



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.

3 Temmuz 2025

Geçerlilik Dönemi 03.07.2025-03.07.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme revize raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararı, Türk Ticaret Kanunu ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ve halka açık olmayan şirketler için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 74 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler, Firmanın 2024 yılı faaliyet verilerine ilişkin olarak GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 15.03.2025 tarihli bağımsız denetim Raporu, ilgili firma yetkilileri ile yapılan görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	20
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23
6.	Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Not Gelişimi	24

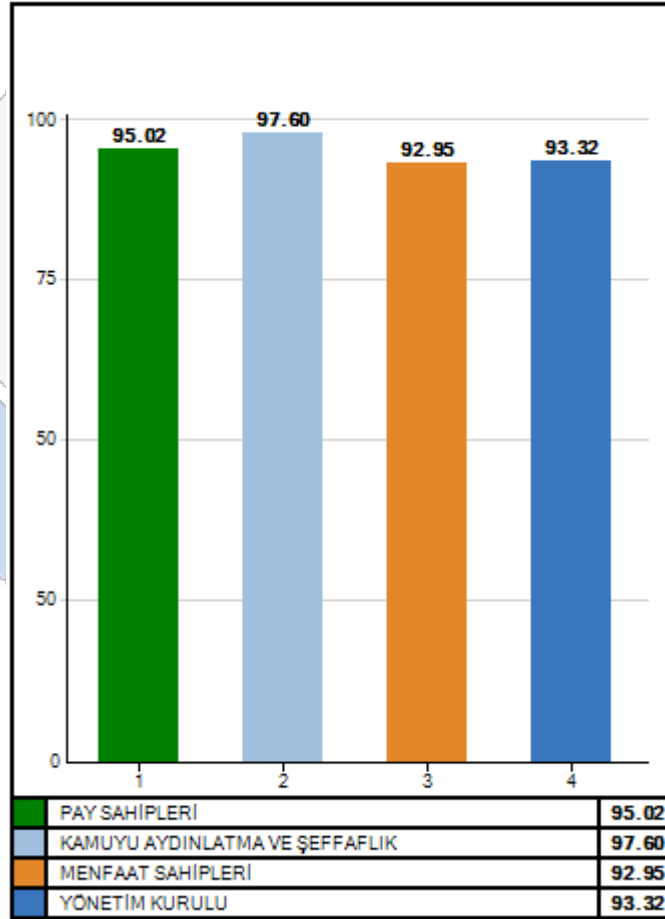
GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.

1. DERECELENDİRME SONUCU

BIST DIŞI ŞİRKET

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.48





Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 34722 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.’nin (Garanti BBVA Filo) Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin olarak düzenlenen revize Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme raporu;

Şirketin kurumsal internet sitesi, Şirketin kamuya açık bilgileri, Şirketin Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sisteminde paylaştığı 74 adet belge ve bilgiler, GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’nin 17.03.2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme raporu; Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin, Halka açık olmayan şirketler için (BİST Dışı Şirketler) hazırlanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak düzenlenmiştir.

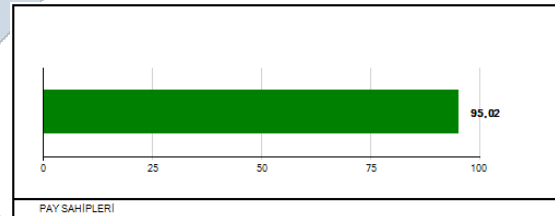
Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararı, Türk Ticaret Kanunu ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Haziran 2025-Haziran 2026 dönemi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme çalışması, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları ana başlıkları altında 20 alt başlıkta **360** kriterin incelenmesi, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve

Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin, “BİST Dışı Şirketler” için hazırladığı 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.’nin** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,48** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç ile Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri iyi düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı küçük iyileştirmelere gereksinim olduğunu ifade etmektedir.

Bölümlerin değerlendirmelerine aşağıda başlıklar altında yer verilmiştir.



PAY SAHİPLERİ

Bu bölümde Şirket; **Pay Sahipliği Haklarının Kolaylaştırılması, Pay Sahiplerinin Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Pay Sahiplerinin Genel Kurula Katılım Hakkı, Pay Sahiplerinin Oy Hakkı, Azlık Hakları, Pay Sahiplerinin Kâr Payı Hakkı ve Pay Sahiplerinin Paylarını Devredebilme Hakkı** başlıklarında 94 farklı kriter ile değerlendirilmiştir.

Bu bölümde Şirketin notu **95,02** olarak teyit edilmiştir.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullandırılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur.

Ortaklık yapısında inceleme dönemi içerisinde değişiklik olmamıştır. Şirkette imtiyazlı pay yoktur, azlık haklarını oluşturacak bir ortaklık yapısı da bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

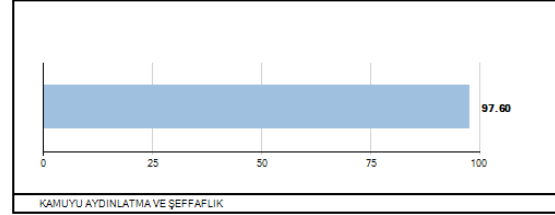
Şirketin genel kurulları usulüne uygun olarak zamanında yapılmaktadır, 2024 yılı faaliyetlerinin görüldüğü olağan genel kurul toplantısı şirket merkezinde 09.05.2025 tarihinde yapılmıştır. Önceki döneme ait uygulanmayan genel kurul kararı bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına ilişkin bilgiler raporun ikinci bölüm **“ii. Kâr Dağıtım”** başlığı altında açıklanmıştır.

İzleme dönemimizde şirketin oy kullanımına ilişkin olarak zorlayıcı herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır. Payların devrinde kısıtlama yoktur. Bağış ve yapılan yardımlara ilişkin olarak genel kurulda bilgi verilmektedir.

Kâr dağıtım politikasının; pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine olanak verecek açıklıkta ve asgari olarak, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılacağı ve (varsa) kâr payı

imtiyazına ilişkin bilgileri içermemesi, genel kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılması konusunda şirket ana sözleşmesinde hüküm bulunmaması, Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak yılda en az bir kere yönetim kuruluna raporlama yapmıyor olması, Şirket tarafından geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.



KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Bu bölümde Şirket; Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği üzere; **Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu** başlıkları çerçevesinde 78 farklı kriter ile değerlendirilmiş, Şirketin notu **97,60** olarak teyit edilmiştir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken finansal tablo bildirimleri, Özel Durum Açıklamaları, Düzenleyici Kurum ve diğer bildirimler Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda güncel olarak yayınlanmaktadır.

Şirket’in pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmeleri oluşturulan **Bilgilendirme Politikası** Sermaye Piyasası Kurulu (Mevzuatın gerektirdiği durumlarda)’nca çıkarılan “Özel Durumlar Tebliği (II-15.1)” çerçevesinde hazırlanmış ve Yönetim Kurulu’nun onayıyla yürürlüğe girmiştir. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Basın ve yayın organlarına Şirket adına açıklama yapmaya Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları yetkilidir. Menfaat sahiplerinin bilgi talepleri, ilgili Genel Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü tarafından karşılanmaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin değerlendirildiği GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 15.03.2025 tarihli Konsolide bağımsız denetim raporunda olumsuz veya şartlı bir görüşe yer verilmemiştir. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında şirketin kurumsal internet sitesi www.garantibbvafilo.com.tr aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği bilgi ve belgeler geriye dönük olarak yayımlanmakta bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu gözlenmiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan bilgilerin, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen İngilizce dilinde hazırlanıp kullanıma sunulmaktadır.

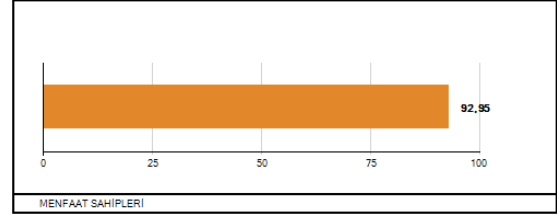
Yıllık faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair sorumluluk beyanı Şirket Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı tarafından imzalanmıştır.

Şirketin 2024 yılı Yıllık Faaliyet Raporu 17.03.2025 06 numaralı karar ile Yönetim Kurulu tarafından oybirliğiyle onaylanmıştır.

Yönetim kurulunun, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamıştır. Yıllık faaliyet

raporunda, üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar kişi bazında değil toplam olarak yer verilmektedir.

Yıllık faaliyet raporlarında, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine yer verilmemesi, geliştirilmesi gereken alan olarak devam etmektedir.



MENFAAT SAHİPLERİ

Bu bölümde Şirket; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde göre; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası, Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi, İnsan Kaynakları Politikası, Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler, Etik Kurallar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk** başlıkları altında 62 farklı kriter ile değerlendirilmiş, Menfaat Sahipleri bölümünde şirketin notu **92,95** olarak teyit edilmiştir.

Menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan pay sahipleri, çalışanlar, kredi kuruluşları, müşteriler, tedarikçiler, kamu, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar grubu olarak tanımlanmıştır.

Şirket işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı gözlenmiştir.

Şirketçe, çalışanlarına yönelik olarak Tazminat ve Ücret politikaları hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Her ücret artışı dönemi öncesi çalışanlara bireysel olarak bilgi verilmektedir. Ocak ve temmuz aylarında ücret artışları yapılmaktadır. Her yılbaşında özel sağlık sigortası ile ilgili teminat/limit bilgilendirmesi mail ile toplu olarak tüm şirkete yayınlanmaktadır.

Garanti BBVA Filo A.Ş.'nin Yetenek ve Kültür Eğitim Eğitim Faaliyetleri Prosedürü, 27.06.2024 tarihinde Yetenek ve Kültür Eğitim Teknolojileri ve Stratejileri tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Garanti BBVA, 2024 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Garanti BBVA Filo'da personelin eğitim ve gelişim faaliyetleri iş ihtiyaçları çerçevesinde tasarlanmaktadır.

Garanti BBVA Filo çalışanlarının gelişimleri sınıf içi eğitimlerin yanı sıra çeşitli eğitim teknolojileri, ürünlere dair güncel eğitimler, test sürüşleri, fabrika gezileri vb. gelişim ve öğrenme yöntemlerine entegre edilerek çeşitlendirilmiş eğitim kanallarıyla desteklenmektedir.

Her çalışanın eşit imkanlarla İngilizce & İspanyolca gelişimini desteklemek için online eğitim portal entegrasyonu bulunmaktadır. Diğer yandan tüm liderler için hibrit yönetim ortamına yönelik "Liderlik Mesafe Tanımaz" dijital eğitim programı uygulamaya alınmıştır.

2024 yılında sınıf içi eğitimlerin sayısı artırılmıştır. Toplam 216 katılımcı ile 112 adet sınıf içi eğitim yapılmıştır

Tüm çalışanların uymak zorunda olduğu Garanti BBVA ve iştirakleri için düzenlenen Etik ve doğruluk ilkeleri oldukça kapsamlı ve ilkelerle uyumlu bir içeriğe sahip olduğu görülmüştür.

Çalışanların usulsüz olarak gördüğü konuları paylaşabilecekleri Etik Hat numarası ve e-posta adresi bulunmaktadır. Etik Hat'ta yapılan bildirimler İç Kontrol Birimi tarafından

Banka Uyum Müdürlüğü ve Şirket Etik ve Doğruluk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

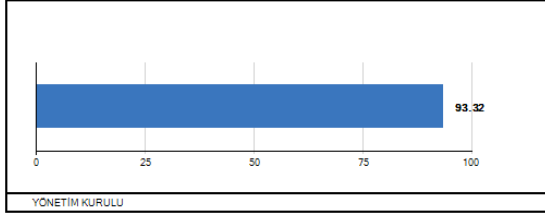
Şirket IPSOS tarafından müşteri memnuniyetinin ölçülmesi yönelik olarak düzenli olarak memnuniyet anketi yapılmaktadır.

2024 yılı içerisinde T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na 7.862,00 TL, WWF Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı'na yapılan toplam bağış tutarı 60.490,90 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı'na 41.860,00 TL olup bu tutarlar; bedelsiz, belli kullanım süreli araçların tahsisinden kaynaklı katlanılan maliyetlerdir. Türk Eğitim Vakfı'na 2.750,00 TL bağış yapılmıştır

Sürdürülebilirlik anlamında müşterileri hibrit ve/veya elektrikli araç kiralamaya teşvik etmeye hedefleyen bu ürün ile Garanti BBVA Filo'dan kiralanan araçlarının %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması ve kiralama bedellerini Garanti BBVA DTS aracılığı ile ödenmesi halinde müşterilerine daha avantajlı fiyatlar sunarak müşterilerinin araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerinin azaltılmasının teşvik edilmesi hedeflenmiştir.

Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici bu modeller hâlihazırda uygulanmakta ise de ana sözleşme ve iç düzenlemelerde de yer verilmesi önerilmektedir.

Şirket tarafından İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturması, İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturarak kamuya açıklaması, Şirket çalışanlarının yönetim kurulunda temsili ve pay edinme planları bu bölümde geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

Bu bölümde Şirket; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları çerçevesinde 126 farklı kriter ile değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu bölümünde şirketin ulaştığı not **93,32** olarak revize edilmiştir.

Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzeyde karar alma, strateji tayin etme ve temsil yetkisine sahip ve Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir.

Şirketin 19.11.2023 tarihinde yapılan Olağan üstü genel kurul ile Yönetim Kurulu üye sayısı 8'e yükseltilmiştir. Yönetim Kurulu 1 başkan ve 7 üye olmak üzere toplam 8 kişiden oluşmaktadır. Kurulda yedi üye icracı olmayan üye statüsünde olup hiçbiri Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsız üye niteliğine sahip değildir. Yönetim Kurulu sekreterliği şirket Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamıştır. Yönetim Kurulu şirket ana sözleşmesinin 11. maddesine göre işler gerektirdikçe Başkan veya Başkan Vekilin daveti üzerine toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğudur.

YK 2024 yılında 3, 2025 yılında 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

İnceleme dönemimizde Yönetim Kurulu'nda kadın Yönetim Kurulu üyesi iki olup Yönetim kurulunda kadın üye oranı %25 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran BİST işlem gören tüm şirketlerde %19,19 seviyesindedir.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar için Tebliğ'de belirtilen koşulları karşılayacak şekilde ana grup olan Garanti BBVA tarafından sigorta edilmiştir.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği 2024 yılı faaliyet raporunda açıklanmıştır.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevi ana grup tarafından yerine getirilmektedir.

İnceleme dönemi içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş üç yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Bu komitenin görevi önceki derecelendirme döneminde Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Birim Müdürlerinden oluşan Risk Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmiştir.

Denetim Komitesinde ve Kurumsal Yönetim Komitesinde İcracı olmayan 2 Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

İnceleme döneminde Denetim komitesi 2024 yılında 3,2025 yılın iki çeyrek döneminde 2, Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 2 toplantı gerçekleştirmiştir. Riskin Erken Saptanması komitesi 2024 yılında 3, 2025 yılında ise 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite toplantılarına 2024 faaliyet raporunda yer verilmiştir.

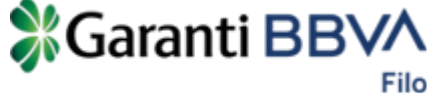
Şirket faaliyetlerini kurumsal yapıda sürdürmek amacı ile Aktif Pasif Komitesi, Etik ve Doğruluk Komitesi, Kurumsal Güvence Komitesi, Satın Alma Komitesi, İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi, Fiyatlandırma Komitesi, Personel Komitesi, RV komitesi ve Disiplin Komitelerini oluşturarak bu komitelerin yapıları ve işlevleri hakkında yıllık olarak faaliyet raporlarında bilgi verilmektedir.

Bu bölümle ilgili notunun yukarı yönlü revizesinin gerekçesi; Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması komitesi ve Denetim Komitelerinin oluşumunda icracı olmayan üyelerin olması, yönetim kurulunda kadın üye oranı seviyesi ve yönetim kurulunun yapısı oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ve bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi, Şirket ana sözleşmesinde pay ve menfaat sahiplerinin yönetim kurulunu toplantıya davet edebilmesine olanak sağlayacak düzenlemelere yer verilmesi, Yönetim Kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması, şirketin kurumsal yönetim yapısını üst seviyeye taşıyacaktır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A- ŞİRKETİN TANITIMI



Şirket Unvan	: Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.
Şirket Adresi	: Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Kat 3 34899 Pendik- İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 625 43 00
Şirket Faksı	: (0216) 625 43 01
E-Posta	: info@garantibbvafilo.com.tr
Şirket Web Adresi	: www.garantibbvafilo.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 10.01.2007
Şirket Ticaret Sicil No	: 611285
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 4.010.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Sahip olduğu ve 3. kişilerden temin etmiş olduğu her türlü motorlu motorsuz kara araçları ile her türlü yat, tekne bot gibi deniz taşıtları ve traktör dâhil iş makinası olarak nitelendirilebilecek tüm makinaları, hâsılı bunlarla birlikte bilumum menkul malları kiraya vermek veya işletmek, her türlü araç kiralama işlemleri yapmak amacı ile kurulmuştur.
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Operasyonel Kiralama, Filo Yönetim Hizmetleri

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcisi:

Derya ÜVER

Hazine Yönetmeni

DUver@garantibbvafilo.com.tr

(0216) 625 43 00

ŞİRKETİN ORTAKLIK YAPISI VE YÖNETİMİ

2007 yılında 1 milyon TL sermaye ile kurulan Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 2008 yılında sermayesi 10 milyon yükseltilmiş olup, 2025 yılı içerisinde şirketin sermayesi **1,5 Milyar TL** ve **2,5 Milyar TL** arttırılarak **4.010 Milyon TL**'ye yükseltmiştir. Şirketin sermayesi beheri 1.-(Bir) TL kıymetinde nama yazılı 4.010.000.000. (Dörtmilyaronmilyon) adet paya ayrılmıştır. Şirketin ortaklık yapısında Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş.'nin iştirak oranı %100'dür. Bu ortaklık yapısında inceleme dönemi içerisinde herhangi bir değişiklik olmamıştır ve hisselerde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Hisselerin %100'lük bölümüne sahip buluna Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş.'nin ortaklık yapısı ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
T. Garanti Bankası A.Ş.	349.999.992,21	99,9999977
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	1	0,0000003
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	1	0,0000003
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	1	0,0000003
Garanti Faktoring Hizmetleri A.Ş.	4,79	0,0000014
TOPLAM	350.000.000,00	100

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime bağlı kurullara aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu	Mahmut	AKTEN	Yönetim Kurulu Başkanı
	Cemal	ONARAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Aydın	GÜLER	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri	TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi
	Sibel	KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ayşegül	GÜLGÖR	Yönetim Kurulu Üyesi
	Murat	ATAY	Yönetim Kurulu Üyesi
	Burak Ali	GÖÇER	Genel Müdür Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim	Burak Ali	GÖÇER	Genel Müdür
	Gözde	MİDİLLİOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı
	Koray	PIŞIRICI	Genel Müdür Yardımcısı
	Yaman	DOĞANSOY	Genel Müdür Yardımcısı

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Risk Yönetim Komitesi	Aydın GÜLER	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Murat ATAY	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Etik ve Doğruluk Komitesi	Burak Ali	GÖÇER	Üye	Genel Müdür
	Gözde	MİDİLLİOĞLU	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
	Yaman	DOĞANSOY	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
	Koray	PIŞIRICI	Üye	Genel Müdür Yardımcısı

Yatırımcı İlişkiler	Yaman	DOĞANSOY	Genel Müdür Yardımcısı
	Derya	ÜVER	Hazine Yönetmeni

Yönetim Kurulu, görev süreleri ve toplantıları şirket ana sözleşmesinin 9,10 ve 11. maddelerinde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu İşler gerektirdikçe Başkan ve Başkan bulunmadığı takdirde Başkan vekilinin daveti üzerine toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğudur. Karar yeter sayısı ise katılan üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu

01.01.2024-31.12.2024 tarihleri arasında 3 adet tam katılımlı toplantı gerçekleştirmiştir. 2025 yılı içerisinde 2 toplantı yapılmıştır. Yönetim kurulu sekreteryası Genel Müdür Yardımcısı ve Banka Stratejik Planlama Birimi tarafından takip edilmektedir.

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilebilmesi için Denetim Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi bulunmamaktadır. Bu komitelerin görevleri ana hissedar grup Garanti Bankası yönetimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Komitelerin asgari iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur ilkesine uyulmuştur. Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirip kaydı tutulmaktadır.

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere oluşturulan Denetim Komitesi; Muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma, iç kontrol ve iç denetim sistemi, dış denetim, Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur. Komite 2024 yılında 3 kez toplanmıştır. 2025 yılı içerisinde rapor tarihine kadar 2 toplantı yapılmıştır. Denetim Komitesinde 2 Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Komitenin her iki üyesi 'de Denetim Kurulu üyesinde bulunması gereken koşulları sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunulması ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasından sorumludur. İnceleme dönemimiz içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

Şirketin Hazine Birimi tarafından NİSAN 2024 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu Risk Komitesi yönetmeliğe göre; Şirket'in faaliyetlerine ilişkin riskler ve bu risklerin kontrol süreçleri, Yönetim Kurulu'nun öngörmüş olduğu risk türlerinin değerlendirilmesi ve incelenmesi, Şirketin risk yönetim faaliyetleri değerlendirilmesi ve incelenmesi, Komite'nin likidite yeterliliği konularının yanı sıra Şirketin stratejik hedeflerine uyum ve yönetimin faaliyetlerine ilişkin çeşitli riskleri değerlendirme ve yönetme becerisi dahil olmak üzere, Şirketin işletme riski yönetimine ilişkin politika ve uygulamalarının yönetiminde Kurula yardımcı olmak amacı ile Komite en az üç (3) icracı olmayan Yönetim Kurulu üyesinden oluşturulmuştur. Komite, kendi belirleyeceği sıklıkta ve kendi belirleyeceği zamanlarda toplanacaktır. Komite'nin istisnai durumlar dışında (resmî tatil dönemleri) en az 3 ayda bir toplanması ve Kurul'a ayda bir kez düzenli raporlama yapması beklenmektedir. Komite 2024 yılında 3 kez toplantı gerçekleştirmiş olup 2025 yılı içerisinde rapor tarihine kadar 2 toplantı yapmıştır.

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik ve Doğruluk Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Etik ve Doğruluk İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında kurulmuş bir komitedir. Etik İlkeler' de yer alan kriter ve kurallara uyum üzerinde etkin kontrollerin yerine getirilmesi temel amacıdır, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları Komite üyelerini oluşturmaktadır.

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin yukarıda açıklanan komitelerin yanında Aktif Pasif Komitesi, Personel Komitesi, Satın Alma Komitesi, Gider Yönetimi ve Verimlilik komitesi, Kurumsal Güvence Komitesi, İkinci El Satış Değerlendirme komitesi ve Fiyatlama Komitesi bulunmaktadır.

ŞİRKETİN KISA TARİHÇESİ

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 10 Ocak 2007 tarihinde, “Araç Filo Kiralama Hizmetleri” alanında faaliyet göstermek üzere kurulmuştur. Şirketin İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı ticaret sicil numarası 611285’dir.

Garanti BBVA Filo, güçlü ve yetkin kadrosu ile 2007’den bu yana müşterilerine, Türkiye’de satılan tüm marka ve model binek araçlar için filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerinden aldığı yönlendirmelerin avantajından yararlanarak, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde, KOBİ’lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, kiralama hizmeti vermektedir.

Kurumsal yapısının bir gereği olarak, kiralama standartlarını daha kurulduğu ilk günlerde belirlemeye başlamış ve bu standartları sürekli geliştirerek, müşterilerinin memnuniyetini kazandıracak farklılaşmış bir kiralama hizmetini sunmayı hedef edinmiştir.

Filo Kiralama sektörünün yıllık büyüme oranlarının üzerinde bir büyüme hızıyla kısa sürede önemli bir araç parkı büyüklüğüne ulaşan Garanti BBVA Filo, ikinci elden geri dönen yüksek adetteki araçlarının satışlarını gerçekleştirmektedir.

Garanti BBVA Filo, 2017 yılı itibarıyla bireylerin İkinci El ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin şekilde karşılayabilmek amacıyla “İkinci El Garaj” markası altında hizmet vermektedir. Bireysel alıcılar, İkinci El araç satın alımlarını <https://ikinci elgaraj.sahibinden.com> linki üzerinden rahatlıkla gerçekleştirebilmektedir. İkinci El otomobilini güvendiği bir markadan, görerek satın almak isteyenler için İkinci El otomobil satış noktası İstanbul Maslak, Ataşehir ve Sancaktepe’de hizmet vermektedir. Garanti BBVA Filo, 2021 yılı içerisinde, Garanti BBVA ile yapılan iş birliği çerçevesinde müşterilerine Türkiye’nin ilk Yeşil Doğrudan Tahsilat Sistemi hayata geçirilmiştir. Sürdürülebilirlik anlamında müşterileri teşvik etmeye hedefleyen bu ürün ile, Garanti BBVA Filo’dan kiralanan araçlarının %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması ve kiralama bedellerini Garanti BBVA DTS aracılığı ile ödenmesi halinde müşterilerimize ilgili sistemi daha avantajlı fiyatlarla sunarak müşterilerin araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerini azaltmalarını teşvik edilmesi hedeflenmiştir.

Garanti BBVA Filo, sigorta hizmetlerini yürütmek üzere 2014 yılında Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.’yi kurmuştur. Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin 20.03.2014 itibari ile faaliyetine başlayan %100 bağlı ortaklığı Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş., Şirket bünyesinde yer alan araçların tüm sigorta işlemlerini yapmakta ve Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. üst yönetimi tarafından idare edilmektedir. Diğer taraftan, Garanti BBVA Filo, on binde 1,33 oranındaki hissesi ile Garanti Konut Finansmanı A.Ş.’nin ortağı konumundadır.

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş, Mart 2020 kadar yılına kadar tüm faaliyetlerini Maslak İstanbul adresinde bulunan Genel Müdürlüğünden yürütmüştür. Genel Müdürlük 2020 yılı içerisinde Pendik İstanbul’da bulunan Garanti BBVA’ya ait hizmet binasına taşınmıştır. Hızla büyüyen müşteri portföyü ve İstanbul dışındaki illerde artan kiralama ihtiyacı ile birlikte Garanti BBVA Filo, 2016 yılı itibarıyla farklı illerde şubeler açmaya başlamıştır. Garanti BBVA Filo’nun 30.04.2025 tarihi itibarıyla İstanbul Avrupa, Ankara, Bursa ve İzmir’de olmak üzere 4 adet şubesi bulunmaktadır. Garanti BBVA Filo şubeleri aracılığı ile İstanbul plakalı araçların yanı sıra, şubesi bulunan illerde ait yerel plakalı araçlar da kiralamaya başlamıştır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş., bilgi birikimi ve uzman kadrosu ile uzun dönem araç kiralama konusunda müşterilerine danışmanlık ve ihtiyaç duydukları araç kiralama hizmetini vermektedir.

Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, Türkiye'de satılan tüm marka/model binek araçlar ve hafif ticari araçlar için, 12 aydan 47 aya kadar uzun dönem araç kiralama hizmeti vermektedir.

Garanti markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir hizmetler sunan Garanti BBVA Filo, kiralama süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, koşulsuz müşteri memnuniyetini misyon edinmiştir. Araç markalarının belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulamaya özen gösteren Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetinin alınacağı servis noktasına kadar her detayı önceden planlamış, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedefleyen bir hizmet anlayışındadır.

Garanti BBVA Filo, dolaylı olarak Garanti BBVA iştiraki olmanın avantajıyla, bankacılık ve otomotiv sektörlerinin her ikisiyle de sinerjik bir bağa sahiptir. Garanti BBVA Filo, her iki sektöre olan bu güçlü bağı sayesinde edindiği bilgi birikimi ve uzman kadrosu ile uzun dönem araç kiralama konusunda müşterilerine danışmanlık vermekte olup, onları ihtiyaç duydukları doğru hizmete yönlendirmektedir.

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 30.05.2025 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük ve 4 şubesindeki toplam 88 kişilik kadrosu ile Türkiye genelinde filo kiralama hizmeti vermektedir. Garanti BBVA Filo ekibinin büyük çoğunluğu lisans mezunu personelden oluşmaktadır.

Araç kiralama sektörünün çatı kuruluşu olan Tüm Oto Kiralama ve Mobilite Kuruluşları Derneği (TOKKDER), bağımsız araştırma şirketi NielsenIQ iş birliği ile hazırladığı, 2024 yılı sonuçlarını içeren "TOKKDER Operasyonel Kiralama Sektör Raporu"na göre, operasyonel araç kiralama sektörü 2024 yılında 95 milyar 800 milyon TL'lik yatırımla 69 bin 700 adet yeni aracı filosuna katmıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla sektörün aktif büyüklüğü 280,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Sektörün toplam araç sayısı 2023 yılı sonuna göre yüzde 0,9 azalarak 251 bin 800 adede gerilemiştir. Operasyonel kiralama sektörü 2024 yılında da ekonomiye önemli oranda vergi girdisi sağlamaya devam etmiş Sektörün 2024'te ödediği vergi tutarı toplamda 50 milyar TL'yi ulaşmıştır.

Rapora göre, Renault yüzde 18,2 pay ile Türkiye operasyonel araç kiralama sektörünün en çok tercih edilen markası olmayı sürdürmüş olup Renault'u yüzde 16,7'le Fiat, yüzde 9,7 ile Toyota, yüzde 9,2 ile Volkswagen ve yüzde 8,9'la Ford takip etmiştir. Sektörün araç parkının yüzde 47,2'si kompakt sınıf araçlardan oluşurken, küçük sınıf araçlar yüzde 30,6 ve üst-orta sınıf araçlar yüzde 10,1 pay almıştır. 2018 yılı sonunda operasyonel araç kiralama sektörünün filosundaki hafif ticari araçların yüzde 2,9 olan payı ise 2024 yılı sonunda yüzde 7,4'e yükselmiştir. Diğer yandan, sektörün araç parkında yer alan hibrit ve elektrikli araçların payının artmaya devam etmesi de dikkat çekmektedir. Buna göre, sektörün araç parkının yüzde 31,8'lik bölümünü dizel yakıtlı araçlar oluştururken, benzinli araçların payı yüzde 58,5'e, hibrit ve elektrikli araçların payı ise yüzde 9,6'ya yükselmiştir.

TOKKDER raporunda yer alan dikkat çekici verilerden bir diğeri ise, operasyonel araç kiralama sektöründeki gövde tipine göre araç tercih sıralamasında sedan birinciliğinin devam etmesi olmuştur. Bu kapsamda, sedan gövde tipine sahip araçlar yüzde 46,6 ile birinci sırada, hatchback gövde tipine sahip araçlar ise yüzde 24,3 ile ikinci sırada yer almıştır. SUV araçlar ise yüzde 19,9 ile üçüncü sırada yer almıştır. SUV gövde tipindeki araçlarda 2023 yılı sonuna göre yüzde 23'lük bir artış dikkat çekicidir.

Bu araçları yüzde 0,9 ile station wagon gövde tipine sahip araçlar takip etmiştir. Sektörün toplam araç parkının yüzde 81,7'sini otomatik vitesli araçlar oluştururken, manuel vitesli araçların payı ise yüzde 18,3 olarak gerçekleşmiştir.

31.12.2024 itibarıyla, 27.383 adet araç parkı ve 39,3 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile Garanti BBVA Filo, sektörün en güçlü finansman imkânına sahip şirketlerinden biri konumunda bulunmaktadır. Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Garanti Filo Yönetim Hizmetleri 2024 yıl sonu itibarı ile sektör araç sayısının %10,87 Sektör aktif büyüklüğünün %14,02'ni oluşturmaktadır.

Şirketin araç adedi, müşteri sayısı ve aktif büyüklüğünün beş yıllık gelişimine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

	2020/12	2021/12	2022/12	2023/12	2024/12
Araç Adedi	16.874	18.334	20.393	25.545	27.383
Müşteri Sayısı	2.636	2.707	2.836	3.144	3.199
Aktif Büyüklük (Bin TL)	2.777.728,5	3.442.690,1	7.594.838,1	37.742.710,5	39.356.904,2

Şirketin seçilmiş bazı finansal kalemlerin son iki döneme ait verileri aşağıdadır.

Şirket'in fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Şirket, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaktadır.

	2023/12	2024/12
Dönen Varlıklar	4.333.353.425	5.798.640.521
Duran Varlıklar	33.409.357.119	33.558.263.679
Faaliyet Kiralaması Konu Varlıklar	32.806.558.201	32.882.325.398
Aktif Toplamı	37.742.710.544	39.356.904.200
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.282.811.589	14.956.224.774
Uzun Vadeli Yükümlülükler	9.163.110.534	9.029.187.122
Özkaynaklar	18.296.788.421	15.371.492.304
Hasılat	11.737.369.487	13.991.370.230

Kaynak: Garanti BBVA Filo 2024 yılı Bağımsız Denetim Raporu

Filo araç kiralama sektöründe önde gelen firmalardan birisi olan Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını göre hazırlanmış son iki yıla ait temel finansal göstergeleri değerlendirilmesinde; 2024 yılı itibarıyla konsolide aktif toplamında bir önceki yılsonuna göre %4,27 artış sağlamış araç sayısında aynı dönemde %7,19 oranında artış gerçekleşmiştir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE ŞİRKETTE OLUŞAN DEĞİŞİKLİKLER:

i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

2007’de 1 milyon TL sermaye ile kurulan Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2008 yılında sermayesini 10 milyon TL’ye 2025 yılında ödenmiş sermaye 1.5 Milyar TL arttırılmış olup Yönetim kurulunun 07.05.2025 tarih ve 10 numaralı kararı ile şirketin sermayesi 2,5 Milyar TL arttırılarak 4,010 Milyon TL’ye yükseltmiştir. Artırılan 2,5 milyar TL tek pay sahibi Garanti Finansal Kiralama A.Ş. tarafından muvazaadan ari şekilde nakden ödenmiştir. İnceleme dönemimiz içerisinde ortaklık yapısında değişiklik olmamıştır, Şirketin İmtiyazlı payları bulunmamaktadır.

ii. Kâr Dağıtım:

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin 2024 faaliyetlerinin değerlendirildiği Olağan Genel Kurul Toplantısı 09.05.2025 tarihinde şirket merkezinde yapılmış olup, Genel Kurul Toplantı Tutanağının 6. Maddesine göre 2024 yılında oluşan 3.999.157.908,19 TL’lik zararın gelecek yıl kârlarından mahsup edilmesine karar verilmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde; Şirketin oluşturduğu ve internet sitesinde kamuoyu ile paylaşmış olduğu; Garanti Etik ve Doğruluk İlkeleri, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Tazminat Politikası, Ücretlendirme Politikası, Eğitim Politikası ve Sponsorluk ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarında bir değişiklik yapılmamış,

iv. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler:

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti Filo Yönetimi Hizmetleri A.Ş.’nin Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Garanti Filo, on binde 1,33 oranındaki hissesi ile Garanti Konut Finansmanı A.Ş.’nin ortağı ve yüzde yüz hissesi ile Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.’nin sahibidir. Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.’nin sahibi olup taahhüt ettiği tüm sermaye tutarlarını ödemiştir.

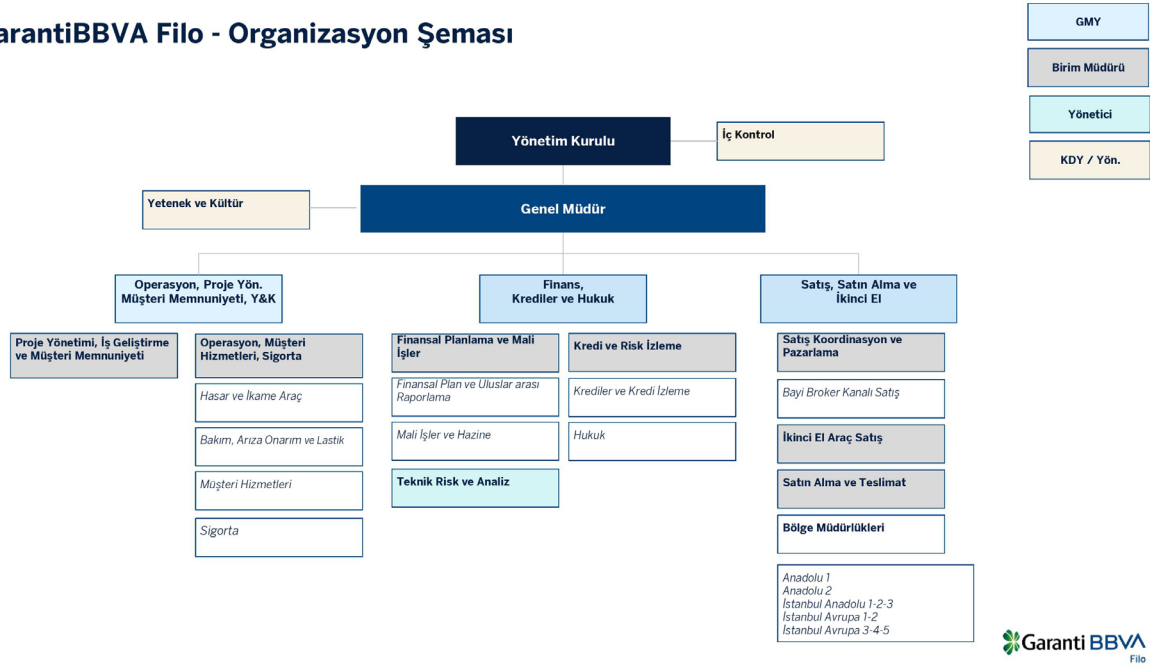
	İştirakin Ticaret Ünvanı	Ödenmiş Sermayesi (TL)	Sermayedeki Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Pay Oranı (%)
1	Garanti Konut Finansmanı A.Ş.	750.000	1.00	0,013
2	Garanti Filo Sigorta Hizmetleri A.Ş.	300.000	300.000	100

v. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin 19.11.2023 tarihinde şirket merkezinde yapılan olağanüstü Genel Kurulda şirket yönetim kurulu üye sayısı 8’e yükseltmiştir.

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin yönetim ve organizasyon şemasında değişiklik yapılmamıştır. 30.05.2025 itibari ile şirketin şube sayısında değişiklik yoktur. İzleme dönemi içerisinde Şirketin Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevine Burak Ali GÖÇER atanmış olup önceki Genel Müdür Ayşegül GÜLGÖR Yönetim Kurulu üyeliğine getirilmiştir. İstanbul Avrupa, Ankara, İzmir, Bursa şubesi olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır. Şirketin Genel Müdürlük, Şubeler ve Garanti Filo’nun 100% iştiraki olan Garanti Filo Sigortacılık Aracılık Hizmetleri A.Ş toplam personel 88 kişidir. Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin güncel organizasyon şemasına aşağıda yer verilmiştir.

GarantiBBVA Filo - Organizasyon Şeması



4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur. OECD tarafından ilk kez 1999 yılında ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri ilk defa 2004 yılında güncellenmiş ve Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecinde, 10 Nisan 2015 yılında İstanbul'da son şeklini almıştır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir. Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TUSİAD

çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013, 2014 ve 2020 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da Açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

SPK yeni bir kurumsal yönetim raporlama çerçevesi oluşturmaya karar vermiş olup, yeni çerçeve 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ve 11.01.2019 tarihli duyuruyla kamuya paylaşılmıştır. Yeni raporlama çerçevesi kapsamında ise açıklamalar aşağıdaki düzende yapılmasına karar verilmiştir. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla Uyum Raporu Formatı'nın ("URF") açıklanması ve Mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun ("KYBF") açıklanması. Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, URF ve KYBF'nin genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce olmak üzere, yıllık faaliyet raporları ile aynı tarihte ve yıllık finansal raporların KAP'ta ilan süresini geçmemek kaydıyla KAP'ta duyurulması gerekmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)' nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu internet sitesinde uyum çerçevesi yayınlanmıştır. Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi A- Genel İlkeler B Çevresel

İlkeler C- Sosyal İlkeler D Kurumsal Yönetim İlkeleri Başlıkları altında incelenmiştir.

“Uygula veya Açıkla” prensibine göre uygulama belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya ve meydana gelen etkilerine ilişkin olarak açıklamaya yer vermesi öngörülmüştür. Dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi öngörülmüştür.

Kurumsal Yönetim İlkeleri; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan ŞUBAT 2022 tarihli revizyon Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST’de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK’nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilmektedir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.’ye ait olan yazılım programı PERFECRATE ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri %25,
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25,
Menfaat Sahipleri %15,
Yönetim Kurulu %35

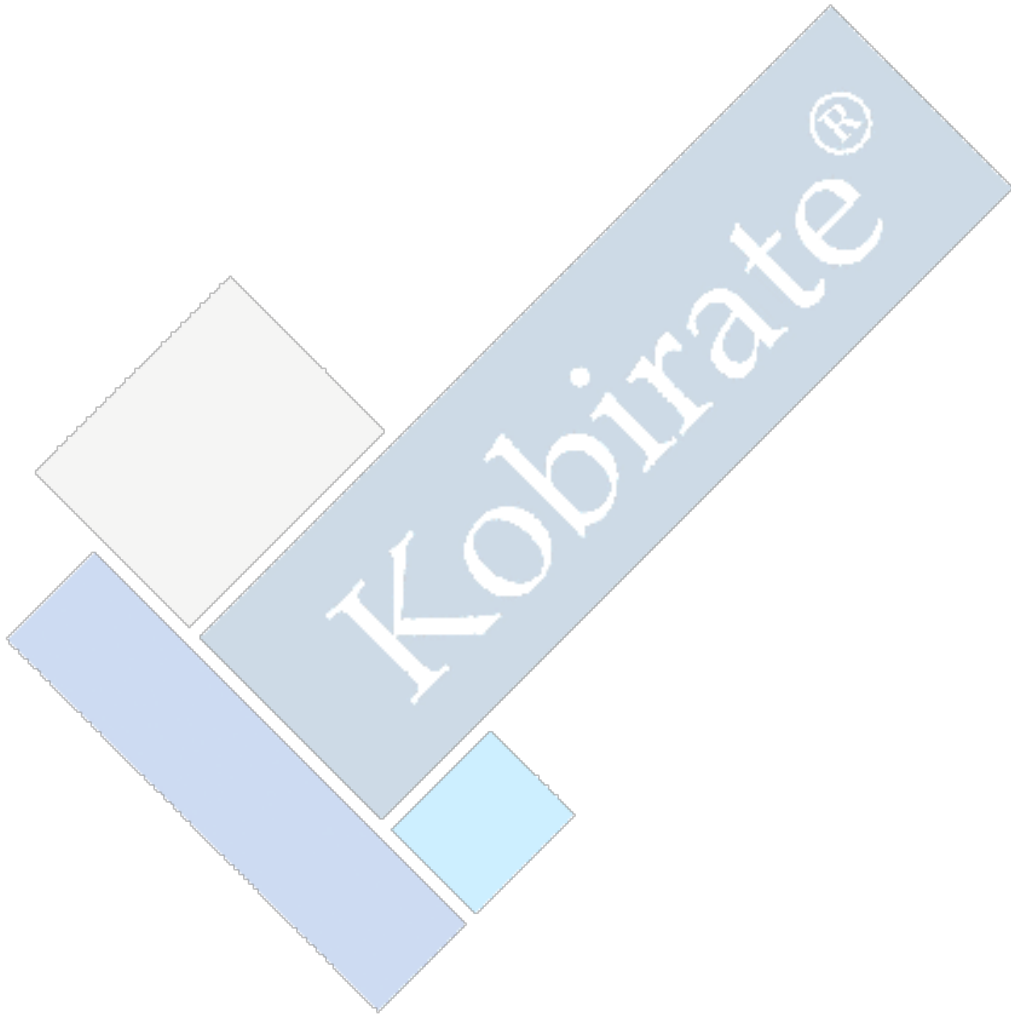
Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK’nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkedan en çok tam puanın % 85’inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2022 ŞUBAT revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak %85 ile sınırlandırılmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100’e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi’nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 Aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.

6. ŞİRKETİN SON BEŞYILLIK KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOT GELİŞİMİ

	PAY SAHİPLERİ	KAMUYU AYDINLATMA	MENFAAT SAHİPLERİ	YÖNETİM KURULU	GENEL NOT
2021	94,93	95,84	92,93	90,71	9,34
2022	94,68	96,27	92,95	91,78	9,38
2023	95,02	96,53	92,95	91,78	9,40
2024	95,02	97,60	92,95	92,71	9,45
2025	95,02	97,60	92,95	93,32	9,48