



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

07 Ağustos 2026

Geçerlilik Dönemi 07.08.2026-07.08.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

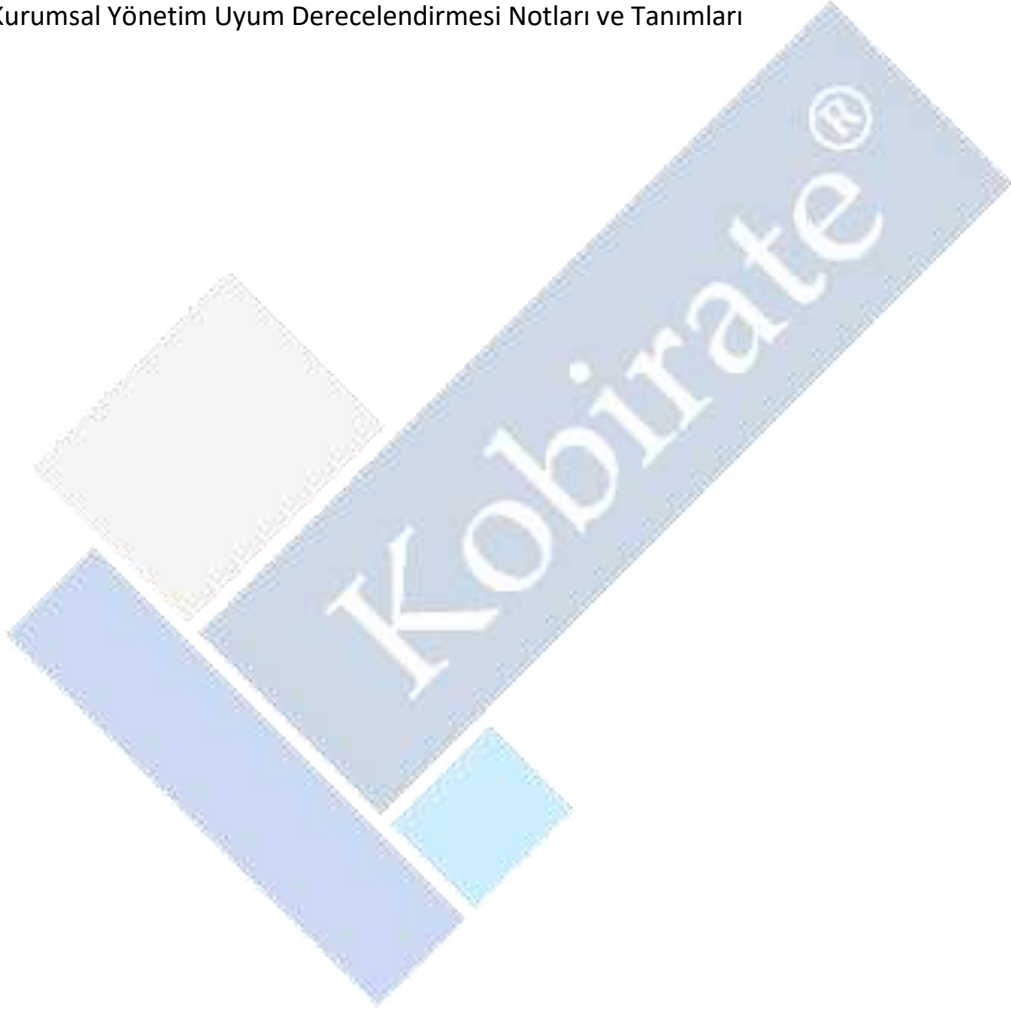
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	14
4.	Derecelendirme Metodolojisi	22
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	24





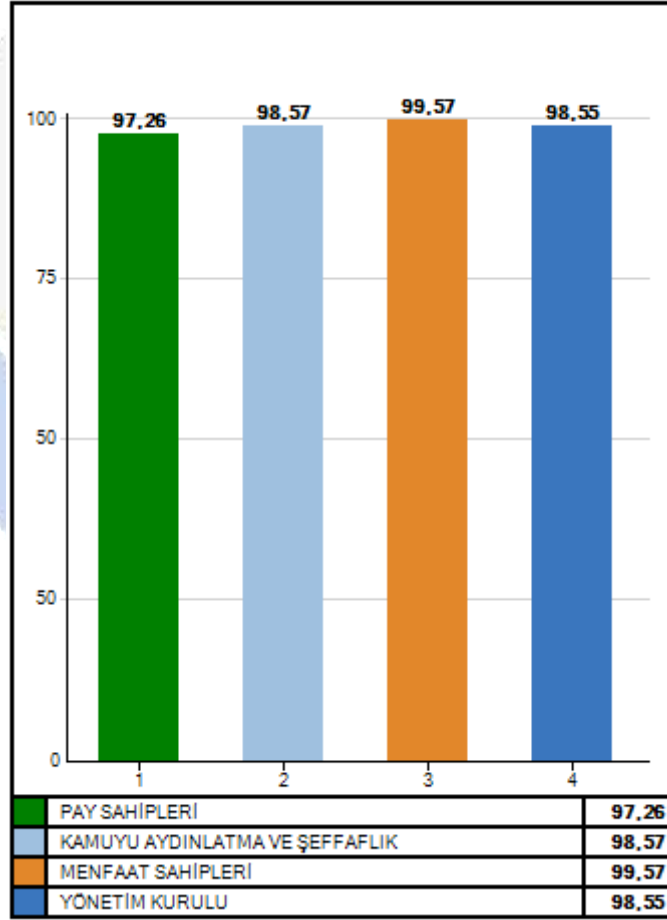
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.84





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi, Ali Ruhi Sokak No:2, Kat:2, Daire:2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLENDERECELENDİRME ÖZETİ

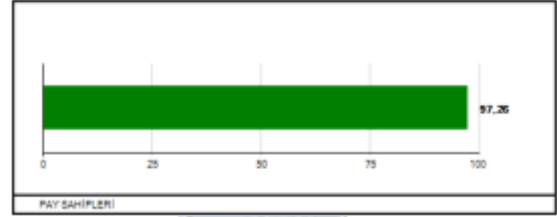
Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı kararına göre Pegasus, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Pegasus'un Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,84** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma şekli Kurumsal Yönetim İlkeleri ile

uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünde Pegasus'un notu **97,26** olarak teyit edilmiştir.



Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ tarafından, Finans Genel Müdür Yardımcısı Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU'na bağlı olarak sürdürülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'ın II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 15.04.2021 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Adı geçen yöneticinin Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü 2025 yılında 20 Mart, 27 Mayıs, 17 - 18 Eylül ve 18 Aralık tarihlerinde olmak üzere 4 (dört) kez Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır. 2026 yılında ise Haziran ayı itibarıyla, 24 Mart ve 22 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) kez raporlama yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması

veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 31.03.2026 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya ait davet yasal düzenlemeler ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi gündemi ve gündeme ilişkin bilgi ve belgeleri de içerecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin (TTSG) 27.02.2026 tarih ve 11532 sayılı nüshasında ve 24.02.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve şirketin kurumsal internet sitesinde usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar, Pegasus Hava Yolları ve Bağlı Ortaklıklarının yönetim ve faaliyetlerinde gerçekleşen önemli değişiklikler, pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri ve gündem maddeleri hakkında detaylı bilgilere yer verilmiştir.

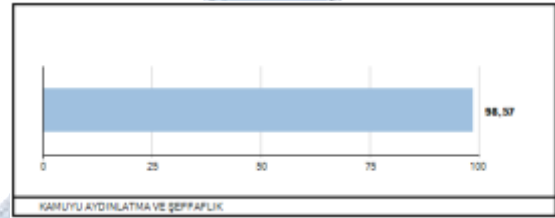
Genel kurul toplantısında; Sn. Mehmet Tefik NANE (Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Güliz ÖZTÜRK (Genel Müdür/CEO), Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Genel Müdür Yardımcısı), Sn. Abdullah ATACAN (Finansal Raporlama ve Kontrol Grup Direktörü), Sn. Ali UZUN (Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü (Genel Sekreter)), Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ (Group Head of - Yatırımcı İlişkileri), Sn. Ceren MURSALOĞLU (Senior Head of - Kurumsal Hukuk & Yönetişim), Sn. Ekin DİKMEN (Expert Kurumsal Yönetim Uzmanı) ile bağımsız dış denetim şirketi temsilcisi hazır bulunmuşlardır.

Şirket ana sözleşmesine göre her bir pay bir oy hakkı vermektedir. Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatına göre 13.750.218.852 TL net dönem kârı elde edilmiştir. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise (-) 39.740.868.934 TL, (Geçmiş Yıllar Zararları ile birlikte (-) 42.355.129.931 TL) net dönem zararı oluşmuştur.

Konuya ilişkin yönetim kurulu kararına raporumuzun "ii. Kâr Dağıtımı" bölümünde yer verilmiştir.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde şirketin notu **98,57** olarak revize edilmiştir.



Şirketin kurumsal internet sitesi (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr>) güncellenmiş, daha işlevsel duruma getirilmiş ve 2026 Temmuz ayı itibarıyla devreye alınmıştır. Bu gelişme şirketin bu ana başlıktaki not artışının gerekçesi olarak görülmüştür.

Pegasus'un kurumsal internet sitesinde (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr>, <https://www.flypgs.com/>) kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık veriler halinde yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanıcıları, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı belirlenmiştir.

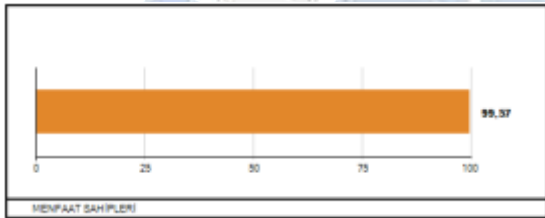
Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Finans Genel Müdür Yardımcısı/CFO), Sn. Abdullah ATACAN (Finansal Raporlama ve Kontrol Direktörü), Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü (Genel Sekreter)) ve Sn. H. Nur KARABACAK (Bütçe,

Maliyet Kontrol ve Finansal Raporlama Grup Müdürü), Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'dır (Yatırımcı İlişkileri Müdürü) ve Sn. Ceren MURSALOĞLU (Senior Head of – Kurumsal Hukuk ve Yönetişim)'dur.

Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2025 yılı bağımsız dış denetimi, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2026 yılı bağımsız dış denetiminin de denetim komitesi ve yönetim kurulunun önerisi ve genel kurula katılan pay sahiplerinin onayı ile aynı şirket tarafından yapılmasına karar verilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünde şirketin notu **99,57** olarak teyit edilmiştir.



Şirketin işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Tazminat Politikası oluşturulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde

yayınlanmaktadır. Diğer yandan; ilkelerde sayılan ve menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren politikaların tamamı da kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İzleme dönemi içerisinde Bilgi Güvenliği Politikası güncellenmiş, bu politika kapsamında faaliyetlerin sorunsuz sürdürülmesi için gerekli yetkilendirmeler yapılmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Şirketin organizasyon yapısı ile uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlara duyurulmakta ve şirketin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır.

Pegasus'da; 31.12.2025 tarihi itibarıyla 9.243, 30.06.2026 tarihi itibarıyla ise 9.846 çalışan istihdam edilmiştir.

Şirket periyodik aralıklarla Çalışan Bağlılığı Anketi yaptırmakta olup 2025 Yılı Çalışan Bağlılığı Anketi Sürdürülebilir Bağlılık Puanı %84 seviyesine çıkmıştır.

Şirket yetkilileri tarafından, tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem verildiği ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösterildiği ifade edilmiştir.

Paydaşların talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitesindeki (<https://www.flypgs.com>) iletişim kanalları ve Pegasus Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

2022 yılında "FLYDEA" adı altında oluşturulan çalışan öneri sistemi aktif ve etkin olarak

uygulanmaya devam etmektedir. FLYDEA kapsamında çalışanlar şirketin iş süreçlerini iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlar ödüllendirilmektedir.

Pegasus Kurumsal Sosyal Politikalarına uygun olarak çok sayıda projeyi destekleme ve geliştirmeye devam etmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalara şirketin Kurumsal İnternet Sitesi, Yıllık Faaliyet Raporları ve TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarından ulaşılabilmektedir.

Sürdürülebilirlik;

Pegasus Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasını üç başlıkta özetlemiş ve uygulamayı taahhüt etmiştir. Bunlar;

- Faaliyetleri ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmak,
- Bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamak,
- Paydaşlarında kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programını sürekli iyileştirmektir.

Şirket *Sürdürülebilirlik Stratejisini* de oluşturmuş ve “Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek” sloganı ile üç ana bileşen kapsamında detaylandırmıştır:

- ROTAMIZ TEMİZ BİR GELECEK

Şirket bu hedefini; “Değer yaratma sürecimizde tüm sermayelerimizi kullanarak iklim değişikliği, çevre yönetimi ve enerji verimliliğine odaklanan sistemler oluşturuyor; yasal düzenlemelerin yanı sıra çeşitli gönüllü standartlara da uyum gösteriyoruz.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) ile 2015 yılından beri şeffaflık ilkesini benimseyerek raporlama gerçekleştiriyoruz. Hep daha iyiyi hedefleyerek saydam bir yaklaşımla projelerimize yer veriyoruz. LSEG (Refinitiv) ESG Sürdürülebilirlik Endeksi (BIST 25) kapsamında şirketimiz, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki güçlü performansı ile endekste yer alıyoruz. 2025 yılında “İklim yol haritası, cinsiyet dengesi girişimleri ve şeffaf raporlama uygulamalarına sahip güçlü yönetim yapısı dahil olmak üzere bütünsel bir yaklaşım ve çapraz fonksiyonel ESG stratejisi yoluyla değer yaratma” çalışmalarımız ile Airline Economics Aviation tarafından “Yılın Sürdürülebilirlik Ekibi” ödülüne layık görüldük.” şeklinde ifade etmektedir.

Pegasus “Rotamız Temiz Bir Gelecek” mottosunu şu alt başlıklarla uygulamaya geçirmektedir;

- Çevre Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık
- Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Enerji Yönetimi

- ROTAMIZ EŞİT ve ÇOK SESLİ BİR GELECEK

Pegasus, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir hedef değil; tüm paydaşları için ortak bir sorumluluk ve uzun vadeli bir dönüşüm alanı olarak ele aldığını deklare etmektedir. Şirket; eşit işe eşit ücret yaklaşımı, toplumsal cinsiyet dengesini gözetken işe alım ve terfi uygulamaları ve çalışanların aktif katkısıyla şekillenen projelerle kapsayıcı kültür amacını güçlendirmeye dönük çalışmalarına kesintisiz devam ettiğini beyan etmektedir.

2023 yılında Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifi “Harmoni” hayata geçirilmiştir. Bu girişim ile cinsiyet eşitliği başta olmak üzere kapsayıcı kültürün yaygınlaştırılması çerçevesinde farklı projeler yürütülerek daha eşit ve çok sesli bir gelecek için hedefler belirlenmektedir.

Pegasus Harmoni, zaman içinde tekil projelerin ötesine geçerek; insan kaynakları süreçlerine entegre olan, karar alma mekanizmalarını besleyen ve kurum kültürünü şekillendiren bir yaklaşım haline gelmiştir.

Yönetici ve üzeri pozisyonlardaki kadın çalışan oranının artışı, gençlere yönelik burs, staj ve yetenek programları ile eğitimde fırsat eşitliği gibi çalışmalar bu beyanı destekler niteliktedir. Yönetici ve üzeri pozisyonlarda kadın çalışan oranı %33 seviyesindedir.

Sürdürülebilir İş Ödülleri 2025'te "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kategorisinde örnek gösterilen kurum seçilen şirket aynı yıl Stevie Awards'ta 'Çeşitlilik & Kapsayıcılık' kategorisinde Gümüş Ödül'e layık bulunmuştur.

- ROTAMIZ BİRLİKTE DAHA İYİ BİR GELECEK

Pegasus; Her türlü toplumsal oluşum ve çabanın iyi bir yönetim yapısına ihtiyacı olduğu inancıyla, şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak, uygulamaların iyi bir yönetim yapısıyla değer zincirine yayılması konusunda çaba gösterdiğini ifade etmektedir.

Şubat 2022 tarihinde, sürdürülebilirlik politikası ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasından sorumlu "Sürdürülebilirlik Ofisi" kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Ofisi aynı zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur.

Buna ek olarak, farklı iş birimleri arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla "Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi ise Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst

düzy yöneticilerden oluşan "Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu" tarafından gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlamakta ve tüm çalışmaları genel müdüre raporlamaktadır. Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen faaliyetler, düzenli aralıklarla kurumsal yönetim komitesi ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevesi, bu alandaki stratejik hedefler, kilit performans göstergeler ve raporlama içeriği, ilgili kurumsal prosedürlerde belirlenen şekilde genel müdür, kurumsal yönetim komitesi ve/veya yönetim kurulu tarafından gözden geçirilerek onaylanmaktadır.

Şirket, kurumsal internet sitesi (www.flypgs.com) da "Sürdürülebilirlik Merkezi" oluşturarak uygulamaya almıştır. İnternet sitesinin bu bölümü sürdürülebilirlik çalışmalarının ana bilgi kaynağı olarak tasarlanmış olup sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında ilgilenen herkese açık ve kolay erişilebilir bilgi sunmak amaçlanmaktadır.

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 & 2 kapsamında 2025 yılına ilişkin denetim hizmetleri DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye) tarafından yapılmıştır. Denetim Komitesinin önerisi ve Yönetim Kurulunun uygun görüşü ile 2026 yılı denetiminin de aynı kuruluş tarafından yapılmasına karar verilmiş ve yapılan olağan genel kurulda pay sahipleri tarafından onaylanmıştır.

Ödüller:

Hazine Yönetimi Zirvesi

- Kyriba LIVE Awards CEMEA (Central & Eastern Europe, Middle East & Africa) Award Platin İş Kitapları Ödülleri

○ *Yılın En İyi Otobiyografi/Biyografi Kitabı* - Mehmet Tevfik Nane

Contact Center World – Global Best Practice Awards

- "Best Contact Center" ödülü
- "Best Use of Social Media" ödülü
- "Best Home & Remote Agent Program" ödülü
- "Best Improvement Award (Training & Quality Practices)" ödülü

Felis Ödülleri

○ HTalks ile gerçekleştirilen "Uçak Takip" yayınıyla Entertainment ve Media Felis (2 ödül)

○ "Gençken Daha Güzel – Fransa" projesiyle Print & Publishing Felis (1 ödül)

16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi

○ Atık Yönetimi kategorisinde Bronz Ödül,

○ Sürdürülebilirlik İletişimi kategorisinde Özel Ödül

The TECHX Awards

- "Kampanya Deneyimi" ödülü
- "Deneyimde İnovasyon" ödülü
- "Deneyimi Tavsiyeye Dönüştüren Marka" ödülü

Turquality Vizyon Buluşması ve Markalaşma Konferansı

○ En Çok Hizmet İhracatı Yapan Turquality Şampiyonu

○ İslam İş Birliği Teşkilatı Üyesi Ülkelere En Çok Hizmet İhracatı Yapan Turquality Şampiyonu

Excellence in Action

○ "Şirket Kültürü" kategorisinde Gümüş Ödül

Yenilikçi Liderler – Digital CMO 50

- Ahmet Bağdat

Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri

- "Yılın Sürdürülebilirlik Şirketi" ödülü

Altın Örümcek Ödülleri

○ Tüm kategoriler içinde birinci seçilerek Yılın En İyi Mobil Uygulaması

○ Mobil Uygulama – E-Ticaret kategorisinde 1.'lik

○ Web sitesiyle Hizmet kategorisinde 3.'lük ve Halkın Favorisi

○ Web sitesiyle Turizm Seyahat kategorisinde 3.'lük

Fin-Erth İklim ve Sürdürülebilirlikte Kadın Liderler

- Latife Nur Demir

- EMNİYET VE GÜVENLİK ODAKLI İŞ ANLAYIŞI

Pegasus bu başlıktaki çalışmalarını aşağıdaki başlıklar altında toplamıştır;

- Uçuş Emniyeti
- Operasyonel Güvenlik
- Bilgi Güvenliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği

- TEKNOLOJİ VE İNOVASYON ODAKLI İŞ ANLAYIŞI

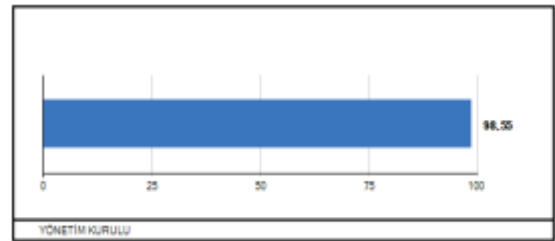
Şirketin bu alandaki faaliyetleri ise şu ana başlıkları içermektedir;

- Yenilikçi Yapı
- Operasyonel Verimlilik
- İnovasyon

Şirketin sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaları hakkında detaylı açıklamalara Kurumsal İnternet Sitesi, Yıllık Faaliyet Raporları ve TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarından ulaşılabilmektedir.

Pegasus, BİST Sürdürülebilirlik Endeksinde işlem görmektedir.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Pegasus'un notu **98,55** olarak teyit edilmiştir.



Pegasus Yönetim Kurulu misyon ve vizyonunu belirlemiş ve bu misyon ve vizyona uygun olarak tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür.

Yönetim Kurulu toplantılarından bir ay önce taslak gündem üyelerle paylaşmakta ve gündem önerileri alınarak toplantıya hazırlanmakta olduğu bilgisi edinilmiştir. 8 (sekiz) kişiden oluşan Yönetim Kurulunun 2 (iki) üyesi icrada görevli, 6 (altı) üyesi ise icrada görevli olmayan üyedir. İcrada görevli olmayan üyelerden 3'ü (üç) Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan kriterler çerçevesinde bağımsızlık niteliğini haizdir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında; 20 Mart, 27 Mayıs, 18 - 19 Eylül ve 18 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiştir. 2026 Haziran ayı itibarıyla ise 24 Mart ve 22 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) kez toplantı yapılmıştır.

Denetim Komitesi; 2025 yılında 03 Mart, 05 Mayıs, 11 Ağustos ve 07 Kasım tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2026 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 03 Mart ve 08 Mayıs tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleşmiştir.

İç Denetim

Pegasus Hava Yolları bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Şirket yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından

onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür. İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında, sivil havacılık mevzuatı ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla 9 kez planlı, 9 kez de özel olmak üzere toplam 18 denetim çalışması gerçekleştirilmiştir. 2026 yılı Haziran ayı itibarıyla ise 6 kez planlı, 6 kez de özel olmak üzere toplam 12 denetim çalışması tamamlanmıştır.

Gerçekleştirilen planlı denetimler, yalnızca tek bir birimle sınırlı olmayıp, denetlenen sürece ilişkin etkilenen tüm birimler, faaliyet alanları ve alt süreçleri kapsayacak şekilde geniş kapsamlı olarak yürütülmektedir. Bu sayede süreçlerin uçtan uca değerlendirilmesi ve kontrol ortamının bütüncül bir bakış açısıyla analiz edilmesi sağlanmaktadır.

31.12.2025 itibarıyla Pegasus'un İç Denetim Bölümü; Group Head of – İç Denetim & EYS ve İş Mükemmelliği, bir İç Denetim Yöneticisi ve dört İç Denetim uzmanı, bir Bilgi Teknolojileri İç Denetim uzmanı, bir İç Kontrol uzmanı, bir İş Mükemmelliği Yöneticisi, iki İş Mükemmelliği uzmanı ve bir İş Mükemmelliği destek uzman yardımcısı çalışanından oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi; 2025 yılında 19 Mart, 26 Mayıs, 17 Eylül ve 17 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2026 Haziran ayı itibarıyla ise 23 Mart ve 20 Mayıs tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.11'inci maddesi ve Komite Görev ve Çalışma Esasları uyarınca yönetim kurulu üyeliği için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler

geliştirilmesinden sorumludur. Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Komitesince kabul edilen “2026 Yönetim Kurulu Adaylık İlke ve Kriterleri” genel kurul bilgilendirme dokümanı ekinde pay sahiplerinin değerlendirilmesine sunulmuştur.

Diğer yandan Komite, Bağımsız Üye aday başvurularını (mevcut üyelerin görevini sürdürmesi ve dışarıdan gelen başvurular dahil olmak üzere) değerlendirerek önerilerini yönetim kuruluna iletmiştir. Yönetim Kurulu önerilen üye adaylarını onaylamış, yönetim kurulu kararı ve gerekli diğer tüm belgelerle birlikte Sermaye Piyasası Kurulu’na sunmuştur. Kurulun uygun görüşü ile bağımsız yönetim kurulu üye adayları olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; 2025 yılında 20 Mart, 27 Mayıs, 18 - 19 Eylül ve 18 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2026 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 16 Mart ve 20 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

2018’de başlayan ve Komite toplantıları öncesinde düzenli olarak üst yönetim tarafından gerçekleştirilen ve üst yönetimin konsolide riskler hakkında kurumsal bakış açısını oluşturmaya katkı sağlayan “Risk Gözden Geçirme Kurulu” çalışmalarına devam etmektedir.

Anılan tüm Komiteler her toplantı sonrası çalışmaları hakkında yönetim kuruluna düzenli olarak rapor sunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Komitelerin sekretaryası Kurumsal Hukuk & Yönetişim Departmanı bünyesinde konsolide edilmiş olup toplantı tutanakları ve ilgili belgelerin sağlıklı bir şekilde korunmakta olduğu bilgisine ulaşılmıştır. Sekretarya görevi Sn. Ali UZUN (Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü), Sn. Ceren MURSALOĞLU (Head of - Kurumsal Hukuk & Yönetişim) ve Sn. Ekin DİKMEN (Expert Kurumsal Yönetim Uzmanı) tarafından yerine getirilmektedir.

2025 Yılında Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

İlkelerde sayılan komitelerde icracı yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür görev almamaktadır.

30.03.2023 tarihinde yönetim kurulu bünyesinde yeni bir komite olarak Teknoloji Komitesi oluşturulmuştur. Pegasus Hava Yolları Teknoloji Komitesi, “Türkiye’nin Dijital Havayolu” amacı doğrultusunda misafir deneyimi, çalışan deneyimi ve operasyonel etki anlamında teknoloji ile fark yaratan ve teknolojik gelişmeleri ürün ve hizmet sunumunda en verimli şekilde kullanan hava yolu faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarda bulunmak ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak üzere kurulmuştur. Komite, yönetim kurulunun icrada görev almayan iki üyesi ve yönetim kurulu başkanından oluşmaktadır. Komite 2025 yılında 20 Mayıs ve 02 Aralık tarihlerinde, 2026 yılında da 13 Mayıs tarihinde toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim kurulunda 2 (iki) kadın üye görev yapmakta olup ilkelerde tavsiye edilen %25 oranına ulaşılmıştır.

Yönetim Kurulu; sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere 2 yılda bir yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmektedir. 2025 yılı değerlendirmesi Haziran ayında yapılmış, Eylül ayında yapılan Kurumsal Yönetim

Komitesi ve sonrasında Yönetim Kurulu toplantısında değerlendirilmiştir.

Henüz performans değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ödüllendirme veya azletme uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sigorta koruması kapsamına alınmıştır. Sigorta tutarı ilkelere uygun olarak şirket sermayesinin %25'ini aşacak miktarda olup 08.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmıştır.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler faaliyet raporunda toplam olarak açıklanmaktadır. Bu uygulama kurumsal yönetim ilkelerinde önerilen kişi bazında açıklanması ilkesi ile örtüşmemektedir.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: PEGASUS Hava Taşımacılığı A.Ş.
Şirket Adresi	: AEROPARK Yenişehir Mah. Osmanlı Bulvarı No:11/A Kurtköy 34912 Pendik İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 5607000
Şirket Faksı	: (0216) 5607090
Şirket Web Adresi	: www.flypgs.com
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 12.01.1990
Şirket Ticaret Sicil No	: 261186İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 500.000.000 TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Hava Taşımacılığı
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Ulaştırma

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

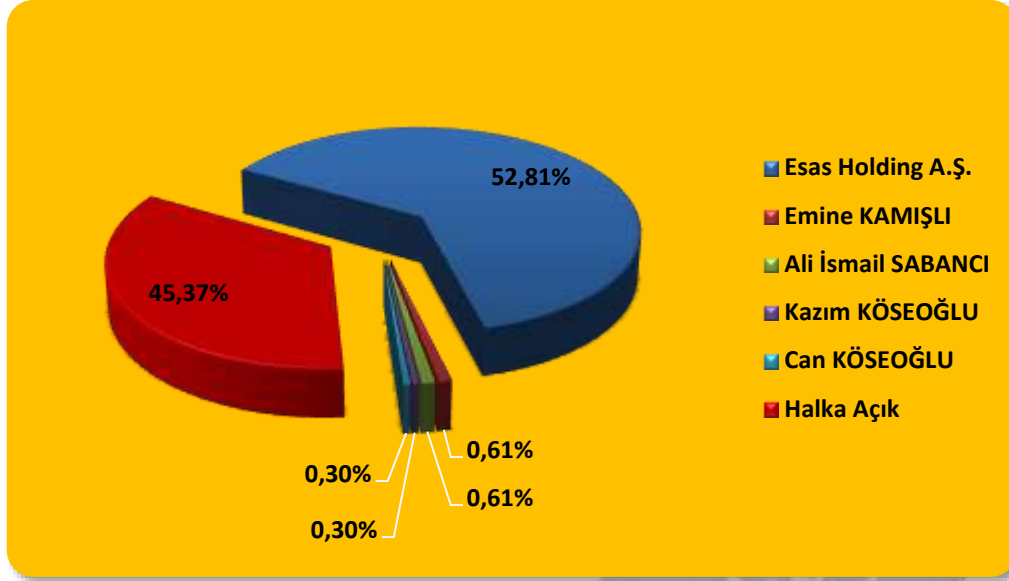
Ömer L. ÖMERBAŞ

Group Head of - Yatırımcı İlişkileri

ir@flypgs.com

0(216) 560 7542

Ortaklık Yapısı
(Rapor Tarihi İtibarıyla)



Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Ortak Adı	Pay Miktarı(TL)	Pay Oranı(%)
Esas Holding A.Ş.	264.056.018	52,81
Emine KAMIŞLI	3.025.717	0,61
Ali İsmail SABANCI	3.025.717	0,61
Kazım KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30
Can KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30
Halka Açık	226.866.830	45,37
Toplam	500.000.000	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com.tr

Şirketin Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahipleri

Ortak Adı	Sermayedeki Payı(TL)	Sermayedeki Payı (%)
ESAS HOLDİNG ve Şevket SABANCI AİLESİ	292.361.629	58,47
Halka Açık	207.638.371	41,53

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

<i>Ad/ Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>İcracı/ İcracı Değil</i>
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkan	İcrada Görevli
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Stephen Mark GRIFFITHS	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Agah UĞUR	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Neyran ARSLANTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil

Kaynak: www.kap.org.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Görevi</i>
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Stephen Mark GRIFFITHS	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Ömer L. ÖMERBAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Üye

Denetim Komitesi

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Görevi</i>
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Neyran ASLANTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

Risk Erken Saptanması Komitesi

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Görevi</i>
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Agah UĞUR	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mustafa TERCAN	Esas Holding AŞ-CFO	Üye

Kaynak: www.kap.org.tr

Teknoloji Komitesi

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Görevi</i>
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	Üye

Şirket Üst Düzey Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür/CEO
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı-Finans
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı-Operasyon
Onur DEDEKÖYLÜ	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı-Uçuş İşletme
Barış FINDIK	Genel Müdür Yardımcısı-Bilgi Teknolojileri
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı-İnsan Kaynakları
Yavuz Selim ÖZMEN	Grup Başkanı- Uçuş Akademi
Murat TÜNAY	Grup Başkanı-Emniyet ve Acil Durum Yönetimi
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü - Genel Sekreter
Ayşe Naz ÇAĞIL	Grup Başkanı-İç Denetim & Entegre Yön. Sistemleri ve İş Mükemmelliği
Sinan Onur ÖZTUNA	Grup Müdürü-Uyumluluk ve İzleme

Kaynak: www.pegasusyatirimciliskileri.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Ömer L. ÖMERBAŞ	Group Head of - Yatırımcı İlişkileri	0 (216) 560 7542 ir@flypgs.com

Şirketin Seçilmiş Bazı Kalemlerdeki Son İki Yılsonuna Ait Konsolide Bilanço Karşılaştırması

	2024/12 (Bin TL)	2025/12 (Bin TL)	Değişim (TL)%	2024/12 (Bin EURO)	2025/12 (Bin EURO)	Değişim% (EURO)
Dönen Varlıklar	69.668.331	90.234.819	29,5	1.896.103	1.788.486	- 5,7
Duran Varlıklar	213.909.565	319.933.392	49,5	5.821.790	6.341.191	8,9
Toplam Aktifler	283.577.896	410.168.211	44,6	7.717.893	8.129.677	5,3
Kısa Vadeli Yükümlülükler	55.339.898	88.019.783	59	1.506.139	1.744.583	15,8
Uzun Vadeli Yükümlülükler	153.318.905	205.294.557	33,9	4.172.749	4.069.010	- 2,5
Özkaynaklar	74.919.093	116.853.871	55,9	2.039.006	2.316.084	13,6
Ödenmiş Sermaye	500.000	500.000	-	230.038	230.038	-

Kaynak: 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

(*) KGK'nın 23 Kasım 2023 tarihli duyurusuna istinaden; Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemlerine ait finansal tablolarını, Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzelterek sunması gerekmektedir. Şirket'in fonksiyonel para biriminin Avro olması sebebiyle TFRS'ye göre düzenlenecek finansal tablolarında TMS 29 kapsamında herhangi bir düzeltme yapmasına gerek bulunmamaktadır. Ancak, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tablolar Vergi Usul Kanunu'na uygun olarak hazırlanmış ve mevzuat uyarınca enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmuştur. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ise enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır.

Şirketin Bazı Kalemlerdeki Son İki Yılsonuna Ait Konsolide Gelir Tablosu Karşılaştırması

	2024/12 (Bin TL)	2025/12 (Bin TL)	Değişim % (TL)	2024/12 (Bin EU)	2025/12 (Bin EU)	Değişim % (EU)
Hasılat	111.822.522	154.127.554	37,8	3.125.971	3.414.378	9,2
Satışların Maliyeti	(86.887.042)	(127.931.805)	47,2	(2.432.049)	(2.833.013)	16,5
Faaliyet Kârı/Zararı	20.807.221	11.707.541	- 43,7	578.190	258.394	- 55,3
V.Ö.Kâr/Zarar Dönem	11.922.458	14.835.918	24,4	323.094	325.475	0,7
Kâr/Zararı	13.285.438	13.750.218	3,5	361.493	301.200	- 16,7
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	26,57	27,50	-	0,72	0,60	-

Kaynak: 01.01.2025 - 31.12.2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

Bknz: Sayfa 17 Açıklamalar (*)

Bağı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı (TL)	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.	Bilişim Sistemleri Çözümleri	300.000.000	108.597.285	TL	36,2	İş Ortaklığı
Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş.	Sentetik Uçuş Eğitim Cihazları Servis ve Eğitim Hizmetleri	100.000	100.000	TL	100	Bağı Ortaklık
Pegasus Airlines Innovation Lab, Inc	Hava Yolu Taşımacılığında Uygulanabilir Teknoloji ve Yazılım Çözüm ve İşbirliği Fırsatlarının Araştırılması	150.000	150.000	USD	100	Bağı Ortaklık
Pegasus Airlines Ventures LP	Hava Yolu Taşımacılığında Uygulanabilir Yapay Zeka Odaklı Yenilikçi Teknoloji ve Yazılım Çözüm Girişimlerine Yönelik Yatırım Gerçekleştirilmesi	1.000.000	1.000.000	USD	100	Bağı Ortaklık
Pegasus Europe B.V.	Yurt Dışı İştirak Yatırımlarının Yönetimi	250.000	250.000	EURO	100	Bağı Ortaklık

Kaynak:www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BİST Kodu :PGSUS

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar:YILDIZ PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler : BIST TÜM / BIST İSTANBUL / BIST 100 / BIST YILDIZ / BIST 50 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST HİZMETLER / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST ULAŞTIRMA / BIST 500 / BIST 30

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık (30.07.2025 - 30.07.2026) Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
148,70 (30.07.2026)	274,00 (11.08.2025)

Kaynak: Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermaye yapısı ve ana sözleşmesinde değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtım

Yönetim Kurulunun 04.03.2026 tarih ve 861 sayılı kararı şöyledir;

“Şirketimiz tarafından SPK’nun II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye) tarafından denetlenen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımız ile 213 sayılı VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alınarak hazırlanan kâr dağıtım tablosunun kabulüne, şirketimizin 2025 yılında dağıtılabilir kârı oluşmadığının tespitine ve bu doğrultuda, ilgili mevzuat, şirket ana sözleşmesinin 21. maddesi ve şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası hükümleri çerçevesinde 2025 yılına ilişkin dağıtılabilir kârının oluşmadığı hususunun 31.03.2026 tarihinde gerçekleştirilecek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ve konuyla ilgili gerekli bildirimlerin yapılmasına karar verilmiştir.”

Yönetim Kurulunun Kâr Dağıtım Önerisi Olağan Genel Kurulda gündemin 4. maddesi olarak görüşölmüş ve onaylanmıştır.

iii. Politikalar

Yönetim Kurulunda Temsil Politikası 28.07.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararına ile Şirketin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında Cinsiyet Dengesine yönelik 2030 "Daha Hızlı İleri" hedefleri ile uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir.

İzleme dönemi içerisinde şirketin diğer politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Etik İlkeler) ise herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon

31.03.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda; Sn. Ayşegöl İLDENİZ, Sn. David. F.A. VISMANS ve Sn. Neyran ARSLANTÜRK bir yıl süre ile görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir. Önceki dönem bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan Sn. Agah UĞUR tekrar yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiş ve icra görevi bulunmayan yönetim kurulu üyesi olarak kurulda çalışmaya devam etmektedir. Bir önceki dönemde görev yapmış olan diğer üyelerde değişiklik yoktur.

Bu başlık altında izleme dönemi içerisinde başka değişiklik bulunmamaktadır.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler

Şirketin 12.12.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

“08.12.2025 tarihli özel durum açıklamamız doğrultusunda Smartwings Grubu pay alımını gerçekleştirmek için Hollanda'da yeni bir bağlı şirket kuruluşu işlemleri tamamlanmış olup %100 şirketimiz iştiraki Pegasus Europe B.V. kuruluş işlemleri 10.12.2025 ve tescil işlemleri 11.12.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.”

(*) Konuyla ilgili açıklamalara 08.12.2025 tarihli Özel Durum Açıklamasından ulaşılabilir.



4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TUSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal

yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel

değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.