olarak kamuoyu ile paylaşılan “Yolsuzlukla Mücadele ve Adil Rekabet Politikası” faaliyetlerinde yolsuzluk,

usulsüzlük ve adil olmayan rekabetten uzak durma taahhüdünü ortaya koymak için hazırlanmış Tüm çalışanlar, gönüllüler, iş ortakları ve ilgili taraflar bu politikaya uymakla yükümlü olarak belirlemiştir. STK Yönetim Kurulu oluşturduğu Yolsuzlukla Mücadele ve Adil Rekabet Politikasını kamuyu aydınlatma araçları ile tüm iç ve dış paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunmuştur. Geniş ve kapsamlı olarak hazırlanan bu politika 06.01.2025 tarihli Mütevelli Heyet toplantısında kabul edilmiştir.

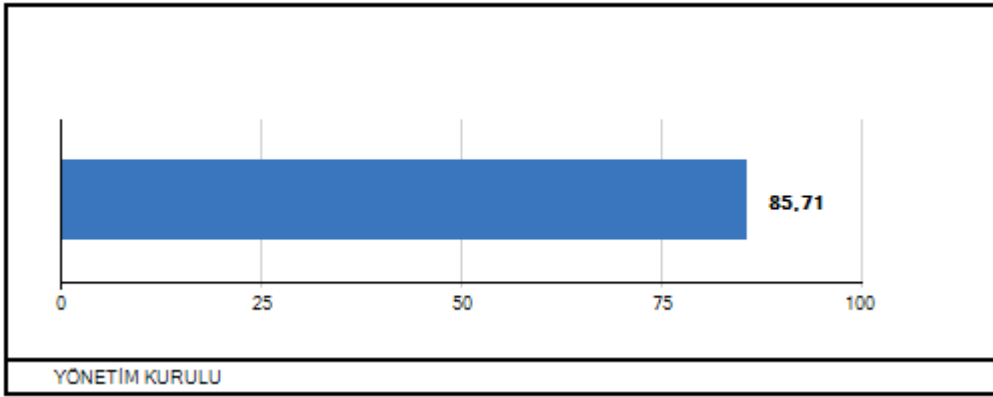
SosyalBen Vakfı Markalar birlikte yapılan çalışmalarda Marka İş birlikleri Etik Kurallar Prosedürü belirlemiş olup kamuoyu ile paylaşmıştır.

Vakfın Araştırma ve Danışma Kurulu gibi Yönetim Kurulu Üyelerinden ve konusunda deneyimli Kişilerden bir Etik kurul'un oluşturması bu konuda olumlu katkı sağlayacaktır.

Bu alt bölümde Vakıf kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.



D. YÖNETİM KURULU



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Vakıf Yönetim Kurulu stratejik hedefleri, ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlenmiştir.
- ✓ Yönetim kurulu üye sayısı, kurulun verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları için yeterlidir.
- ✓ Yönetim kurulunda yedi kadın üye bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ile Vakıf arasında borç/kredi ilişkisi bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetici ve çalışanların ücretlendirme esasları düzenlenmiştir.
- ✗ Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmalıdır.
- ✗ Yönetim Kurulu Komitelerinin etkin çalışmasının sağlanması gereklidir.

Bu bölümde SosyalBen Vakfı, Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları çerçevesinde altı (6) ara başlık ve toplam 119 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **85,71** puan almıştır.

a. Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim Kurulu Vakfın amacına ulaşmasına yönelik stratejiler ve hedefleri belirlemekte, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yapmakta sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun etkin gözden geçirmesi; finansal durum ve faaliyet sonuçlarının muhasebe kayıtlarına yansıtılmasını, mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uyumunu ve finansal bilgilerin doğruluk derecesini de kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu, Vakfın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmuştur.

Yönetim Kurulu Vakfın toplumda tanıtımını yapabilmek için üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve diğer paydaşlar arasında sağlıklı bir iletişim sağlamıştır.

Yönetim Kurulu'nun Vakfa katılımı arttırma, bütçeleme, izleme ve değerlendirme, stratejik planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonlarına öncelik verdiği gözlenmiştir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulunun oluşumu, yetki, görev ve sorumlulukları Vakıf Resmi Senedinin Yönetim Kurulu hükümlerini içeren 9. maddesinde açıklanmıştır. Buna göre;

Yönetim Kurulunun seçimi; madde: 9.

“Yönetim Kurulu, Mütevelliiler Heyeti tarafından iki yıl için seçilecek bir (1) Başkan ve altı (6) üyeden oluşur. Üyelerin görev sürelerinin bitiminde yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulunca Mütevelli üyelerin en az iki üyenin teklifi ve Mütevelli Üyelerinin salt çoğunluğunun kabulü ile dışarıdan Yönetim kurulu üyesi ataması yapılabilmektedir.

Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Yardımcısı, Bir Sekreter ile bir Sayman Üye seçer.

Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları 9,02 maddesinde detaylı şekilde tanımlanmıştır.

Vakıf Resmi Senedinin 9,01 maddesinde ise Vakfın temsil ve ilzamu açık olarak belirlenmiştir. Vakfın temsili Başkan, Başkan yardımcısı veya Muhasep üye birisinin müşterek imzası ile gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve Vakıf tüzüğüne uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu, günün koşullarına cevap vermesini teminen Vakfın organizasyon yapısını gözden geçirmekte ve gerekli önlemleri almaktadır.

Vakıf bu alt bölümde kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

c. Yönetim Kurulunun Yapısı

Vakıf Resmi senedinin 15/a maddesine göre “Yönetim Kurulu, bir (1) Başkan ve altı (6) üyeden oluşmaktadır. Vakıf Yönetim Kurulunun yapısı Resmi senedine uygun olarak düzenlenmiştir.

Vakıf Yönetim Kurulunda İlkelerde istenen asgari üye sayısı koşulu sağlanmış olup yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda yedi kadın üye bulunması da olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini aynı kişi tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim ve icrai organların ayrılması ve karar alma yetkisinin bu organlar arasında paylaşılması açısından farklı kişilerce bu görevlerin üstlenilmesi tavsiye edilmektedir.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Vakıf Resmi Senedinin 9,02 maddesi ile Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri belirlenmiştir. Buna göre Yönetim Kurulu en az ayda bir kere toplanır. Toplantı üye tam sayısının mutlak çoğunluğu ile toplanıp, karar yeter sayısı katılanların salt çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi yönetim kurulu başkanı tarafından oluşturulmaktadır.

Yönetim Kurulunun toplantı ve karar nisabı 9,03 maddesinde açıklanmıştır. Buna göre Yönetim Kurulu ayda en az bir kere toplanır. Yönetim kurulu Üye tam sayısının mutlak çoğunluğu ile toplanmakta olup kararlar katılanların mutlak çoğunluğu ile alınmaktadır. Oylarda eşitlik durumunda başkanın oyu ağırlıklıdır. Alınan kararlar noter onaylı karar defterine yazılarak tüm üyelerce imza altına alınmaktadır.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

e. Yönetim Kurulunda Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

- Denetim Kurulu

Vakıf senedi 10. maddesine göre:

“Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti adına Vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır.

Denetim Kurulu Mütevelliler Heyetince kendi içinden veya dışardan seçilecek üç üyeden oluşur. Herhangi bir sebeple ayrılan üyenin yerine ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında yeni bir üye seçilir.

Denetim Kurulu incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapar.

Mütevelliler Heyeti toplantılarından önce Vakfın gelir ve giderlerini, kayıtlarını inceleyerek sonuçlarını ve tavsiyelerini bir rapor ile Mütevelliler Heyetine verir.

Sosyal Ben Vakfı’nın Risk Analizi, Yönetimi ve Stratejisi belirlemiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Diğer yandan vakıf “Mülga Vakıflar Kanunu ve 27.02.2008 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 5737 Sayılı Vakıflar Kanunu” gereği Vakıflar Genel Müdürlüğü’nün denetiminde tabidir.

- Komiteler ve Çalışma Grupları

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulması gereken komitelerden Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim ve Risk komitesi ve Vakfın Etik kurulu bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu bağlı olarak Danışma kurulu ve Araştırma kurulu bulunmaktadır.

Vakıf tarafından belirtilen komitelerin Yönetim Kurulu üyeleri tarafından oluşturulmasının sağlanması görev ve yetkilerini içeren çalışma esaslarının belirlenmesi kamuoyu ile paylaşılması ilkelere uyumu üst seviyeye taşıyacaktır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlarının bulunduğu görüşüne varılmıştır.

f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Vakıf Yönetim Kurulu üyelerinin hizmetleri fahridir, dolayısıyla ücret ya da huzur hakkı adı altında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Vakıf herhangi bir yönetim kurulu üyesi veya yöneticisine borç verip kredi kullanmadığı ve kaynakların amacının dışında kullanılmaması için gerekli özeni gösterdiği bilgisi edinilmiştir. Aynı şekilde; vâkıfın herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticileri lehine kefalet gibi teminatlar vermediği belirlenmiştir.

Yöneticilerin; Vakıf faaliyetlerini ve işlerini misyon, vizyon, hedefler, stratejiler ve politikalar çerçevesinde yürüttükleri, yönetim kurulunun her yıl onayladığı finansal ve operasyonel planlara uygun olarak hareket ettikleri kanaatine varılmıştır.

Yönetim Kurulunun kapsamlı olarak hazırladığı ve kamuoyu ile paylaştığı Vakıf yöneticilerin ücretlendirme esaslarının içeriği uygun bulunmuştur.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere uyum sağlamıştır.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
<4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

