



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Galata Wind Enerji A.Ş.

19 Aralık 2025

Geçerlilik Dönemi 19.12.2025-19.12.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Galata Wind Enerji A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayımlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	13
4.	Derecelendirme Metodolojisi	20
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	22





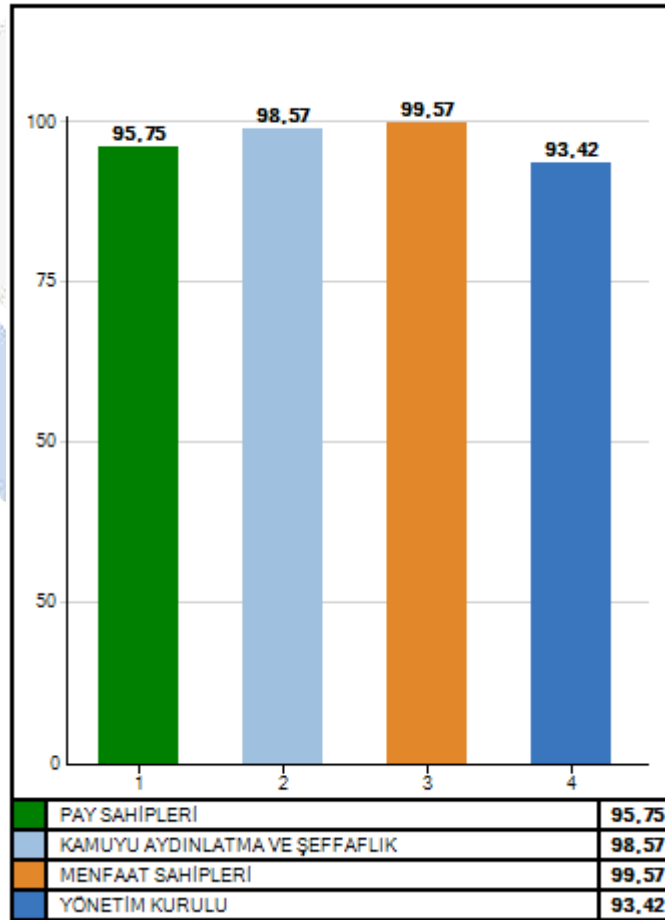
GALATA WIND ENERJİ A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.62





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire:2 34722 Kadıköy İstanbul

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Galata Wind'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

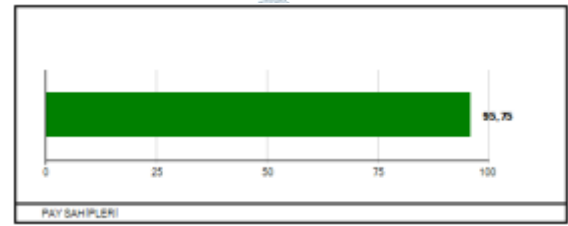
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2025 tarih ve 3/76 sayılı kararına göre Galata Wind, BIST Birinci Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,62** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Galata Wind'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

Şirketin son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu güçlendirerek sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Galata Wind'in notu **95,75** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bu ana başlıkta not artışının gerekçesi;

- Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası,
- Bilgilendirme ve Kamuya Beyan Politikasının günün ve şirketin ihtiyaçlarına uygun şekilde güncellenmiş olmasıdır.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte olup doğrudan Sn. Burak KUYAN'a (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı) bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Sn. Halide Müge YÜCEL'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır.

II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Sn. YÜCEL'in Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi

sağlanmış ve 21.12.2021 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı ilişkileri Direktörlüğünün periyodik olarak gerek faaliyetleri gerekse hisse performansı konularında yönetim kuruluna rapor sunduğu tespit edilmiştir. Yıl içinde yönetim kurulunun gündemine uygun olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine en az iki toplantıda yer verilmektedir. Yılda 1 (bir) kez de yönetim kuruluna sunum yapılmaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 03.04.2025 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 12.03.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (e-GKS) ve 12.03.2025 tarih ve 11051 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG) yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

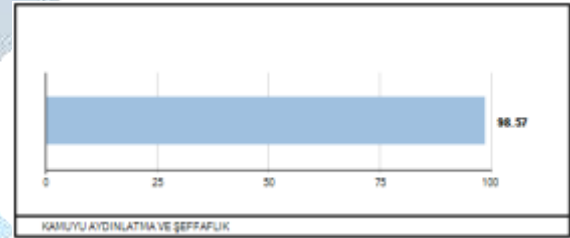
Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili hazırlanmış bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Toplantıya; Sn. Burak KUYAN (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı, Sn. Bora YALINAY (Yönetim

Kurulu Başkan Vekili), Sn. Zeki Onur AYTEKİN (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı-İcra Kurulu Üyesi) Sn. Özlen ERTUĞRUL CENDERE (Baş Hukuk Müşaviri-İcra Kurulu Üyesi), Sn. Mehmet Ali GÜRPINAR (İş Geliştirme ve Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı-İcra Kurulu Üyesi) ve Sn. Halide Müge YÜCEL (Yatırımcı ilişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) ile şirketin dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi katılmıştır.

2024 yılı faaliyetlerinden VUK'a uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 382,371,528.39 TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 833,983,748.72 TL *net dağıtılabilir dönem kârı* elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kâr Dağıtım" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu ile genel kurul daveti, ilkelere belirtilen tarihlere uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden şirketin notu **98,57** olarak teyit edilmiştir.



Galata Wind'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

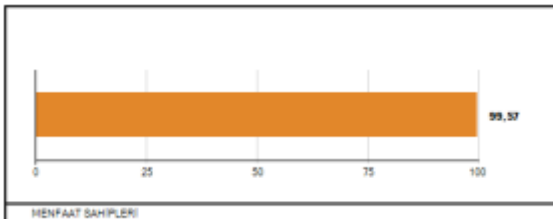
Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (<https://www.galatawindenerji.com>) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli

güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği bilgi ve belgeler geriye dönük olarak yayımlanmakta olup bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Burak KUYAN (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı), Sn. Zeki Onur AYTEKİN (CFO, Mali İşler ve Finansmandan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı), Sn. Özlen ERTUĞRUL CENDERE (CLO, Baş Hukuk Müşaviri) ve Sn. Halide Müge YÜCEL (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2024 yılı bağımsız dış denetimi, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2025 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız dış denetimi için ise denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile yine aynı şirket bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden şirketin notu **99,57** olarak revize edilmiştir.



Galata Wind'in bu başlıkta not artışının gerekçeleri;

- Bilgi Güvenliği Politikasını oluşturarak kamuya açıklamış olması,
- Çalışan Katılım Politikası kapsamında bir "Çalışan Konseyi" oluşturulmuş olması,
- Şirketin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu süresi içerisinde yayımlamış olmasıdır.

Galata Wind'in, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak Tazminat Politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

Yönetim Kurulunda hâlihazırda bir çalışan temsilcisi bulunmamakla birlikte, çalışanların taleplerine ilişkin periyodik olarak bilgi toplayan ve bu bilgileri CEO ve/veya CFO'ya sunan bir çalışan temsilcisi belirlenmiştir. Çalışanların yönetime katılımının desteklenmesi amacıyla Eylül 2023'de mavi yakalıları da kapsayan ve "Çalışan Öneri Sistemi" e-çalışan uygulaması içinde

“Energonix Öneri Sistemi” modülü hayata geçirilmiştir. 2024 yılında bu modülün raporlama ve süreç yönetimi kısımları yazılım tarafında güçlendirilmeye başlanmıştır. Oylama Modülü ise Katılımlı yönetimi de destekleyen ve çalışana yapılan hap anketlerin iletildiği modüldür. 2023 yılında tüm tasarım süreçleri tamamlanmış olup, 2024 yılında çalışan iletişimi yapılarak uygulamaya alınmıştır.

Diğer yandan 2024 yılında bir “Çalışan Katılım Politikası” oluşturulmuş, 2025 yılında da bu politika kapsamında kurulan “Çalışan Konseyi” çalışmalarına başlamıştır.

Çalışan Konseyi’nin amaçları şöyledir;

- *Sürdürülebilir Çalışma Kültürü*
Şirkette güven, şeffaflık ve dayanışmayı temel alan uzun vadeli bir çalışma kültürü inşa etmek.
- *Katılımcı Politikalar*
Çalışanların düşüncelerini, önerilerini ve yaratıcı fikirlerini iş süreçlerine entegre etmek.
- *Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik*
Daha çevre dostu uygulamalar ve toplumsal kalkınma programlarını hayata geçirmek.
- *İlham Veren Projeler*
İş yerini herkes için daha iyi bir yer haline getirecek yenilikçi projeleri geliştirmek ve uygulamak.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

Galata Wind’de 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 68, 2025 Eylül ayı sonu itibarıyla ise 66 kişi istihdam edilmiştir. Şirketin 30.09.2025 tarihi itibarıyla 3 mavi, 21 gri ve 42 beyaz yaka çalışanı bulunmaktadır. Çalışanlar herhangi bir sendikal yapıya dahil değildir.

Galata Wind, kurumsal vatandaşlık anlayışıyla toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek amacıyla farklı başlıklar altında çalışmalar yapmaktadır. Şirketin toplumun

sosyal gelişimi ve refahına sağladığı toplumsal katkı hakkındaki bilgilere yıllık faaliyet raporları ve kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik;

Galata Wind, Temmuz 2023’te ilk kapsamlı sürdürülebilirlik Raporunu hazırlamıştır. Bu rapor, 30 Eylül 2024 tarihinde Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını takiben aynı tarihte kamuya açıklanmıştır. Sürdürülebilirlik veya ESG (ÇSY) bilgileri, Türkiye Cumhuriyeti yasalarına ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardına uygun olarak düzenlenmiştir. Bunun yanında Galata Wind GRI Standards 2021’e uygun olarak yayınladığı 2022 Sürdürülebilirlik performansı ile kıyaslanabilir olması açısından, aynı zamanda halen dünyada en çok kullanılan raporlama standardı olmasından dolayı, 2023 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. Ayrıca Galata Wind, 2023 Raporlaması kapsamında CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) beklentilerini de karşılamak amacıyla ilk indeksini yayınlamaktadır. Avrupa Komisyonu’nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen şirket, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir.

Şirket 2023 yılı itibarıyla İSG risklerini tedarikçiler/yükleniciler tarafında minimize etmek amacıyla kapsamlı bir İSG şartnamesi hazırlamış ve yürürlüğe koymuştur.

Türkiye’de enerji sektöründe ilk kez sektörel SASB indeksi kullanarak rapor yayınlayan şirket, ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyum İndeksi’ne de raporda yer vermiştir.

Şirket 2023 yılı yıllık faaliyet raporunda Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanını da açıklamıştır. Beyanda; Galata Wind’in %100 yenilenebilir, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı elektrik üreterek Türkiye’nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya yönelik çalıştığı ifade edilmektedir. II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan değişikliğe uygun olarak

hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesini KAP üzerinden ve Faaliyet Raporu içeriğinde kamuya açıklamıştır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Galata Wind %100 yenilenebilir ve çevreye duyarlı üretim ve yalnızca yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yapmayı taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda emisyonları azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmaya kararlılığını ortaya koymaktadır.

Şirket çevre duyarlılığı konusunda bilinçlendirme eğitimleri vererek çalışanlarını geliştirmek suretiyle, ülke ve müşterileri için sürdürülebilir değer yaratmayı amaç edinmiştir. Bu nedenle paydaşlar ve şirketler topluluğu vizyonunun temelini oluşturmaktadır.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve enerji performansı konularında belirlenen göstergeler aracılığıyla süreçleri izleyerek, riskleri ve olası acil durum sonuçlarını belirleyip sürekli iyileştirme sağlanması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Şirket; oluşturduğu Entegre Yönetim Sistemi ile tüm yapı ve hizmetlerin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal/mevzuat şartlarını karşılamasını sağlamaktadır.

Galata Wind'in entegre yönetim sistemi aşağıdaki sertifikalar kapsamında merkez ofisi ve santrallerinin tamamının faaliyetlerini kapsamaktadır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Galata Wind sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçlarını da almaktadır. Şirket aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Galata Wind'in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına yön veren ve bundan sonraki raporlamalarının da içeriğini oluşturacak öncelikli konular, 2022 yılında yapılan ve Şirketin tüm birim ve lokasyonlarından yönetici ve çalışanların katıldığı bir çalıştayda belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi: 2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesinin amacı, Yönetim Kuruluna sürdürülebilirlikle ilgili yönetim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda Yönetim Kuruluna yol gösterici olma görevi üstlenir.

Ayrıca şirketin İK, Finans ve SEÇ-K dahil olmak üzere tüm birimlerinden yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir.

Yatırım Komitesi: Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kuruluna zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanılması ve stratejik yatırımların şirketin çevresel, sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile "Yatırım Komitesi"ni kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile şirketin yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir.

Derecelendirmeler

Sürdürülebilir enerjiye olan güçlü bağlılığı sayesinde, Galata Wind 2024 yılında bir kez daha Sustainable Fitch tarafından Kurumsal Derecelendirme sürecine tabi tutulmuştur. Kurumsal Notu "2" seviyesinde sabit kalırken, toplam puanı 78'e yükselmiştir.

Galata Wind, Sustainable Fitch tarafından değerlendirilen 19 Türk şirketi arasında ilk sıradaki yerini korumakta olup; ayrıca 160'tan fazla küresel enerji şirketi arasında artık ilk % 15'lik dilimde yer almaktadır. Bu yılki performansı ile birlikte, Galata Wind ayrıca 850'den fazla şirketin yer aldığı Sustainable Fitch'in küresel derecelendirme evreninde ilk %5'lik dilimdeki konumunu koruyarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını, taahhütlerini ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş modeline ve stratejisine entegre etme düzeyini bir kez daha teyit etmiştir.

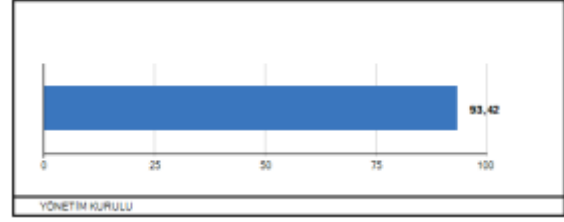
Sadece yenilenebilir enerji üretimine odaklanan yapısıyla, Galata Wind EMEA bölgesinde Sustainable Fitch tarafından "pure player" (saf oyuncu) olarak tanımlanan ikinci şirket olma unvanını korumuştur.

Bu notun teyit edilmesiyle, Galata Wind yeşil enerji alanındaki liderliğini ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına olan bağlılığını bir kez daha güçlendirmiştir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak 2024 ve 2025 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarına yönelik güvence denetimi faaliyetlerinin yerine getirilmesinde DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. sürdürülebilirlik denetçisi olarak seçilmiş ve olağan genel kurulda onaylanmıştır.

Galata Wind 2023 yılı ilk çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Galata Wind'in notu **93,42** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bu ana başlıktaki not artış gerekçeleri;

- Ücretlendirme Politikasının güncellenmiş olması,
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası oluşturulmuş olması,
- Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarının kapsamının genişletilmiş olmasıdır.

İlgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Şirket, Yönetim Kurulunun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticilerin performansını izlemek, ödül ve ücretlendirme politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak ve Şirket üst yöneticileri için yedekleme, kariyer ve gelişim planlarının uygulanmasını sağlamaktadır.

Galata Wind ana sözleşmesinin 9. maddesinde yönetim kurulu üyelerinin nitelikleri ve seçimi hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır. İcracı görevi olmayan yönetim kurulu üyelerinin yedeklemesinde şirketin ana ortağı Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. de görev yapmış veya halen görev yapmakta olan, esas sözleşmede sayılan nitelikleri haiz, deneyimli ve donanımlı üst düzey yöneticilerden yararlanılmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyesi gereksinimi ve yedeklemesi ise yine esas

sözleşmede sayılan nitelikleri haiz, özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde deneyimli, şirketimizin vizyon ve amaçlarına katkı sağlayacak kişilerden oluşturulan bir havuzdan giderilmektedir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulu 1 (bir) icrada görevli 5 (beş) icracı görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı olmayan üyelerin 2'si (iki) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim kurulunda sadece 1 (bir) kadın üye görevlendirilmiştir. Bu yapılanma SPK'nın, yönetim kurulunda kadın üye sayısı oranı olarak belirlediği kriteri karşılamamaktadır. Bununla birlikte "yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlemesi, bu hedeflere ulaşmak için bir politika oluşturması ve yönetim kurulunun bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirmesi" ilkesine uygun olarak bir "Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası" oluşturulmuştur. Ancak ilke gereği bu politika kapsamında gelişmelerin yıllık olarak izlenmesi gerekmektedir. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Diğer yandan, şirketin sürdürülebilirlik strateji ve politikalarını gözetmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yatırım Komitesi oluşturulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu

tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Komitelerin yapısı ilkelerle uyumludur. II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Direktörünün Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanması sağlanmıştır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü/icra başkanına görev verilmemiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri 1 (bir) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir. Bu üyelerin seçimi sürecinde izlenen yöntem incelendiğinde;

- Aday Gösterme Komitesinin bağımsız üye seçimi için adayın bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu düzenleyerek yönetim kuruluna sunduğu,

- Yönetim kurulunun, aday gösterme komitesinin raporu çerçevesinde bağımsız üye seçimini yaptığı,

- Belirlenen aday ile ilgili olarak hazırlanan raporun adayın özgeçmiş bilgileri, bağımsızlık beyanları ve alınan yönetim kurulu kararları ile birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderildiği anlaşılmıştır.

Ancak söz konusu prosesin ilkelerde belirtilen sürelerle uygun olarak sürdürülmesi önerilir.

Yönetim Kurulu 2024 yılında 28 (yirmi sekiz), 2025 Eylül ayı sonu itibarıyla ise 21 (yirmi bir) karar almıştır. Kurulun sekreteryası Sn. Özlen ERTUĞRUL CENDERE (Baş Hukuk Müşaviri, İcra Kurulu Üyesi) tarafından yürütülmektedir

Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında ve 2024 Eylül ayı sonu itibarıyla 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. Komite, aynı dönemde anılan sayılarda yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Sn. Özlen ERTUĞRUL CENDERE (Baş Hukuk Müşaviri, İcra Kurulu Üyesi) tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, 2024 yılında 4 (dört) kez, 2025 Eylül ayı sonu itibarıyla ise 5 (beş) kez toplanmıştır. Komite, aynı dönemde anılan sayıda yönetim kuruluna çalışmaları

hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Sn. Halide Müge YÜCEL (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 (altı) toplantı, 2025 Eylül ayı sonu itibarıyla ise 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiştir. Anılan dönemlerde 6 (altı) ve 2 (iki) kez çalışmaları hakkında yönetim kuruluna rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Sn. Zeki Onur AYTEKİN (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İcra Kurulu Üyesi) tarafından yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılında ve 2025 Eylül ayı sonu itibarıyla 1 (bir) kez toplanmıştır. Komitenin sekreteryası Sn. Halide Müge YÜCEL (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) tarafından yerine getirilmektedir.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş ve ilkelere uygun şekilde KAP açıklaması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiştir. Söz konusu politika 2025 yılında güncellenmiş ve şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim Kurulunda anket yöntemiyle performans değerlendirmesi yapılmakla birlikte ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı



Şirket Unvan : Galata Wind Enerji A.Ş.
Şirket Adresi : Burhaniye Mahallesi Kısıklı Caddesi No: 65 34676 Üsküdar / İstanbul
Şirket Telefonu : (0216) 556 9000
Şirket Faksı : (0216) 556 9327
Şirket Web Adresi : www.galatawindenerji.com
E-posta : ir@galatawind.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi : 11/04/2006
Şirket Ticaret Sicil No : 648259 – 0
Şirketin Ödenmiş Sermayesi : 540.000.000 TL

Şirketin Faaliyet Alanı : Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı.

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Elektrik, Gaz ve Su / Elektrik, Gaz ve Buhar

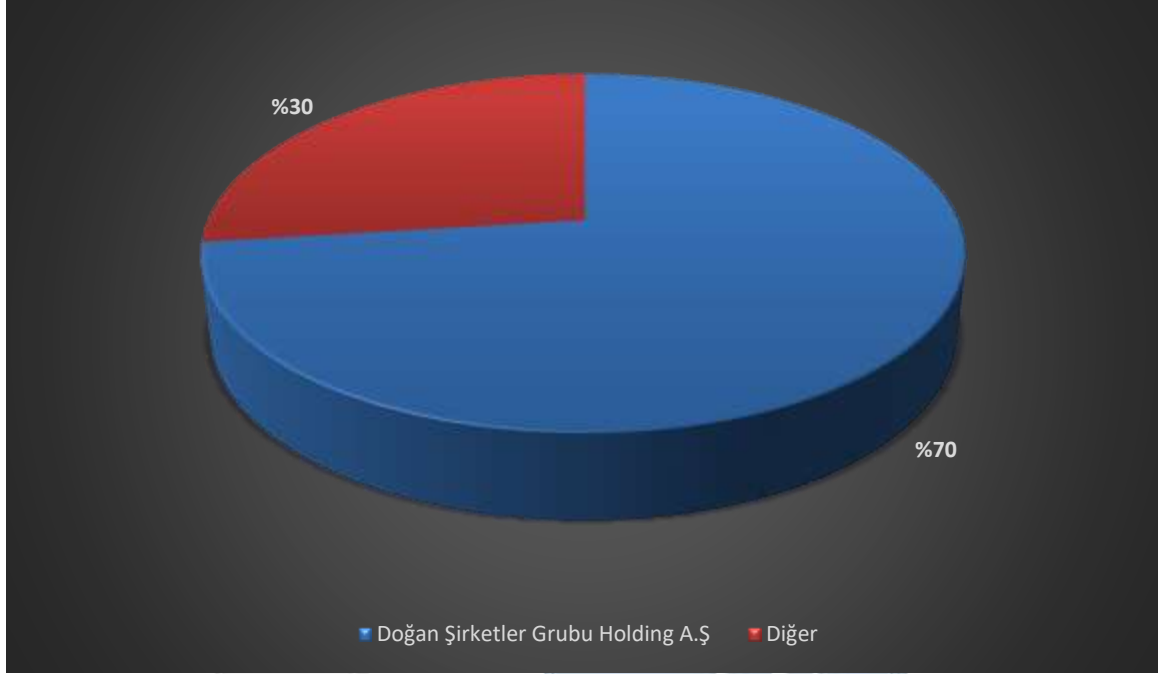
Derecelendirme ile ilgili Şirket Temsilcisi:

Halide Müge YÜCEL
Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü

mugey@galatawind.com.tr

(0216) 556 9474

Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibarıyla)



Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	377.999.963,73	70
Diğer	162.000.036,27	30
Toplam	540.000.000,00	100

Kaynak: www.kap.org.tr

Son Durum İtibariyle Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)
Doğan Ailesi	242.423.474,85	44,89
Borsa İstanbul'da İşlem Gören ve Diğer	297.576.525,15	55,11

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Çağlar GÖĞÜŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İCRACI DEĞİL
Bora YALINAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İCRACI DEĞİL
Burak KUYAN	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi – Genel Müdür	İCRACI
Neslihan SADIKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Ozan KORKMAZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket İcra Kurulu

Ad/Soyad	Görevi
Burak KUYAN	İcra Kurulu Başkanı – Genel Müdür
Zeki Onur AYTEKİN	İcra Kurulu Üyesi - CFO
Mehmet Ali GÜRPINAR	İcra Kurulu Üyesi - COO
Özlen ERTUĞRUL CENDERE	İcra Kurulu Üyesi - CLO

Kaynak: www.galatawindenerji.com

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Ozan KORKMAZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ozan KORKMAZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Halide Müge YÜCEL	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Bora YALINAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Neslihan SADIKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Neslihan SADIKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Mehmet Ali GÜRPINAR	İcra Kurulu Üyesi - COO	Komite Üyesi
Halide Müge YÜCEL	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	Komite Üyesi

Yatırım Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Çağlar GÖĞÜŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	Komite Başkanı
Bora YALINAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Burak KUYAN	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	Komite Üyesi
Zeki Onur AYTEKİN	İcra Kurulu Üyesi - CFO	Komite Üyesi
Mehmet Ali GÜRPINAR	İcra Kurulu Üyesi - COO	Komite Üyesi

Kaynak: www.galatawindenerji.com

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki önceki üç yılsonu ve son dokuz aylık konsolide bilanço verileri(*)

	2022/12 (TL)	2023/12 (TL)	2024/12 (TL)	2025/09 (TL)
Dönen Varlıklar	908.306.047	326.413.281	1.617.438.452	1.598.508.319
Duran Varlıklar	1.558.052.323	8.833.125.774	13.192.077.460	17.231.711.569
Toplam Aktifler	2.466.358.370	9.159.539.055	14.809.515.912	18.830.219.888
Kısa Vadeli Yükümlülükler	107.312.562	390.564.400	806.929.673	959.597.049
Uzun Vadeli Yükümlülükler	468.808.456	1.736.179.569	3.545.932.718	4.404.379.452
Çıkarılmış sermaye	534.791.458	540.000.000	540.000.000	540.000.000
Öz Kaynaklar	1.890.237.352	7.032.795.086	10.456.653.521	13.466.243.387

Kaynak:www.galatawindenerji.com 31.12.2022, 31.12.2023, 31.12.2023, 31.12.2024 ve 30.09.2025 dönemlerine ait Bağımsız Denetim Raporları

Şirketin bazı kalemlerindeki önceki üç yılsonu ve son dokuz aylık konsolide gelir tablosu verileri(*)

	2022/12 (TL)	2023/12 (TL)	2024/12 (TL)	2025/09 (TL)
Hasılat	1.187.271.828	1.859.032.808	2.364.399.960	2.231.583.258
Satışların Maliyeti	(213.469.078)	(753.286.242)	(1.123.133.612)	(1.153.973.916)
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	1.106.553.542	1.472.618.019	1.125.722.006	1.284.280.025
V.Ö.Faaliyet Kârı/ Zararı	1.106.553.542	1.472.618.019	1.203.052.194	1.180.088.484
Dönem Kârı/Zararı	1.043.955.935	623.547.735	834.410.071	734.949.335
Pay Başına Kazanç	1,952	1,155	1,545	1,361

Kaynak:www.galatawindenerji.com 01.01.2023-31.12.2023, 01.01.2024-31.12.2024 ve 01.01.2025-30.09.2025 dönemlerine ait Bağımsız Denetim Raporları

(*) SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Konsolide finansal tablolar Galata Wind'in geçerli para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur. Geçerli para birimi TL olan işletmelerin finansal tabloları, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre TMS 29'a göre düzeltilir. Düzeltme, Türkiye genelinden türetilen Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan tüketici fiyat endeksi düzeltme katsayıları ile hesaplanır. Yukarıdaki finansal tablolar bu yönergeye uygun olarak hazırlanmıştır. Tabloda yer alan veriler ilgili yılın yılsonu satınalma gücü ile ifade edilmiştir.

Bağı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ve Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Sermayedeki Payı	Para Birimi	Sermayedeki Payı(%)	İlişkinin Niteliği
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten sistem kurulumu	4.000.000	4.000.000	TRY	100	Bağı Ortaklık
Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi vb.	8.000.000	8.000.000	TRY	100	Bağı Ortaklık
Galata Wind Energy Global B.V	Avrupa’da proje geliştirme faaliyeti	1.000.000	1.000.000	EUR	100	Bağı Ortaklık

Kaynak: www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BIST Kodu

: GWIND

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar

: YILDIZ PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler

: BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST TÖM / BIST
BALIKESİR / BIST HİZMETLER / BIST TEMETTÖ / BIST TÖM-100 / BIST SÖRDÖRÖLEBİLİRLİK / BIST 500
/ BIST KURUMSAL YÖNETİM

**Şirket Hisse Senedinin BIST’deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki
(05.12.2024-05.12.2025) En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri**

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
21,16 (19.06.2025)	33,82 (31.12.2024)

Kaynak: Galata Wind Enerji A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı

Şirketin 12.03.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

"Bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara göre; "Ertelenmiş Vergi Gideri" ve "Dönem Vergi Gideri" birlikte dikkate alındığında 834.410.071.-Türk Lirası tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca hesaplanan 20.124.817,28.-Türk Lirası tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan ve 2024 yılında yapılan 19.698.495 -Türk Lirası tutarında "Bağışlar" ilave edildikten sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 833.983.748,72.-Türk Lirası tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

- Vergi Mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolara göre; 31.12.2024 tarihli bilançonun enflasyon düzeltmesine tabi tutulması neticesinde 402.496.345,67.-Türk Lirası cari yıl karını içeren Geçmiş Yıl Karları/(Zararları) hesabının 2.495.886.015,47.-Türk Lirası negatif bakiye verdiği, toplam 2.495.886.015,47TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu; bu kapsamda VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 402.496.345,67.-Türk Lirası tutarında net dönem karının bulunduğu;

- Vergi Mevzuatı kapsamında ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği")'na göre tutulan 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Muhasebe Kayıtlarına göre ise "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 402.496.345,67.-Türk Lirası tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu, bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca hesaplanan 20.124.817,28.-Türk Lirası tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" düşüldükten sonra, 382.371.528,39.-Türk Lirası tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluştuğu görüldükçe,

- Kar dağıtımında 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Muhasebe Kayıtları'nın esas alınması,

- Bu çerçevede; Yasal Muhasebe Kayıtları'nda yer alan 382.371.528,39.-Türk Lirası tutarındaki 2024 yılı "Net Dağıtılabilir Dönem Karından" öncelikle çıkarılmış sermayenin %5'i oranında ve 27.000.000,00.-Türk Lirası tutarında I. Temettü dağıtılması,

- TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrasının (c) bendi uyarınca 35.537.152,84.-Türk Lirası tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra net dağıtılabilir dönem karının 144.000.000.00.-Türk Lirası tutarında II. Temettü dağıtılması,

- Bu çerçevede, kar payı dağıtımına başlandığı tarihte "küsarat" konusunda geçerli olan, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kurallarına uymak suretiyle, "Çıkarılmış Sermaye"nin %31.67'si oranında brüt 171.000.000,00.- Türk Lirası kar payı dağıtılması, net 145.350.000,00.-Türk Lirası tutarında nakit kar dağıtımı yapılması ve kar payı dağıtımına en geç 31 Aralık 2025 tarihinde başlanması,

- SPK ve KGK düzenlemeleri çerçevesinde, TMS ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre yukarıda bahsi geçen yasal ve özel karşılıklar ayrıldıktan sonra 607.748.100,88.- Türk Lirası tutarındaki dağıtım tabi tutulmayan karların "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına alınması, Yasal Muhasebe Kayıtları'na göre yukarıda bahsi geçen yasal karşılıklar ayrıldıktan sonra, 175.834.375,55.- Türk Lirası tutarındaki dağıtım tabi tutulmayan karların "Geçmiş Yıllar Karları ve

Zararları" hesabına alınması, hususlarının birlikte Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir."

Söz konusu yönetim kurulu önerisi 03.04.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurulda gündemin 6. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylanmıştır. Kar payı 28.11.2025 tarihi itibarıyla pay sahiplerinin hesabına geçilmiştir.

iii. Politikalar

Galata Wind gerek kurumsal yönetişimi güçlendirmek gerekse sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında birçok politika oluşturmuş ve mevcut politikaların bazılarında ise güncellemeler yapmıştır.

Kurumsal yönetişimi güçlendirmek amacıyla güncellenen politikalar:

- Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası (yönetim kurulunun 2025/30 sayılı kararı)
- Bilgilendirme ve Kamuya Beyan Politikasını (yönetim kurulunun 2025/28 sayılı kararı)
- Ücretlendirme Politikası (yönetim kurulunun 2025/27 sayılı kararı)
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası (yönetim kurulunun 2025/29 sayılı kararı)

Güncellenen politikalar yönetim kurulunun 12.12.2025 tarihli toplantısında onaylanmış ve aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında oluşturulan ve güncellenen politikalar:

Oluşturulan Politikalar

- Bilgi Güvenliği Politikası (yönetim kurulunun 2025/23 sayılı kararı)

Bilgi Güvenliği Politikası 17.10.2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında onaylanmış ve aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır.

Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

iv. Yönetim ve Organizasyon

03.04.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Sn. Hüseyin Faik AÇIKALIN ve Sn. Ozan KORKMAZ bir yıl süreyle görev yapmak üzere tekrar seçilmişlerdir.

İzleme dönemi içerisinde yönetim kurulu ve üst yönetimde başka bir değişiklik yapılmamıştır.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler

Yoktur.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25****Menfaat Sahipleri % 15****Yönetim Kurulu %35**

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.