



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Moda Deniz Kulübü Derneği

26 Aralık 2025

Geçerlilik Dönemi 26.12.2025-26.12.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, Kobirate A.Ş. tarafından STK'lar için oluşturulan 2015/2 Revizyon metodolojiye uygun olarak hazırlanmıştır. Bu metodoloji SPK tarafından yayınlanan 03.01.2014 tarih 28871 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan (II-17.1) tebliğde belirtilen kriterleri, SPK uygulamalarını ve STK'larının bağlı bulundukları yasa, tüzük ve yönetmelikleri ve uluslar arası Kurumsal Yönetim uygulamalarını içermektedir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun resmi internet sitesi www.modadenizkulubu.org.tr de kamuya açıklamış olduğu veriler, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait 21.01.2025 tarihli ve 01.01.2025-30.09.2025 dönemine ait 09.10.2025 tarihli Denetim Kurulu raporları. Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 01.01.2024-31.12.2024 dönemimi içeren Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 23.01.2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve gözlemler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

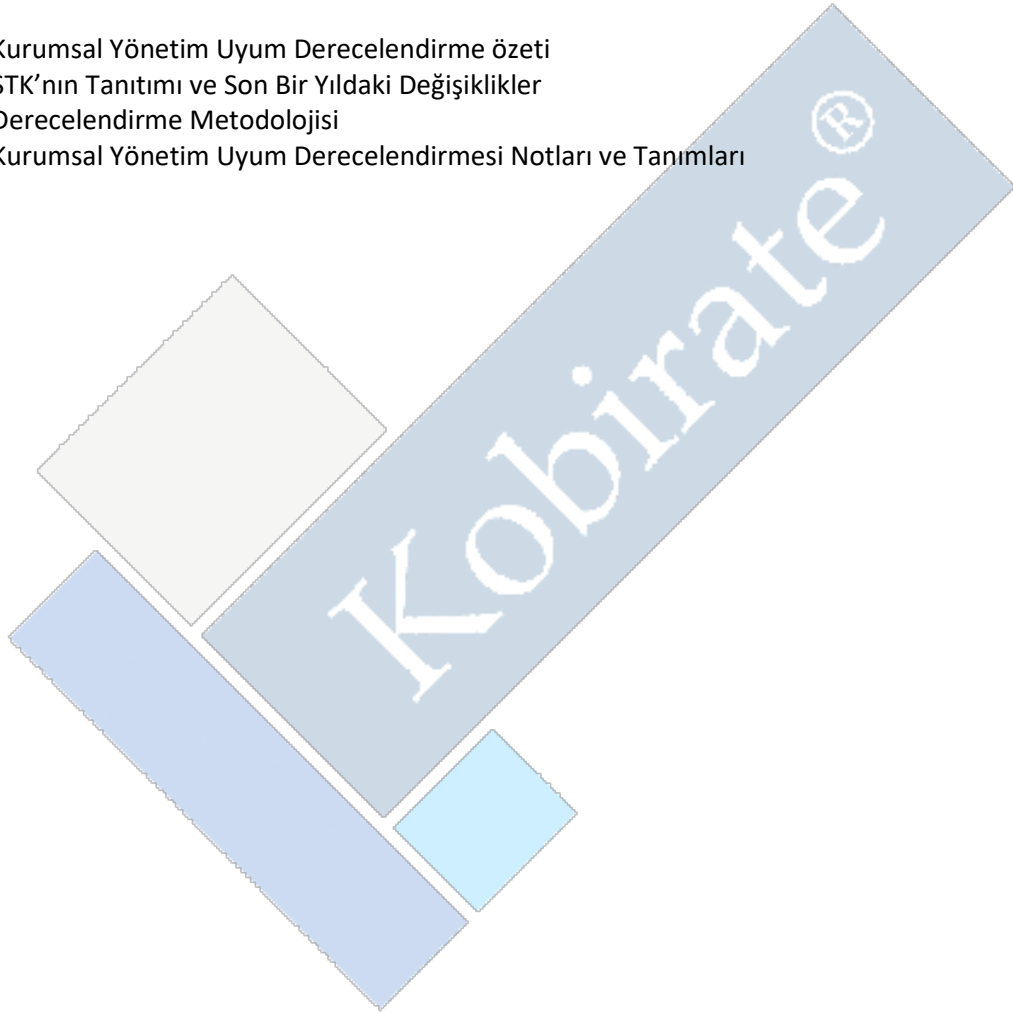
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme özeti	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	11
3.	Derecelendirme Metodolojisi	18
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	20



1- KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME ÖZETİ

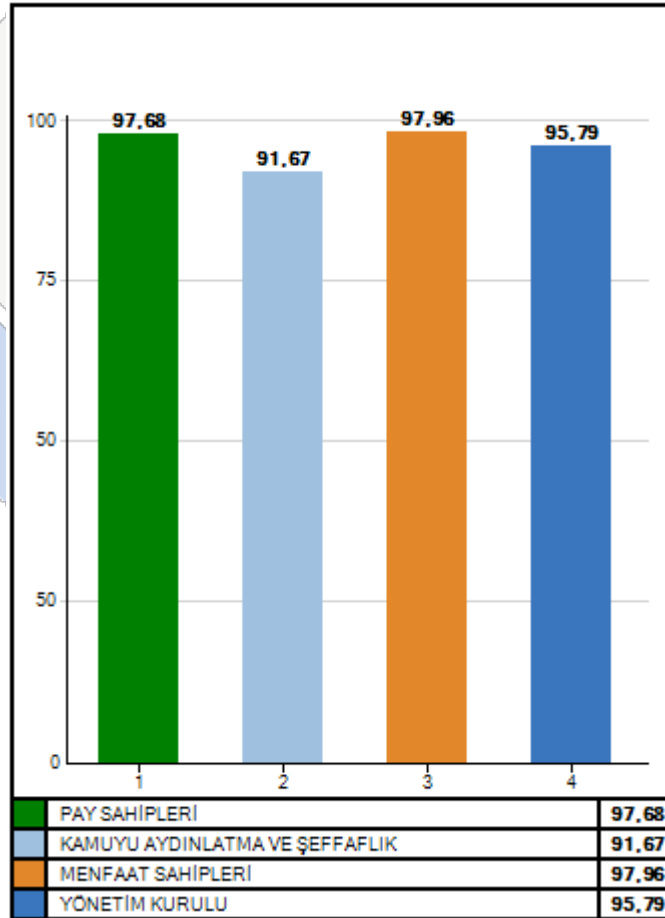


MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ

SİVİL TOPLUM KURULUŞU

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.56





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire: 2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi;

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun resmi internet sitesi www.modadenizkulubu.org.tr de kamuya açıklamış olduğu veriler, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait 21.01.2025 tarihli ve 01.01.2025-30.09.2025 dönemine ait 09.10.2025 tarihli Denetim Kurulu raporları. Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 01.01.2024-31.12.2024 dönemimi içeren Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 23.01.2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve gözlemler baz alınarak hazırlanmıştır.

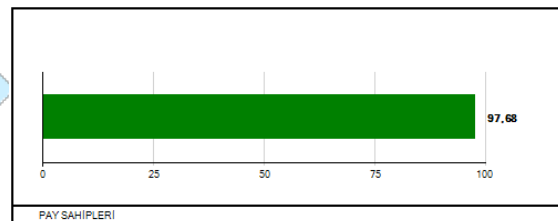
Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, (İç ve Dış Paydaşlar) Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre,

Değerlendirilmesi sonucu **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2025/26.12.2026 dönemi için **9,56** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç, Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine ve STK'ların tabi olduğu yasa yönetmeliklere önemli ölçüde uyum sağladığını, Üyelerine, bağışçısına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular vardır, Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı küçük iyileştirmelere gereksinim vardır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü;
Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler

olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde Derneğin ulaştığı not **97,68** olarak **teyit** edilmiştir.

Derneğin bu alt bölümle ilgili ilkelere uyumu üst düzeyde devam etmektedir,

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Yararlanıcılar, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Derneğin paydaşlara ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu kanısına varılmıştır.

Moda Deniz Kulübü Derneği 8 Nisan 1935 tarihinde Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ile Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek, çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunma amaçları ile kurulmuştur.

90 yıllık geçmişi bulunan derneğin rapor tarihi itibarı ile 2.296 kadın ve 3.132 erkek olmak üzere toplam 5.428 üyesi bulunmaktadır. Dernek üyeliği dernek tüzüğü'nün 4-12 maddeleri arasında düzenlenmiş olup dernek üyeliği asli ve onursal olmak üzere iki türdür.

Dernek kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve üyelere yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için Derneğin üyelerle ilişkilerini sağlayan ve yürüten Üye İlişkileri Yöneticisi bulunmaktadır.

Üyelerin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda üyelerin kullanımına ve bilgisine sunulmaktadır.

Derneğin en yüksek merci ve karar organı Genel Kurul'dur. Genel kurula ilişkin tüm düzenlemelere dernek tüzüğü'nün 15-27 maddeleri arasında yer almaktadır.

STK tüzüğü'nde üyelerin Genel Kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Dernek Tüzüğü'nün 15. Maddesine göre Genel kurula niteliği ne olursa olsun Derneğe borcu olanlar Genel Kurul toplantılarına katılamazlar.

Genel Kurulda kararlar; Tüzükte ve yasal mevzuatta toplantı ve karar yeter sayısı ayrıca belirtilmemiş olan hallerde, toplantıya katılan asıl üyelerin salt çoğunluğu ile alınmaktadır. Ancak; Tüzük değişikliği, Derneğin fesih ve tasfiyesine veya Derneğin başka bir tüzel kişi ile birleşmesine karar verileceği hallerde, Medeni Kanun'un 81. maddesi hükümleri uygulanır.

Genel Kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması,

Genel Kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve dernek Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanması kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

İzleme dönemi içerisinde Derneğin 2024 Yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurulu 19.04.2025 tarihinde yapılmış olup 300 üyenin katılımı ile dernek merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Derneğin önceki dönem uygulanmayan genel kurul kararı bulunmamaktadır.

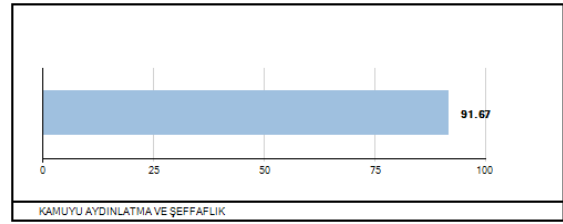
Genel Kurullara ilişkin son genel kurul toplantısı çağrı tutanağı ve son toplantı özet tutanağı duyurular bölümlümde paylaşılmaktadır.

Derneğin diğer STK'larla iş birliktelikleri, STK'nın Uluslararası faaliyetlerde bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılımların sağlanması bu bölüme ilişkin olarak önemli uygulamalar olarak devam etmiştir. Moda Deniz Kulübü ve anlaşmalı olduğu kulüpler üyelerine karşılıklı olarak misafirperverlik ve hizmet sunmaktadırlar. Royal Over-Seas League, Watch Hill Yacht Clup, Porto Montenegro Yacht Clup, The British Clup Bangkok örnek kulüplerdir.

Dernek tarafından çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurulların bütçe bölümünde genel bilgiler verilmektedir.

Genel Kurul toplantılar söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **91,67** olarak teyit edilmiştir.

19.04.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısı için hazırlanan 2024 yılı entegre faaliyet raporunda; Derneğin Etik İlkeleri, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kurumsal Yönetim Politikaları, Çıkar Çatışması Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Eğitim Politikası ve Ücret Politikası tüm üyelerin bilgisine sunulmuştur.

Kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Derneğin ve iktisadi işletmesinin etkinlikleri ayrıca E-Bülten ve sosyal medya kanalları ile tüm paydaşlara ve kamuoyuna duyurulmaktadır.

Ancak bu verilerin finansal bölümleri, Mali Tablolarla ilgili bilgilendirmeler ve Genel Kurul Bilgilendirmeleri kamuya açık olarak

değil sadece üyelerince şifreleme sistemi ile giriş yaparak görüntülenebilmektedir. STK internet sitesinde Dernek Tüzüğü'nün son hali yer almakta, Dernek Resmi İnternet sitesi ayrıca bir yabancı dilde Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır.

Yıllık Faaliyet raporunun Entegre Faaliyet raporu olarak düzenlenme çalışmaları, Faaliyet raporunda dernek çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi ve STK'nın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle gelirlerinin oluşumunda bağışçısı, tedarikçisi, Üye ve gönüllüler grubu ile olan ilişkisinin bir önceki döneme göre önemli ölçüde azalması/artması veya sona ermesi hususunun kamuoyuna açıklanması olumlu uygulama olarak göze çarpmaktadır.

Derneğin mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

Dernek tüzüğü'nün 52. Maddesi gereği; Dernek "Bağımsız Denetim Şirketi'ne" yılda iki kez "bağımsız denetim" yaptırır. Bağımsız denetimler "Uluslararası Muhasebe Standartları" esasına göre, ilk altı ayı kapsamak üzere ara denetim ve yılsonunda da nihai denetim yapılmak suretiyle gerçekleştirilir. "Bağımsız Denetim Şirketi" yaptığı denetim sonucunda Dernek ve sahip olduğu İktisadi İşletmelerin ayrı ayrı ve konsolide raporlarını hazırlayıp ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

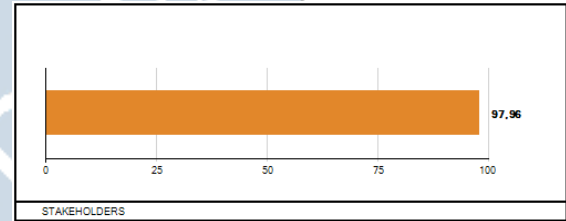
Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 01.01.2024/31.12.2024 dönemini içeren Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 23.01.2025 tarihli Bağımsız

Denetim Raporunda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır.

Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Derneğin Kurumsal İnternet Sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar, Denetim Kurulu Raporları ve Genel Kurul dokümanları kamuya açık olmadan sadece üyeler ile paylaşılması bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken eksiklikler olarak devam etmektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ



Menfaat Sahipleri Bölümünü; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **97,96** olarak **revize** edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Yararlanıcılar ve Toplum kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Bu bölümde Dernek Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve devam ettirmektedir. Üyeler, yararlanıcılar ve toplum için birçok

politikanın oluşturulduğu görülmüş, personelin işe başlama, eğitim, terfi, izin, fazla mesai, işten ayrılma ve personel genel kurallarının bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışlarını amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar.

STK'nın toplam net varlıkları bir önceki yıla göre %36,46 Özkaynakları aynı dönemde %33,13 oranında artış göstermiştir.

STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirildiği görüşüne varılmıştır.

Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal, hizmet ve diğer şekillerde yapılan yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmekte, Üyelere için dernek hizmetlerinin değerlendirilmesine yönelik olarak internet sitesi üzerinden online değerlendirme anketleri yapılmaktadır.

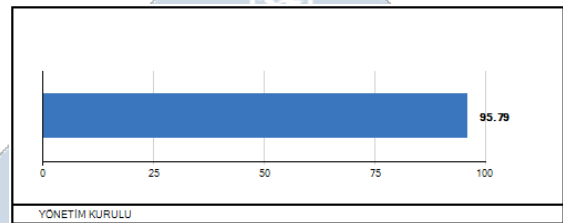
Dernek TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standartı, TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi geçerli sertifikaları bulunmaktadır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kurumsal etik kurallar, Etik Kural Yönetmeliği kapsamında hazırlanarak

Derneğin Kurumsal İnternet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu bölüme ilişkin not artış gerekçesini Derneğin Etik Kurallar, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Çıkar Çatışması Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Eğitim Politikası hakkında 19.04.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı faaliyetlere ilişkin olağan genel kurulda bilgi verilmiş olması ve 2024 yılı entegre faaliyet raporunda paylaşılması oluşturmaktadır.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları altında 119 kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not 95,79 olarak teyit edilmiştir.

Bu bölümle ilgili olarak Dernek Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu devam ettirdiği gözlenmiştir. Dernek tüzüğü'nün 28-35 maddeleri arasında Yönetim Kuruluna ilişkin düzenlemeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen, Dernek asıl üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek asıl üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asıl ve beş yedek üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu asıl üyeleri, yapacakları ilk toplantıda, bir Başkan Yardımcısı, bir Genel Sekreter ve bir Muhasip üye seçerek görev bölümü yapar. Asıl üyeliklerde boşalma olduğu takdirde, sırası ile yedek üyeler göreve davet edilir.

11 Mart 2023 tarihinde yapılan seçimli Olağan Genel Kurul 414 Dernek üyesinin katılımı ile gerçekleştirilmiş, Genel kurul sonrası oluşturulan ve 2023-2026 döneminde görev alan yetkili Dernek kurullarına raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürün görev tanımları dernek tüzüğü'nün 33 ve 34 maddelerinde ayrı ayrı düzenlenmiştir.

STK'nın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Müdür, STK dışında başka bir görev üstlenmemiştir.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. Gündem Genel Sekreter tarafından hazırlanmaktadır. Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmakta olup Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan Yardımcısı başkanlık yapabilmektedir. Yönetim Kurulu son bir yıl içerisinde yapılan toplantılarda 30 (otuz) adet karar almıştır. Yönetim Kurulun

sekretaryası Genel Sekreter Fikret TÜMEN tarafından yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır. Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

STK, Tüzüğü ve içinde bulunduğu durum gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Yönetim Kurulu, Derneğin amacına ulaşmasına yönelik olarak stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak; sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim Kurulu Genel Kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Dernek organlarından yüksek divan, disiplin ve balotaj kurullarında kadın üye sayısı yeterli olmasına rağmen yönetim kurulundaki kadın üye sayısının artırılması, bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

2- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER
A- DERNEĞİN TANITIMI



STK'nın Unvanı : **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**

STK'nın Adresi : Moda Caddesi Ferit Tek Sokak No:1
34710 Moda-Kadıköy-İstanbul

STK'nın Telefonu : +90 216 346 90 72

STK'nın Web Adresi : www.modadenizkulubu.org.tr

STK'nın Kuruluş Tarihi : 08 Nisan 1935

STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL

STK'nın Amacı : Moda Deniz Kulübü Derneği Kurucumuz Ulu Önder Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda, Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; aşağıdaki amaçları gerçekleştirmek için kurulmuştur.

- 1- Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek,
- 2-Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek,
- 3-Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek
- 4-Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak,
- 5-Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktır.

Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:

Elif AKÇAOL

Kalite Yönetim Temsilcisi

eakcaol@modadenizkulubu.org.tr

0216 346 90 72

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tarihçesi ve Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Moda Deniz Kulübü Derneği 8 Nisan 1935 tarihinde Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ile Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek, çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunma amaçları ile kurulmuştur.

Kurucu Başkanlığını 1935-1938 tarihleri arasında başkanlık görevini yürüten dönemin İktisat Vekili ve İzmir Milletvekili Sayın Celal BAYAR yapmış ve Kuruluşunun ilk yılında Moda sakinlerinin yanında İstanbul ve Ankara'nın önde gelenlerinden oluşan 192 kişilik üye sayısına ulaşmış açılış balosu Ulu Önder Atatürk 'ün onurlandırması ile 09 Temmuz 1935 tarihinde yapılmıştır. 88 yıllık geçmişi bulunan Moda Deniz Kulübü Derneği'nde 1935 yılından günümüze 12 başkan görevde bulunmuştur.

Moda Deniz Kulübü, tarihi Moda İskelesi yakınında Moda Burnu'nda yer alan, sosyal ve kültürel etkinliklerin yapıldığı bir Dernek'tir. Ayrıca Dernek, üyelerine restoran, bar, toplantı salonları, yüzme havuzları ve güneşlenme alanları, tenis kortları sunmakta ve vale hizmeti vermektedir.

Moda Deniz Kulübü bünyesinde üyelerine yönelik olarak çok sayıda etkinlik yapılmaktadır. **Kültür, Sanat ve Eğlence Etkinlikleri kapsamında;** Resmi Bayramları Anma etkinlikleri (Moda Deniz Kulübü başta 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 1 Temmuz Kabotaj Bayramı, 30 Ağustos Zafer Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı olmak üzere resmi bayram kutlamaları ile 10 Kasım Atatürk'ü Anma Programı gibi etkinlikler düzenlemektedir.) Konferanslar, Seminerler ve söyleşiler, Resim Sergileri, Gastronomi Temalı Etkinlikler, Yemek ve Tiyatro Etkinlikleri, Yazlık Sinema Geceleri, Çocuklar İçin Tiyatrolar, Yaza Merhaba Partileri, Üyelere Yönelik Tanışma Toplantıları, Üyelere Yönelik Müzik ve Eğlenceler düzenlenmektedir. Bu kapsamda izleme döneminde Kültür, Sanat ve Eğlence Etkinlikleri, Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri ve Spor Etkinlikleri olmak üzere 197 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Moda Deniz Kulübü **Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri** kapsamında; Çocuk Tiyatrosu ve Kumanyalı Tekne Turları, 05-12 Yaş Grubu Çocuklara Sekiz Saat Bedelsiz Tenis Eğitimi, Denizcilik Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Burs, Üniversite Öğrencilerine Yönelik Burs, Çalışanların İlk Öğretim, Lise ve Üniversitede okuyan öğrencilerine yönelik burslar, Çalışanlardan örgün eğitim görenlere burslar ve Depremzede öğrencilerine yönelik burslar bu bölümün örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz Kulübü Derneği kuruluş amacına uygun olarak” Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek” adına yat ve yelken yarışlarına inceleme dönemimde de devam edilmiştir. **Türkiye Açık Deniz Yarış Kulübü TAYK ile Gerçekleştirilen Yat Yarışları;** Bu kapsamda düzenlenen yarışmalara, Komodorlar Kupası, HDI Kupası, Moda Deniz Kulübü Marmara Kupası, GİSPİR İstanbul Kupası, Moda Deniz Kulübü Kabotaj Kupası, Fifty Fifty Sailing Cup, EKER Olimpos Kupası, 30 Ağustos Zafer Bayram Yat Yarışı İstmarin Kupası, Moda Deniz Kulübü-Deniz Harp Okulu 250. Yıl Kupası bu kapsamda örnekler örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz kulübünün **Spor Etkinlikleri** Kapsamında Geleneksel hale getirdiği Tefvik Taşçı Tenis Turnuvası Kupası ve Sezona Merhaba Tenis Turnuvası Bu bölümün örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz Kulübü'nün 30 Kasım 2025 tarihi itibarıyla 2296 Kadın ve 3132 Erkek üye toplam üye sayısı 5.428 kişidir. Eşleri ve çocukları ile birlikte camia 12.000 kişiyi bulmaktadır. Moda Deniz Kulübünün yıllık ziyaretçi sayısı ise 200.000. Kişi civarındadır.

11 Mart 2023 tarihinde yapılan seçimli Olağan Genel Kurul 414 Dernek üyesinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Genel kurul sonrası oluşturulan ve **2023-2026** döneminde görev alan yetkili dernek kurullarına aşağıda yer verilmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Yönetim Kurulu

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ 2023-2026 Yönetim Kurulu Üyeleri	
İsim Soy isim	Yönetim Kurulu Görevi
Kamil Teoman TAŞPINAR	Yönetim Kurulu Başkan
Kazım İSPAĞANI	İkinci Başkan
Osman Fikret TÜMEN	Genel Sekreter
Nezih ONAT	Muhasip Üye
Osman ULUKAN	Üye
Osman S. LAKAY	Üye
Neylan ZIRHLIOĞLU	Üye
Osman SERİM	Üye
O. Erdal İLHAN	Üye
Emre DORUK	Yedek Üye
Ali İSPAĞANI	Yedek Üye
Aydın DAVRAN	Yedek Üye
N. Emir ÇUBUKÇU	Yedek Üye
Can YURDAKUL	Yedek Üye

Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Dernek üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asıl ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri yapacakları ilk toplantıda; bir İkinci Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Muhasip Üye seçerek görev bölümü yapar. Dernek tüzüğünün 29. Maddesi gereği Yönetim Kurulu Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. Gündem Genel Sekreter tarafından hazırlanıp, Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan yardımcısı başkanlık etmektedir. Derecelendirme döneminde faaliyetlerinden dolayı ile Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında açılmış bir dava bulunmamaktadır. 30 Kasım 2025 tarihi itibarı ile yönetim kurulu tüzük gereği toplantılarını gerçekleştirmiş bu toplantılarda Denetim Kurulu üyeleri de iştirak etmiştir 30 karar alınmıştır.

Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Selçuk ÖNCER	Murakıp
Nejat BİLGİNER	Murakıp
Ümit ERSOY	Murakıp
Mehmet KAZGAN	Yedek Üye
Seçkin TİPİ	Yedek Üye

Denetim Kurulu, Tüzüğü'nün 36. maddesi gereği; disiplin cezası almamış, Dernek üyeliğinde en az beş yılını doldurmuş ve iki üyesi hukuk, iktisat, maliye, işletme ve Siyasal Bilgiler dallarından herhangi birisinde yükseköğrenim yapmış asıl üyeler arasından Genel Kurul'ca seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşturulmaktadır. Denetim Kurulu Yönetim Kurulunun tüm toplantılarına üç asıl üyesi ile birlikte katılmaktadır. Denetim Kurulu yılda 4 adet değerlendirme raporu hazırlamaktadır. Rapor yazım tarihine kadar denetim kurulu 3 toplantı yapıp Yönetim Kuruluna 3 rapor sunmuştur.

Moda Deniz Kulübü Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Yeşim GÜLEKLİ	Üye
Arzu ERYILMAZ	Üye
Köksal ÜNLÜ	Üye
Aslıhan AYDINLIK	Üye
Necip Feyyaz BAŞER	Üye
Can ŞENER	Yedek Üye
Oğuz DAĞDEVİREN	Yedek Üye

Disiplin Kurulu, Dernek üyeliğinde on yılını doldurmuş ve disiplin cezası almamış, bilgi ve tecrübe sahibi, çevresinde saygı ve güven duyulan asıl üyeler arasından en az iki üyesi hukukçu olmak koşulu ile Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen beş asıl, üç yedek üyeden oluşmaktadır. Son bir yıl içerisinde kurul 5 asıl üye katılımı ile 8 toplantı gerçekleştirmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Balotaj Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Görevi
Şebnem DEMREN	Üye
Ahmet Tarık UZUNKAYA	Üye
Ayşe Naz ELBEK	Üye
Onur BİLEN	Üye
Melike SAYGAN	Üye
Arzu SOYKAN	Üye
Pınar KOPAR	Üye

Balotaj Kurulu Dernek Üyeliğinde on yılını doldurmuş, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen yedi üyeden oluşmaktadır. Kurul ilk toplantısında aralarından bir Başkan ile bir araştırmacı seçerek görev bölümü yaparlar. Balotaj kurulu tarafından izleme döneminde 11 toplantı yapılmıştır.

Moda Deniz Kulübü Derneği Yüksek Divan Kurulu Divan Başkanlığı Üyeleri

İsim Soy isim	Görevi
KOMODOR Altan EDİS	Başkan
Ali Derya ÖZKIRIŞ	Başkan Yardımcısı
Prof. Dr. Berat Bırfin BİR	Yazman
Şebnem Berkol YÜCEER	Yazman

Yüksek Divan Kurulu; Derneğin danışma organı olup Dernekte yirmi beş yılını tamamlamış asıl üyelerle, Dernek Başkanlığı ve asgari 3 dönem Yönetim Kurulu üyeliği yapmış üyelerden teşekkül etmektedir. Komodor Yüksek Divan Kurulunun başkanıdır. Komodorun olmadığı hallerde Başkan Yardımcısı Yüksek Divan Kurulu Başkanlık görevini ifa etmektedir. Yüksek Divan Kurulu, Dernekte ve çevresinde saygı, güven, itibar kazanmış, bilgi ve birikim sahibi olan üyeleri arasından, üç yıl için, en az elli Yüksek Divan Kurulu üyesinin yazılı ve imzalı önerisi ile teklif edilen adaylar arasından, gizli oylama ile bir Komodor seçer. Seçim tarihinden en az on beş gün önce adaylara ait imzalı öneriler, asılmak üzere Yönetim Kurulu Başkanı'na imza karşılığı tevdi edilmektedir. KOMODOR Mehmet BALER vefatını takiben Yüksek Divan Kurulu Başkan Yardımcısı çağrısıyla 06.05.2023 tarihinde yapılan toplantıda Sayın Altan EDİS KOMODOR olarak seçilmiştir. İzleme dönemi içerisinde Yüksek Divan Kurulu 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Kurumsal Yönetim Komitesi

İsim Soy isim	Görevi
Fikret TÜMEN	Üye
Ümit ERSOY	Üye
Selçuk ÖNCER	Üye

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİNİN KOMİSYONLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI; Moda Deniz Kulübü derneğinin Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olacak Komisyon ve Çalışma Grupları bulunmamaktadır.

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ

30 KASIM 2025 tarihi itibarıyla Moda Deniz Kulübü İktisadi İşletmesinde 141 kişi, Moda Deniz Kulübü Derneğinde 49 kişi olmak üzere toplam 190 personel istihdam edilmektedir. Moda Deniz Kulübü Derneği profesyonel üst yönetimine aşağıda yer verilmiştir. Dernek yöneticilerinin Performans değerlendirmeleri yılda bir kez olma üzere Genel Müdür tarafından yerine getirildiği ifade edilmiştir.

İsim Soy isim	Görevi
Ayhan ALPAKIN	Genel Müdür
Sadullah AKSOY	Muhasebe Müdürü
Gökhan KURT	İdari İşler Müdürü
Muhammet Ali SÜNGÜ	Teknik Müdür
Sevgi ÖZKAN	Üye İlişkiler Yöneticisi
Özgür AVYÜZEN	Etkinlik ve Toplu Davet Yöneticisi
Ahmet SÖZMEN	Satın Alma Yöneticisi
Eda AY	İnsan Kaynakları Yöneticisi

İzleme dönemi içerisinde Kalite Sistemleri Yöneticisi görevinden ayrılmış yerine kalite Yönetim temsilcisi atanmış ve teknik müdür değişikliği olmuştur. Profesyonel yöneticilerin geçici olarak çalışmadıkları sürede göreve dönene kadar veya görevden ayrıldıkları takdirde yeni bir yönetici istihdam edilene kadar bu görevi kimin ve hangi koşullarda ifa edeceğini belirlemek için hazırlanan vekalet ve yedekleme prosedürü 24.02.2025 tarihinde revize edilmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği ve iktisadi İşletmesinin 31.12.2024 tarihli Bağımsız Denetimden geçmiş seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

TL	2023/12	2024/12
Toplam Dönen Varlıklar	101.001.994	140,730.999
Toplam Duran Varlıklar	105.724.634	140.370.136
Toplam Aktif	206.726.628	282.101.135
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	27.504.526	42.558.222
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	9.426.622	12.478.350
Toplam Öz kaynaklar	169.795.480	226.064.563
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	188.608.955	323.738.985
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	147.206.457	270.129.344
Gelir Fazlası	41.402.498	53.609.61
Amortisman Öncesi Gelir Fazlası	32.707.009	48.912.771

Derneğin son iki yıllık finansal rakamları derneğin kurumsal yönetim yapısını destekler niteliktedir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan değişiklikler:

İzleme dönemimiz içerisinde Dernek tüzüğünde değişiklik bulunmamaktadır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi:

Moda Deniz Kulübü Derneğinin 2025-2026 yılları faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,56** olarak revize edilmiştir. Dernek Yönetim Kurulu ve Dernek Yönetiminin Kurumsal Yönetim gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemimiz içerisinde Derneğin kamuoyu ile paylaştığı kurumsal politikalarda bir değişiklik bulunmamaktadır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Derneğin yönetim ve organizasyon yapısında bir değişiklik yapılmamıştır. 11 MART 2023 tarihinde yapılan olağan seçimli Genel Kurulda seçilen dernek yönetim organlarının tüm üyelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

3- DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası

Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

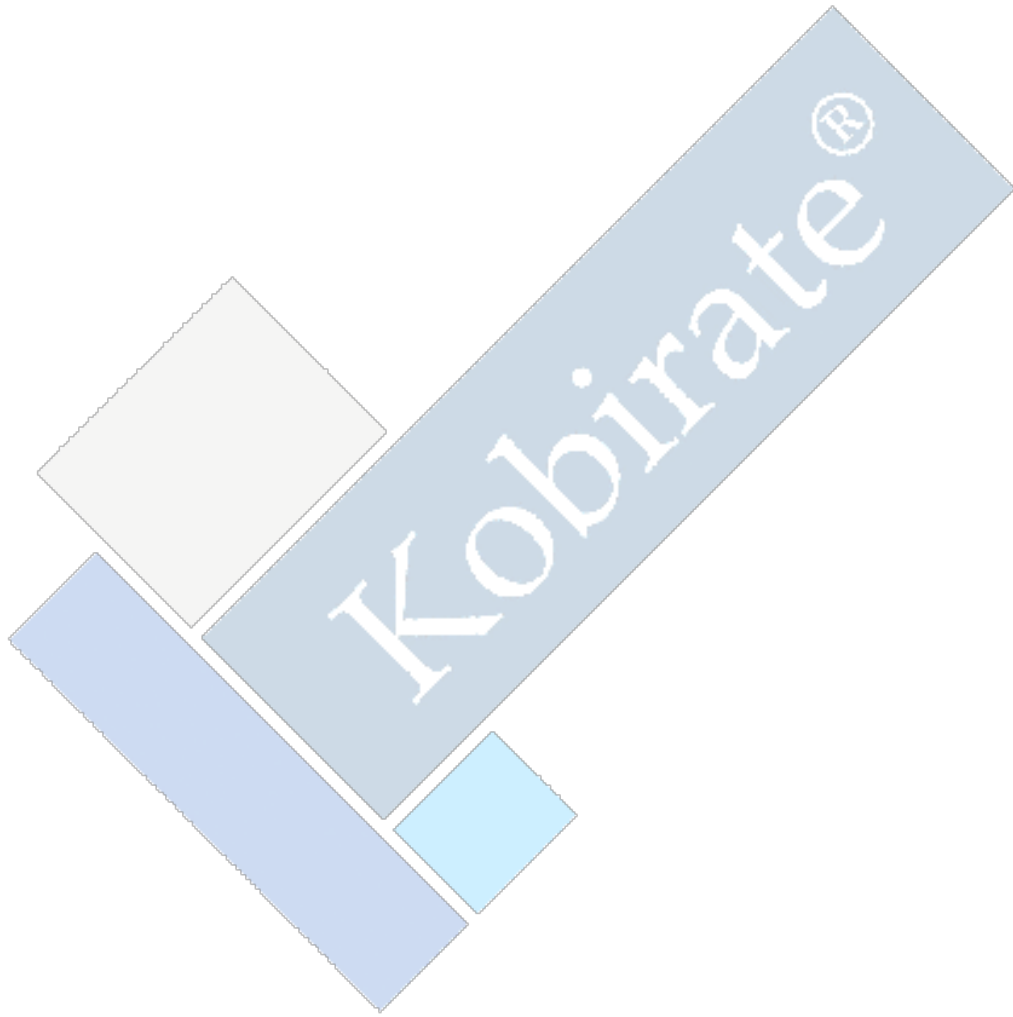
Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



4- KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7–8,9	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6–6,9	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermektedir.