



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Darüşşafaka Cemiyeti

27 Aralık 2024

Geçerlilik Dönemi 27.12.2024-27.12.2025

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum revize Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 16 NİSAN 2024 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Darüşşafaka Denetim Kurulunun 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Genel Kurulda sunulan 18.04.2024 tarihli Denetim Raporu, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

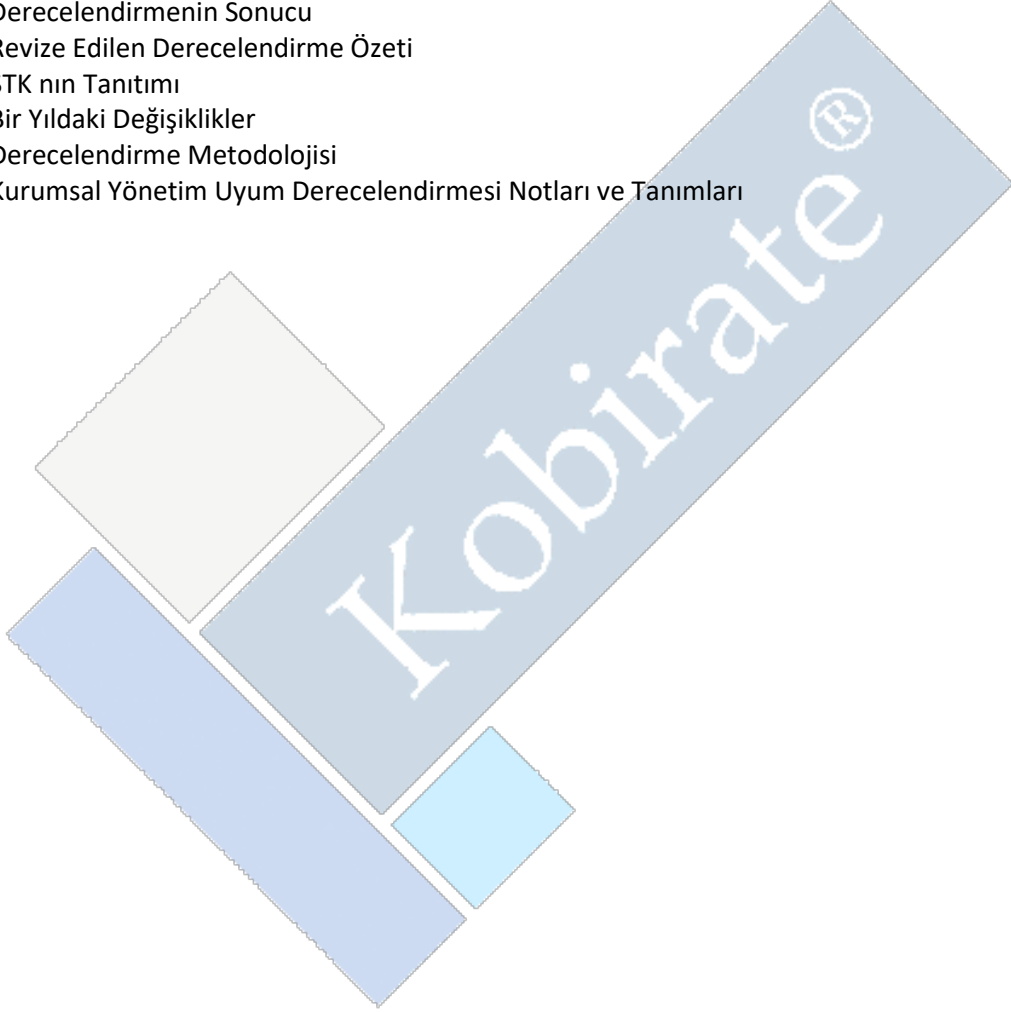
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	STK nın Tanıtımı	13
4.	Bir Yıldaki Değişiklikler	30
5.	Derecelendirme Metodolojisi	32
6.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	33

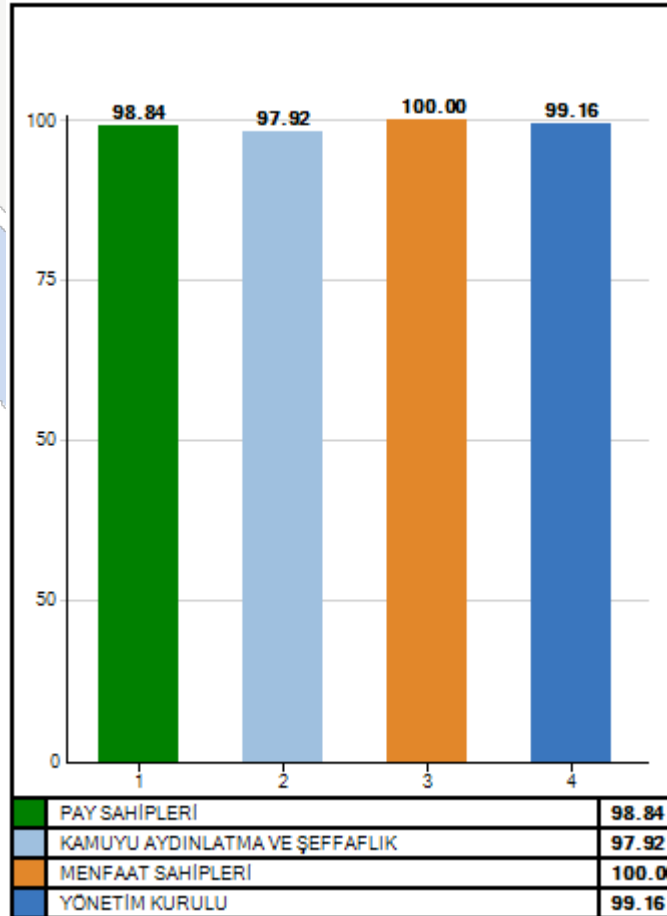


DARÜŞŞAFKA CEMİYETİ

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.89





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire:2 34722 Kadıköy İstanbul

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

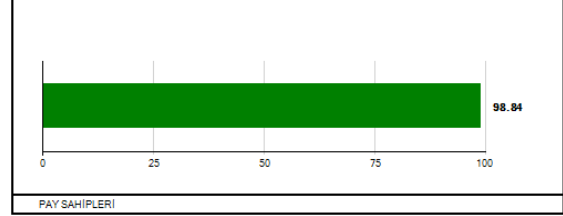
Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, STK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Kuruluşlarına ilişkin Tebliği ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,89** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç DARÜŞŞAFAKA CEMİYETİ'nin, Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, Kamu, diğer tüm paydaşları ile topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, İç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma prensiplerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir.

Bölüm başlıkları altında izleme dönemi değerlendirmeleri aşağıdadır.

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; **Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları** ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde vakfın ulaştığı not **98,84** olarak revize edilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek olarak 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanı ile kurulmuştur. Bakanlar Kurulu Kararı ile 1940 yılından bu yana "kamu yararına dernek" statüsüyle çalışmalarını sürdürmektedir. 161 yıllık geçmişi bulunan Cemiyetin rapor tarihi itibarı ile 952 üyesi vardır. Cemiyet üyeliği cemiyet tüzüğü'nün 8-16 maddeleri arasında düzenlenmiş olup cemiyet üyeliği asli ve onursal olmak üzere iki türdür.

İzleme dönemi içerisinde; 11.05.2024 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısının 11. maddesinde yapılan tüzük değişikliğine göre üyeliğe ilişkin tüzük 9. Maddesinin 3. Fıkrası değiştirilerek giriş ödentisini gerçekleştirmek koşulu ile asil üyelik kaydının yapılmasına karar verilmiştir. Tüzük 13. Maddesi 3'cü fıkrası gereği üyelik kaydı silinenlerin tekrar başvuru yapmalarına olanak sağlanmıştır.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn. Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve

deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu anlaşılmıştır.

Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullanılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin bilgi alma hakkı bu politika kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin en yüksek merci ve karar organı Genel Kurul'dur. Genel kurula ilişkin tüm düzenlemelere dernek tüzüğü'nün 18-26 maddelerinde yer almaktadır. 2023 yılı faaliyetlerinin görüldüğü genel kurul toplantısı 11.05.2024 tarihinde yapılmıştır. Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme bağlanmıştır. Bu madde kapsamında; genel kurula, 31.12.2023 tarihi itibarıyla aidat borcu bulunmayan 561 Darüşşafaka Cemiyeti Üyesinden 239 üyenin katıldığı belirlenmiştir.

Toplantıya davet 08.03.2024 tarihli ulusal ölçekte yayımlanan bir gazetede ilan edilmiş, Cemiyet'in kurumsal internet sayfasında duyurulmuştur. Ayrıca tüm üyelere e-posta ile

davet, gündem ve ekleri gönderilmiş, Web sitesi aracılığı ile tüm kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Cemiyet Tüzüğü'nün 26. maddesine göre; her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

Genel kurul çağrısı ve toplantı tutanakları yıllık olarak internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Genel kurul toplantısına yönetim kurulu asil ve yedek üyelerinin tamamı, denetim kurulu asil ve yedek üyelerinin çoğunluğu katılmışlardır.

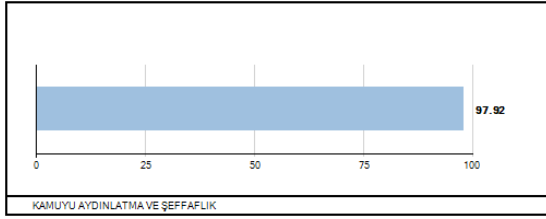
Cemiyetin önceki dönemlere ilişkin uygulanmamış genel kurul kararı bulunmamaktadır.

Cemiyet amacıyla ilgili olarak destek talep ederken dış paydaşlarına sunduğu her tür araştırma, verilen tüm bilgiler ve yorumlarda genel olarak kabul edilmiş bilimsel, teknik doğruluk ve dürüstlük değerlerine uygun davranmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşları ile diğer STK'larla iş birliklerinin yanı sıra STK'nın uluslararası faaliyette bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılması bu bölüme ilişkin olarak not artışının gerekçelerini oluşturmuştur.

Cemiyet tarafından çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konuda üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması Bu bölümde geliştirilmesi gereken alan olarak görülmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **97,92** olarak teyit edilmiştir.

Cemiyet, bilgilendirme politikasını oluşturup kamuya açıklamıştır. Bilgilendirme Politikası 06.04.2019 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 11. maddesi olarak hazirunun bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal İnternet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilir.

Cemiyetin kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları, Cemiyetin genel ilke ve politikalarına ilişkin tebliğler, Yönetim kurulu kurulları ve komisyonlarına ilişkin tüm bilgiler yer almaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmış ve İngilizce olarak da Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır.

Cemiyetin kurumsal internet sitesi sürekli yenilenmektedir. Bilgi Güvenliği Yöneticiliği liderliğinde Kalite Yönetimi ile birlikte mevcut ISO-27001 sertifikasının 2013 versiyonundan 2022 versiyonuna yükseltilmesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yeni standart nedeniyle ek olarak gelen Bilgi Güvenliği kapsamı konuları üzerinde çalışmalar

gerçekleştirilmiş ve denetime hazır hale getirilmiştir.

Cemiyetin Entegre Rapor yolculuğu dördüncü yılını geride bırakmıştır. Entegre faaliyet raporları Cemiyet'in faaliyetleri hakkında ve tüm paydaşları bilgilendirmeye yönelik detaylı bilgi içermekte ve oldukça kapsamlı olarak hazırlanmaktadır. Darüşşafaka Cemiyeti 2023 Yılı Entegre Raporu ile, "Faaliyet Raporlarının Oscarı" olarak bilinen Marcom Awards'ta, başvuru yaptığı 6 kategorinin tamamında da 1.lik kazanarak "Platinum" ödüllere layık görülmüştür.

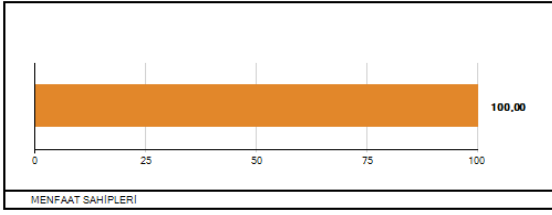
Cemiyet üyeleri ve Darüşşafaka mezunlarıyla üç ayda bir paylaşılan bilgilendirme mektuplarının yanı sıra aylık bilgilendirme mektupları da üyelerle mezunların e-posta adreslerine gönderilmeye devam etmiştir. Cemiyet üyelerine gönderilen aylık bilgilendirme mektupları, bu yıl okumayı kolaylaştırmak amacıyla bülten formatında hazırlanmıştır.

Cemiyet'in ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2023 yılı bağımsız dış denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup raporda şartlı görüş belirtilmiştir. Gerekece olarak yaşam süresince cemiyet hizmetlerinden yararlanan bazı bağışçılar için finansal tablolarda söz konusu yükümlülükler için karşılık ayrılmadığı belirtilmektedir.

Yetkililer ile yapılan görüşmede ve bağımsız denetim raporunda; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Cemiyetin yıllık faaliyet raporunda, STK yönetici ve çalışanlarına ödenen bireysel ücret ve sağlanan menfaatlerle bunların belirlenmesine ilişkin kriterlere yer vermesi uygun olacaktır.

MENFAAT SAHIPLERİ



Bu bölüm; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Vakfın bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak teyit edilmiştir.

Cemiyetin menfaat sahipleri, Cemiyet üyeleri, Öğrenciler, Darüşşafakalılar, Veliler, Bağışçılar, Rezidans Bağışçıları, Devlet Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, YDK Üyeleri, Profesyoneller, Diğer Eğitim Kurumları, Darüşşafaka Spor Kulübü, Özel Sektör Kuruluşları, Basın Kuruluşları ve Tedarikçiler olarak geniş bir yelpazede belirlenmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri ile yeterli derecede bilgilendirilmeler yapılmaktadır.

2023 yılı Aralık ayında, Cemiyet paydaşlarının gözünde içinde bulunduğumuz dış çevreyi, GZFT analizi (Darüşşafaka Cemiyetinin güçlü ve gelişime açık yönleri ile fırsatlar ve tehditlerin değerlendirilmesi), "Darüşşafakalı" algısını, değer yarattığı konulara ilişkin olmazsa olmaz barındırması gereken "önemlilik" kriterlerini görebilmek için e-anket gerçekleştirmiş. Anket; Darüşşafaka öğrencileri, veliler, Darüşşafakalılar, YDK üyeleri, kurumsal, bireysel, düzenli, vasiyet ve rezidans bağışçılarımız, tedarikçi firmalar, sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, özel okullar ve devlet okulları, üniversiteler, basın mensupları gibi 15 farklı paydaş grubuna gönderilmiş ve onların nezdinde Darüşşafaka algısı ölçülmüştür. Anket sonuçları 2023 Yılı Entegre Raporu'nda yayımlanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde,

kullanılmaktadırlar. STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilebilmektedir.

Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal, hizmet ve diğer şekillerde yapılan yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmesi sağlanmıştır.

Yapılan Paydaş Anket sonuçlarına göre; Darüşşafaka Cemiyeti paydaşlarının %31'i eğitim, %29'u çevre, %18'i hak temelli, %11'i sağlık, %11'i yardımlaşma ve dayanışma odağındaki sivil toplum kuruluşlarına bağış yapmayı tercih etmişlerdir.

Personel eğitimlerini elektronik ortamdan sunulan eğitimler ile yönetim ve planlamasını gerçekleştirmek üzerine 2024 Eylül ayında bulut tabanlı SaaS (Software as a Service) modeli ile çalışan sistemin uyarılma projesi gerçekleştirilmiş Kasım ayında devreye alınarak İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün yönetimine açılmıştır.

2024 Ocak ayında başlayan Darüşşafaka süreçlerinin BPMN 2.0 standartları ile modellenerek yönetileceği uygulama projesi Mayıs ayında tamamlanmıştır. İlk proje kapsamında Gayrimenkul Yönetimine ait mevcut iş süreçleri modellenerek sistemde tanımlı hale getirilmiştir. Sonrasında Hukuk, Rezidans Bağış Yönetimi gibi Gayrimenkul süreçleri ile ilişkili departmanlara ait süreçlere ait çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Sonrasında İnsan Kaynakları Yönetimi, Satınalma ve Depo Yönetimi Süreçleri ile çalışmalar devam etmiştir. İlk tanımlanan Gayrimenkul Yönetimi ile ilgili iyileştirme çalışmalarına ait raporlar da oluşturulmuştur.

ISO 9001 2. Gözetim, 2024/Nisan ayında **1 minör bulgu ile başarı ile** tamamlanmıştır. **ISO 27001 3.** Gözetim Denetimi, 2024/Aralık ayında planlanmıştır. **ISO-45001** İş Sağlığı ve Güvenliği

Yönetim Sistemini 2025/Haziran ayında oluşturabilmek ve sertifikasyonunu tamamlayabilmek için çalışmalara devam edilmektedir.

Tesis Hizmetleri Genel Sekreter Yardımcılığı'na bağlı olarak "İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Birimi" oluşturulmuş olup İSG Danışmanlık Hizmeti desteği de alarak çalışmalarını sürdürmektedir. Söz konusu birim raporlamalarını; Tesis Hizmetleri Genel Sekreter Yardımcısı, Darüşşafaka Cemiyeti Genel Sekreteri ve Darüşşafaka Eğitim Kurumları Genel Müdürü'ne yapmaktadır.

Personel işe alım ve işten çıkarma süreçlerini iş akışı uygulamasını dijital olarak takip edebilecek ve kullanıcı operasyonlarını otomatikleştirmeye yardımcı olacak süreç geliştirilmiştir.

Risk yönetimi çalışmaları, risklerin belirlenmesi ve aksiyon planlarının takibi fazları ile sürekli olarak devam edecek ve iyileştirme faaliyetlerini kapsayacak şekilde İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Birimi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Hata Modu Etki Analizi (FMEA) yöntemi kullanımına tüm birimler tarafından devam edilmektedir.

Süreç bazlı (Process FMEA) gerçekleştirilen çalışma Cemiyet bünyesindeki tüm birimler tarafından 2024 yılında da yürütülmeye devam etmiştir. Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları 2024 yılı içerisinde QDMS yazılımının satın alımı, risk ve aksiyon modüllerinin kurulumu tamamlanmış olup, risklerin belirlenmesi ve aksiyon planlarının takibi fazları; sürekli olarak devam edecek ve iyileştirme faaliyetlerini kapsayacak şekilde yürütülmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çıktıları Yönetim Kuruluna bağlı "Riskin Erken Saptanması Komisyonu" tarafından da takip edilmektedir.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kapsamlı bir etik kodu bulunmakta olup ilgililerin bu

kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Cemiyette etik kurallara uygunluğu izleyen bir "Etik Kurulu" bulunmaktadır. Etik Kurul'a kurum dışından başvuruların da sağlanabilmesi için Cemiyet kurumsal internet sayfası iletişim bölümünde oluşturulan sistem aktif olup bu sistem üzerinden de başvurular alınmaktadır.

Etik Kurul 2023 Eylem/Etkinlik Planına uygun şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Etik Kurallar; STK'nın belirlenen hedef kitlenin ihtiyaçlarına cevap verebilen sürdürülebilir kalkınma hedefiyle yerel/ulusal/global topluluklar, diğer STK'lar ve kurum ve kuruluşlarla işbirliklerinin çerçevesini içermektedir.

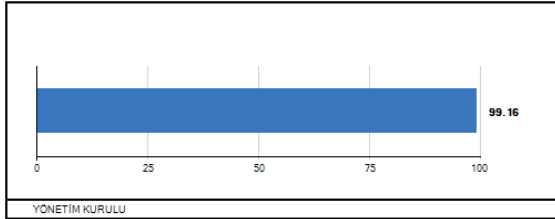
2023 yılının ilk Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu hazırlanmıştır. Yapılan çalışma ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak gerçekleştirilmiş olup, emisyon faktörü olarak IPCC, DEFRA ve ulusal şebekeye (elektrik tüketimi) ait emisyon faktörleri kullanılmıştır. Bu çalışma ile mevcut durumu tespit etmek amaçlanmış ve ilk dönem (2023) için Kapsam - 1 ve Kapsam - 2 verileri çalışılmıştır. Yapılan hesaplamalarda toplam karbon ayak izi 44.149,39 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Karbon ayak izi iyileştirme çalışmaları için öncelikli olarak 2 adet Elektrikli araç temin edilmiştir. 2024 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporlama çalışmalarında Kapsam - 1 ve Kapsam - 2'ye ek olarak Kapsam - 3 verileri de çalışmaya dahil edilmiş olup, mevcut durum tespiti için verilerin toplanmasına devam edilmektedir.

Cemiyet sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına devam etmektedir. Darüşşafaka Cemiyeti, 2024 yılında ikinci "Sürdürülebilirlik Etki Raporu"nu yayımlamıştır. Rapor, Darüşşafaka ve bağlı kurumlarının faaliyetlerinden kaynaklı; sosyal, ekonomik ve çevresel etkilere yönelik, yönetsel yaklaşım ve hedefleri kapsamının yanı sıra, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısını da özetlemektedir.

Menfaat sahipleri başlığı altında sunulan gelişmeler Darüşşafaka Cemiyeti'nin kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını da yansıtmakta ve 2023 yılı entegre faaliyet raporu ile kamuya duyurulmaktadır.

Cemiyet bu ana başlıktaki uygulamaları ile ilkelere tam uyum sağlamıştır.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **99,16** olarak revize edilmiştir.

Bu not Cemiyet'in SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun gelişerek devamı sağladığını ifade etmektedir.

Tüzük gereği; Cemiyet Yönetim Kurulu, 15 (on beş) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca gizli oyla seçilmektedir.

Kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır. Yine; Tüzüğün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu madde gereği Cemiyet Yönetim Kurulunun 1/3 ü her yıl yeniden seçilmektedir.

Yönetim Kurulunda; asil üyelere 8 (sekiz) kadın ve 7 (yedi) erkek üye görev almakta olup cinsiyet oranı %53 kadın üye lehine

oluşturmuştur. Yedek üyelerle birlikte ise 11 (onbir) kadın üye ile oran %55 olarak gerçekleşmiştir. Kadın üye oranı olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı tespit edilmiştir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Yönetim Kurulunun görüşme yeter sayısı en az sekiz üyedir. Kararlar görüşmeye katılan üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu tarafın oyu kabul edilir.

Yönetim Kurulu Başkanı, (Görev süresi en fazla 6 yıldır) Başkan Vekilleri ve Sayman üye Başkanlık Divanını oluşturur. Başkanlık Divanının görev ve çalışma usul ve esasları, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenmektedir. (Tüzük Madde 44)

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. STK'nın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Sekreter/Genel Müdür, STK dışında başka bir görev üstlenmemiştir.

Kurumsal Yönetişim Komisyonu tarafından Yönetim Kurulunun işleyişine dair her yıl Performans Değerlendirme yapılmakta anket sonuçlarını Yönetim Kurulu Üyeleri ile iyileştirme önerilerinde içerecek şekilde paylaşmaktadır.

Yönetim Kurulu 2023 yılında 36 (otuz altı) kez toplanmış ve 63 (altmış üç) adet karar almıştır. 2024 yılı Aralık ayı itibarıyla ise 32 (otuz iki)

toplantı yapılmış ve 60 (altmış) karar alınmıştır. Kurulun yıl sonuna kadar planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır. Başkan, Başkan Vekilleri ve Sayman Üye'den oluşan Başkanlık Divanı ise 2024 yılında 29 kez toplantı gerçekleştirmiştir ve yıl sonuna kadar planlanmış 4 (dört) toplantısı daha bulunmaktadır

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin (Komisyonların) oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. Kurulların toplantı sonuçlarının raporlar ekinde YK ile paylaşılmaktadır.

İlkelerde sayılan bu üç ana komisyona ek olarak Cemiyet'in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 7 (yedi) ayrı komisyon ile ayrıca uzmanlık komiteleri de oluşturulmuştur.

Bu komisyonlara aşağıda ver verilmiştir.

Eğitim Komisyonu, Eğitim Kurumlarının eğitim öğretim faaliyetlerinin Darüşşafaka'nın üstlendiği misyona uygun, çağın gerektirdiği her türlü sosyal ve teknolojik gelişimi özümseyen, akademik alanda donanımlı, üst düzeyde ve nitelikli bir şekilde devamına katkıda bulunmaktadır. (13 üyeden oluşturulmuştur)

Varlık Yönetimi Komisyonu, Cemiyete ait her türlü mal varlığının ve borçlarının yönetimi uygulamalarının işleyişi ve etkinliği açısından gözlemler yaparak, hedeflere ulaşılmasını engelleyen eksiklikleri tespit edip iyileştirme önerilerinde bulunmaktadır. (9 üyeden oluşturulmuştur)

Bağış, İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu, Cemiyetin marka bilinirliği ile güvenilir marka algısını kamuoyunda pekiştirip toplumun tüm kesimlerine ulaşılabilirliğini sağlayıp, Bağış ve kaynak geliştirme yönünden potansiyeli artırıcı ve bu konuda yeni açılımlar yaratacak yöntemler belirleyerek tüm bu konulardaki çalışmalarına ilişkin sonuç ve

önerilerini sunmaktadır. (10 üyeden oluşturulmuştur)

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu, Darüşşafaka Eğitim Kurumlarında öğrenim göreceğ öğrencilerin seçimi, sınavların yapılması, öğrencilerin kayıt ve kabulü ile oryantasyonunun gerçekleştirilmesi hususlarında hazırlanan program ve uygulamaları izler ve önerilerde bulunmaktadır. (21 üyesi bulunmaktadır)

Darüşşafaka Kültürü ve Tarihi Komisyonu, Darüşşafaka'nın tarih ve kültür bilincinin başta öğrenciler ve mezunlar olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde köklenerek yerleşmesini destekleyip STK'nın ülkemiz tarih ve kültüründeki yeri ve önemini vurgulanması, marka bilinirliği ile güvenilir marka algısının pekiştirilmesi ve tüm bu hedeflere yönelik strateji ve politika oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. (5 üyesi vardır)

Dijital Dönüşüm Komisyonu, Darüşşafaka'nın dijital çağın gereklerine uygun değişim, gelişim ve dijital dönüşümünün sağlanmasına katkı sunup ilerici ve vizyoner bakış açısıyla dünyadaki bilişim ve teknoloji alanındaki iyi örneklerin sisteme dâhil edilmesi noktasında öneriler getirir. Bugünden yarının dijital uygulamalarına dair öngörülerde bulunarak, Dijital Dönüşüm Stratejisi ve Yol Haritası oluşturulması ve tüm bu konularda gerekli altyapının oluşturularak hayata geçirilmesi konusunda destek vermektedir. (9 üyesi bulunmaktadır)

Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu, Rezidans sistemine ilişkin ve öngörülen hedeflere ulaşılmasını engelleyen eksiklikleri tespit edip iyileştirici ve geliştirici önerilerde bulunmak. Ayrıca, Rezidanslara üye kabulü koşulları, Rezidans başvuruları ve mevcut üye başvuru ve şikâyetlerini değerlendirmek. İlâveten Rezidanslardaki uygulamalarla Darüşşafaka'nın marka bilinirliği ile güvenilir marka algısını kamuoyunda pekiştirerek, kaynak geliştirme açısından potansiyelin artması yönünde çalışmalar yapmaktadır. (8 üyesi bulunmaktadır)

Yönetim kurulu tarafından oluşturulan bu komisyonlar yeter sayıda konusunda uzman yetkin kişilerden oluşturulmuş, Komisyon başkanlarının Yönetim Kurulu üyesi olmasına özen gösterilmiştir.

Komitelerin çalışma sürelerinde yönetim kurulunun çalışma süresi ile paralellik sağlanıp, Komiteler ve komisyonların yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirip kaydı tutulmaktadır.

Üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme sistemi kapsamında, yetkinlik değerlendirme ve hedef kart takip sistemi oluşturulmuş ve yazılı hale getirilmiştir.

Üst düzey yöneticilerin ücret hak ve yükümlülükleri faaliyet raporlarının ilgili bölümlerinde toplu olarak açıklanmaktadır.

İlgili STK Yönetim Kurulunun yapısı kadın oranları, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve yapıları, YK ve Üst düzey yöneticilerinin düzenli performans değerlendirme yöntemleri bu bölüme ilişkin not artış gerekçelerini oluşturmaktadır.

Kobirate®

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı : Darüşşafaka Cemiyeti
STK'nın Adresi : Darüşşafaka Mah. Darüşşafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak
Sarıyer/İSTANBUL
STK'nın Telefonu : (0212) 939 2800
STK'nın Faksı : (0212) 276 5011
STK'nın Web Adresi : www.darussafaka.org

STK'nın Kuruluş Tarihi : 1863
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İstanbul

STK'nın Faaliyet Alanı : Eğitim

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Suat ÇETİN

Genel Sekreter

suat.cetin@darussafaka.org

(0212) 939 2802

RAPOR TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR
Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu
(2024-2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Oğuz Güleç (DŞ'72)	Yönetim Kurulu Başkanı
Erman Süsler (DŞ'75)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Zeynep Necipoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mustafa U. Demirci (DŞ'71)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Eşref Biryıldız(DŞ'73)	Sayman Üye
Cem Şipal(DŞ'82)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Prof. Dr. Esra Ekmekci Çalıcıoğlu	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Dr. Serpil Tunçer (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Prof.Dr. Feryal Çelikel	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
P.Nesrin Bayazıt (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Vedat Bayrak (DŞ'74)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
İpek Üstündağ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Dr. Melek Eyigünlü	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Burak İ. Çetinceker (DŞ'02)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Büşra Giray (DŞ'14)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Akın Rota	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Nilgün Özdemir (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sabiha Gürdemir(DŞ'07)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ulaş Çavdar (DŞ'12)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Kıvılcım Pınar Kocabıyık	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

Cemiyet tüzüğü uyarınca görev süreleri dolan üyeler için 11.05.2024 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul toplantısında yapılan seçimden sonra yeni seçilen üyeler ve görev süreleri devam eden üyelerle birlikte cemiyetin yönetim Kurulu yukarıdaki listede verilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu
(2024-2027)

Ad/ Soyadı	Unvanı
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Zafer Boztuna (DŞ'77)	Denetim Kurulu Üyesi
Süleyman Morbel (DŞ'90)	Denetim Kurulu Üyesi
A.Engin Ergüden	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
M. İsmail Özsürücü (DŞ'69)	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Aydın Yağcı (DŞ'01)	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı
(2024-2027)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mithat Günay Yazgıç (DŞ'58)	Haysiyet Divanı Üyesi
Halit Yurdal Tilki (DŞ'59)	Haysiyet Divanı Üyesi
Ergün Bankoğlu (DŞ'62)	Haysiyet Divanı Üyesi
Mehmet Buçukoğlu(DŞ'63)	Haysiyet Divanı Üyesi
Davut Ökütçü (DŞ'65))	Haysiyet Divanı Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suat Çetin	Genel Sekreter
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Gökhan Tarhan	BT ve Dijital Dönüşüm Gen. Sek. Yard.
Doğan Sözer	Operasyon ve Mali İşler Gen. Sek. Yard.
Levent Çolakoğlu	Tesis Hizmetleri ve Satın Alma Gen. Sek. Yard.
Nilgün Eken	Bağış Yönetimi ve Bağışçı İlişkileri Gen. Sek. Yard.
Ebru Arpacı	DEK Genel Müdürü
Nilüfer Kavaklı	DEK Lise Müdürü
Şule Uyar	DEK Ortaokul Müdürü
Muhammet Erken	DEK Yaşam Alanı Müdürü
M. Fahri Özbey	DEK İdari İşler Koordinatörü
Elif Varan	Kariyer Ofisi Koordinatörü
Dr. Can Bostancı	Başhekim ve Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
Zeynep Ellidokuz	Şenesenevler Rezidansı Kurum Müdürü
Neval Erkmey Yıldız	Urla Rezidans Kurum Müdürü
Furkan Canlı	Yakacık Rezidans Kurum Müdürü (Vekaleten)
Büşra Aktaş	Maltepe Rezidans Kurum Müdürü
Tugay Koralay	Urla Yaşam Kurum Müdürü
Lale İlalan	Kurumsal İletişim Müdürü
Muhittin Onbaş	İnsan Kaynakları ve İç İletişim Müdürü
Ethem Yenigün	Kurumsal Risk Değerlendirme Müdürü
Elçin Aykutoğlu	Maltepe FTR Merkezi Mesul Müdürü
Ömer S. Şahin	Güvenlik ve Sivil Savunma Müdürü
Ö. Kubilay Karaman	Bilgi Teknolojileri Birim Müdürü
Ercan Aktaş	Emlak Birim Yöneticisi
Mert Ak	Mali İşler Müdürü
M. Tufan Atacan	Bilgi Güvenliği Yöneticisi
Latif Konak	Sistem ve Altyapı Birim Yöneticisi
Yeliz Karadeniz	Mali İşler Birimi Muhasebe Yöneticisi
Fatma Aliakar	Mali İşler Birimi Finans Yöneticisi
Güney Ateş	Bütçe ve Finansal Raporlama Yöneticisi
Mehmet Eken	Depo Demirbaş Yöneticisi
Selim Bayram	Anadolu Yakası Tesis Hizmetleri Yöneticisi
M. Kadir Düzkaya	Urla Tesis Hizmetleri Yöneticisi
Fırat Atalay	İnsan Kaynakları Yöneticisi
Derviş Can Demirel	Merkez Teknik Hizmetleri Birim Yöneticisi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Dernek Görevi
Denetim Komisyonu	Vedat Bayrak	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Cem ŞİPAL	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Müge ÖREN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi (önceki Dönem)
	Akın ROTA	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Beşir ÖZMEN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi (önceki Dönem)
	İlknur ANADOL KAMPER	Üye	Cemiyet Üyesi
Kurumsal Yönetişim Komisyonu	Prof. Dr. Esra EKMEKÇİ ÇALICIOĞLU	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Mustafa U. DEMİRCİ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	İpek ÜSTÜNDAĞ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Eşref BİRİLDİZ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Vedat BAYRAK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Burak İ. ÇETİNÇEKER	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Nilgün ÖZDEMİR	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Sevhan GÖK KAHYA	Üye	Yönetim Kurulu Eski Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komisyonu	Burak İ. ÇETİNÇEKER	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Akın ROTA	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Erman SÜSLER	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Esra EKMEKÇİ ÇALICIOĞLU	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Beşir ÖZMEN	Üye	Yönetim Kurulu Eski Üyesi
	Müge Ören	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi (önceki Dönem)

Cemiyetin tüm komisyonlarının oluşunu, görevi, çalışma usul ve esasları dair tüm yönetmelikler cemiyetin Kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

DARÜŞŞAFAKA YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI DİĞER KOMİSYONLAR

Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu

Zeynep Necipoğlu (Başkan)

Mustafa U. Demirci

Eşref Biryıldız

P. Nesrin Bayazıt

İpek Üstündağ

Dr. Melek Eyigünlü

Nilgün Özdemir

Ulaş Çavdar

Kıvılcım Pınar Kocabıyık

Figen Atalay

Varlık Yönetimi Komisyonu

İpek Üstündağ (Başkan)
Cem Şipal
Burak İ. Çetinçeker
Eşref Biryıldız
Mustafa U. Demirci
Akın Rota
Mehmet Erktin
Bülent Topbaş
Murat Ergin

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu

Mustafa U. Demirci (Başkan)
Erman Süsler
Prof. Dr. Feryal Çelikel
Dr. Serpil Tunçer
Vedat Bayrak
P. Nesrin Bayazıt
Esra Ekmekci Çalicioğlu
Zeynep Necipoğlu
Dr. Melek Eyigünlü
Büşra Giray
Nilgün Özdemir
Sabiha Gürdemir
İpek Üstündağ
Ulaş Çavdar
Kıvılcım Pınar Kocabıyık
Davut Ökütçü
M. Hakan Tahiroğlu
Beşir Özmen
Müge Ören
Yelda Uğurlu
Türkiye İş Bankası Temsilcileri

Eğitim Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Dr. Serpil Tunçer
Prof. Dr. Feryal Çelikel
Sabiha Gürdemir
Dr. Melek Eyigünlü
Kıvılcım Pınar Kocabıyık
Prof. Dr. Emine Erktin
Prof. Dr. Soner Yıldırım
Dr. Kamile Hamiloğlu
Cenk Eyüboğlu
Betül Akan
Nuran Çakmakçı
Türkiye İş Bankası Temsilcileri

Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Zeynep Necipoğlu
Dr. Serpil Tunçer
Prof. Dr. Feryal Çelikel
Dr. Melek Eyigünlü
Burak İ. Çetinçeker
Ulaş Çavdar
Sabiha Gürdemir

Darüşşafaka Kültürü ve Tarihi Komisyonu

Dr. Serpil Tunçer (Başkan)
P. Nesrin Bayazıt
Büşra Giray
Beşir Özmen
Fatih Mert

Dijital Dönüşüm Komisyonu

Büşra Giray (Başkan)
Eşref Biryıldız
Fatih Mert
Dr. Serhan Yılmaz
Serkan Bayır
Ulaş Çavdar
Vildan Dayıbaş Koçali
Burak Müjdeci
Nedim Gürbüz

Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması (TL)

	2022/12	2023/12
Toplam Dönen Varlıklar	1.884.893.118	2.961.992.367
Toplam Duran Varlıklar	7.231.343.847	11.515.106.054
Toplam Varlıklar	9.116.236.965	14.477.098.421
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	155.400.349	157.506.833
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	216.533.162	173.050.792
Toplam yükümlülükler	371.933.511	330.557.625
Toplam Net Varlıklar	8.744.303.454	14.146.540.796

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti 2023 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

	2022/12	2023/12
Bağışlar ve faaliyetlere ilişkin gelirler	1.598.463.675	1.732.867.413
Faaliyetlere ilişkin giderler (-)	(686.445.055)	(868.336.481)
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	912.018.620	864.530.932
Finansal Gelirler Net	474.290.752	899.320.082
Diğer Gelirler/(Giderler) Net	(50.470.556)	11.101.189
Net Kapsamlı Faaliyet Sonucu	566.927.981	4.853.279.119

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti 2023 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Cemiyet hesapları 2023 sene sonu itibarıyla UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları)'na uygun olarak PWC denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmuştur. 2023 yılında ilk defa "IAS 29 Enflasyon Muhasebesi" uygulanmış ve Cemiyet mali tabloları enflasyon etkisi dikkate alınarak hazırlanmıştır. 2023 sene sonu Entegre Raporunda, Cemiyet'in yasal kayıtlarına uygun mali tablolarının yanı sıra enflasyon düzeltilmesi uygulanmış ve UFRS'na göre hazırlanmış mali tabloları da yer almıştır.

Cemiyetin mali yapısı cemiyetin kurumsal yönetim gelişimini destekler niteliktedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Yusuf Ziya Paşa, Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tevfik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydınının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmuştur.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, "Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı" belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula "on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini" öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir "müdiresi" olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezareti'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam sekiz yıl olan okulda son iki yıl "âli" sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka'yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, "Telgraf-Fen Mektebi" adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir "telgraf fen mektebi" hüviyetini kazanmıştı.

1881'de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi'nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880'lerde ve 1900'lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka'da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak'anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920'den 1940'a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka'dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888'de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka'yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka'ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903'de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka'ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti'ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka'nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet'e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet'in ilanı üzerine Cemiyet'in eski üyeleri ve Darüşşafaka'dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti'ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka'yı geri almak için Maarif Nezareti'ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet'in ilanından sonra, 1924'te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlülemeyi, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka "tam devreli lise" haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başladı.

1927'de ilkökul öğretmeni yetiştirmek amacıyla, "Öğretmen Okulları"nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir "öğretmen sınıfı" açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığı'nın isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931'de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931'de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetiştirmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi

için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961 yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı" nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikaye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi" nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1974'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi.

1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçıların ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkindeki arazinin bir kısmı, Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbon'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampüsü açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacak Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depreminde 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depreminde 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası iş birliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009'da Mardin Bilge Köyü'nde yaşanan acı olayın ardından koşullarına uyan beş çocuğa kapılarını açtı.

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

Okul yerleşkesinin eğitim faaliyetleri aksatılmaksızın ticari olarak da değerlendirilmesine imkân tanıyan 6009 sayılı kanun, 1 Ağustos 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı. Kurumsal yönetim ilkelerinin kök salması için bir dizi çalışma başlatıldı.

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi.

Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" verilmeye başlandı.

Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

14 Nisan 2012'de Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayanların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi.

Babası hayatta olmayan, ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Giriş Sınavı'na kabul edildi.

Eğitim sistemindeki 4+4+4 uygulaması nedeniyle, 2013-2014 eğitim öğretim yılından itibaren Darüşşafaka Giriş Sınavı'na, ilköğretim 4. sınıf öğrencileri kabul edilmeye başlandı.

Darüşşafaka Cemiyeti şeffaflık anlayışına uygun olarak 2013 yılında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir derecelendirme şirketine (Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.) kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi yaptıran ilk sivil toplum kuruluşu oldu. Bu derecelendirme çalışmasında uyum notu 8,4 olarak açıklandı.

2014 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlandı

Darüşşafaka Tekno-Girişimcilik Gençlik Merkezi açıldı.

Darüşşafaka mezunu olmayan üniversite öğrencileri için yükseköğrenim burs programı başlatıldı.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,4'ten 8,64'e yükseltti.

2015 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde ilk adımlar atılmaya başlandı.

Düzenli bağış konusuna odaklanıldı. Bu bağlamda "Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası hazırlandı. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,64'ten 9,08'e yükseltti.

Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) tarafından Darüşşafaka Cemiyeti'ne "özel danışmanlık statüsü" (special consultative status) verildi.

Bağımsız bir araştırma firmasına "Darüşşafaka İtibar Araştırması" yaptırıldı.

2016 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,08'den 9,29'a yükseltti.

"Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde Altın Effie Ödülü'nün sahibi oldu.

2017 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,29'dan 9,43'e yükseltti.

Türkiye İş Bankası ve Cemiyet iş birliğiyle 3 Eylül 2008 tarihinde hayata geçirilen "81 İlden 81 Öğrenci" projesi, 10. yılına girdi. Proje, 2017'de ilk mezunlarını üniversiteye uğurladı. Ayrıca Türkiye İş Bankası'nın projeye ilişkin beIN İz TV'ye hazırlattığı "Darüşşafakalınız Biz" isimli belgesel, kamuoyunun beğeni ve takdirini topladı.

Darüşşafaka geleneksel mevlidi İstanbul'un yanı sıra Ankara ve İzmir'de de okuttu.

Darüşşafaka Cemiyeti Kocaeli'nin Kandıra ilçesinde geçimini hamallık yaparak sağlayan "Klas Hamal" Mehmet Ateş'in bağış öyküsü ve 4129Grey'in gönüllü desteğiyle hazırlanan yeni iletişim kampanyasıyla Felis Ödülü'nü aldı.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de bu yıl katıldığı FIRST Robotics Competition San Francisco Bölgesel Turnuvası'nda en prestijli ödül olan "Chairman's Award" kazanarak Houston'da düzenlenen FRC Dünya Şampiyonası'na katılmaya hak kazandı ve Dünya Şampiyonası'ndan da "Team Spirit" ödülüne layık görüldü.

DŞMakers Kulübü'nden dört öğrenci, engelliler için geliştirdikleri "Zihin Kontrollü Akıllı Ev" ve "Eldivenle Uzaktan Tahta Kontrolü" adlı iki projeyle, Kanada'da düzenlenen ve dünyanın parlak genç bilimcilerinin yarıştığı "Canada Wide Science Fair" isimli bilim fuarında Türkiye'yi temsil ederek iki altın madalyanın sahibi oldu.

2018 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,43'den 9,50'ye yükseltti.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin 155. yaşının kutlandığı 2018 yılı pek çok etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bunların başında ise "Büyük Konulara, Küçük Hikayeler" başlığıyla düzenlenen Darüşşafaka Çatı Konuşmaları geldi. TİM Gösteri Merkezi'nde 24 Ekim'de düzenlenen ve tüm gün süren etkinliği, Türkiye'nin dört bir yanından 1.000'e yakın katılımcı takip etti.

Ünlü piyanist ve besteci Fazıl Say, İş Sanat Kültür Merkezi'nde 6 Nisan'da 155. kuruluş yılı için resital verdi.

Türkiye'nin ilk lise robot kulübü olarak bu alanda öncü konumda bulunan Darüşşafaka Robot Kulübü "Sultans of Türkiye", ABD'nin Chicago kentinde 4-7 Nisan tarihlerinde FIRST Vakfı tarafından

düzenlenen "FIRST Midwest Regional" robot yarışmasının en prestijli ödülü olan "Chairman's Award"u kazandı.

Darüşşafaka Basketbol Takımı EuroCup Şampiyonu oldu.

2019 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,50'den 9,54'e yükseltti.

Darüşşafaka'da altı yıldır Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Talha Çamaş (DŞ'69), görevini M. Tayfun Öktem'e (DŞ'82) devretti.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de katıldığı First Robotics Competition'da ilk kez bir Türk takımının aldığı "Engineering Inspiration Award" ödülünü alarak hiçbir elemeye katılmadan 2020'de Houston'da düzenlenecek büyük finallere Amerikan Havacılık ve Uzay Ajansı'nın (NASA) desteğiyle gitmeye hak kazandı.

2020-2025 dönemi için stratejik plan hazırlandı.

2020 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,54'den 9,63'e aynı yıl yapılan revize rapor ile de 9,66 ya yükseltti.

Cemiyet ve bağlı tüm kurumlar için ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikaları alındı. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası belgelendirme çalışmaları tamamlandı. 23.12.2020 tarihi itibarıyla gerekli denetimlerden geçildi ve belge almaya hak kazanıldı.

2021 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,66'dan 9,74'e yükseltti.

Dijital Dönüşüm Projesi başlatıldı ve Dijital Dönüşüm Komisyonu kuruldu.

Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından, ortaya çıkarılan yaklaşık 1,000 adet risk sınıflandırıldı.

Darüşşafaka Genç Kurulu kuruldu. Kurul, otuz yaşını doldurmamış mezunlar arasından seçilecek on asil ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Kurulun görev süresi üç yıl olup bu süre sonunda üyeleri yenilenecektir.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin ilk entegre raporu olan "2020 Yılı Entegre Raporu", 3 kategoride başvurduğu dünyanın en geniş katılımlı yarışması olarak nitelen MarCom Ödülleri'nde 2 birincilik (Platinum) ve 1 ikincilik (Gold) ödülü aldı.

2022 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,74'ten 9,77'ye yükseltti.

2019 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan M. Tayfun Öktem (DŞ'82), görevini Oğuz Güleç'e (DŞ'72) devretti.

Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında Dijital Dönüşüm Komisyonu çalışmalarına başladı.

Bağımsız bir araştırma şirketine Darüşşafaka Cemiyeti İtibar ve Algı araştırması ve Darüşşafaka Eğitim Kurumları Strateji araştırmaları yaptırılmıştır.

Kurumsal Yönetişim ve risk çalışmaları kapsamında hata türleri ve etki analizi FMEA (Failure Model Effect Analysis) çalışmasına başlanmıştır.

Tüm kurumlarının logolarının tescili gerçekleştirilmiştir.

2023 Yılında;

29.12.2023 tarihinde bir yıl geçerli olmak üzere Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum notunu 9,77'den 9,80 seviyesine yükseltti.

6 Şubat depreminin ardından deprem bölgesindeki öğrenciler için özel kontenjanlar oluşturuldu.

Yeni kampüs projesinin startı verildi. İlk sürdürülebilirlik etki raporu ve karbon ayak izi raporu yayınlandı. Cemiyetin 160. Eğitim Kurumlarının 150. Ve Cumhuriyetin 100. Yıl dönümleri yıl boyunca yapılan farklı etkinliklerle kutlamaları yapıldı.

2005 yılında, Cemiyetinin temsilcileri ve bazı akademisyenlerin ortak amaçları ile bilim anlayışına ve ulusal ülkülerimize sahip, çağımızın ve özellikle geleceğimizin ihtiyaçlarına uygun yeterlilikte eğitilmiş nitelikli aydınlar yetiştirmek ve buna yönelik temel eğitim ve yükseköğretim kurumları, araştırma ve bilgi üretim merkezleri açmak amacıyla kurulan Darüşşafaka Eğitim Vakfı'nın yönetimi, genel kuruldan alınan yetkiyle 2023'te Darüşşafaka Cemiyetine geçmiştir.

Gelirleri Darüşşafaka Cemiyetine Vakfedilmiş 13 adet vakıf bulunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye'nin en köklü sivil toplum örgütlerinden Darüşşafaka Cemiyeti, babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz ve yetenekli çocuklara 1863 yılından bu yana çağın en ileri eğitim olanağını Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nın çatısı altında sunmaktadır.

Kurulduğu günden bugüne kişi, kurum ve kuruluşların verdiği desteklerle varlığını sürdüren Darüşşafaka, elde ettiği gelirle her yıl 1.000'e yakın öğrencinin tam burslu, yatılı ve kolej seviyesinde eğitimini karşılamaktadır.

Kuruluşunda sadece babası hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz, yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliğini sunan Cemiyet, 14 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen tüzük değişikliği ile amacını; "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmek." şeklinde tanımlayarak hizmet kapsamını genişletmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe Ömran ve Yahya Hamuloğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Lisesinden mezun olup üniversiteye devam eden mezunlarına karşılıksız burs desteği sağlamaktadır. Başarıyı teşvik amacıyla verilen burstan ÖSYM yerleştirme sıralamasına göre, üniversiteye yeni başlayacak öğrenciler için yerleştiği puan türünde ilk 100.000'de olan ve ara sınıf öğrencileri için genel not ortalaması 4 üzerinden en az 3.00 olup bir üst sınıfa geçiş hakkını kazanmış öğrenciler yararlanmaktadır. Bu kapsamda 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında 9 aylık

dönemde 371 öğrenciye ayda 765.730 TL olmak üzere toplam 6.891.570 TL burs ödemesi yapılmıştır. 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılında ise 9 aylık dönemde, 390 öğrenciye ayda 1.857.000 TL olmak üzere toplam 16.713.000 TL burs desteği sağlanmış olacaktır.

Darüşşafaka Lisesinden mezun olup üniversiteye devam eden Darüşşafakalıları, profesyonel çalışma hayatı başlayana kadar desteklemek amacıyla kurulan "Kariyer Ofisi", Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki kampüsünde hizmet vermeye devam etmektedir.

2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da, 6 Şubat depreminden etkilenen 11 ilden giriş sınavına katılan öğrenciler için, İş Bankası'nın desteği ile oluşturulan ek kontenjanla 100 öğrenci daha Eğitim Kurumları'na kabul edilmiştir. Bu öğrencilerin dışında, yine bu 11 ilden ayrıca 100 öğrenciye, kendi okullarında eğitimlerine devam ederken, nitelikli eğitimle desteklenmeleri amacıyla burs ve uzaktan eğitim desteği verilmeye devam edilmiştir. Programla birlikte bu yıl da 100 öğrencimiz çevrim içi eğitimlerine devam ederken, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla programa 100 öğrenci daha eklenerek öğrenci sayısı 200'e çıkarılmıştır.

03 Kasım 2024 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye İş Bankası 46. İstanbul Maratonu'nda Darüşşafaka, 651 bireysel, 44 kurumsal koşucusuyla, adımlarını "Söz Konusu Eğitimse Yardıma Koşarız" diyerek 1.000'i aşkın Darüşşafakalı öğrencinin yıllık kitap kırtasiye giderlerine kaynak yaratmak amacıyla atmış olup yürütülen bağış kampanyasında 15.045.925 TL bağış toplayarak 60 sivil toplum kuruluşu arasında en yüksek tutarda bağış toplayan STK olmuştur.

Ülkemizin insanlarının ve kurumların bağışlarını, çocuklarımıza değer katacak eğitim olanaklarına dönüştüren Darüşşafaka'nın bünyesindeki bu kurumlar, çocuklarımıza aydınlık bir gelecek sunmak için oluşturulmuş önemli yapılardır. Tümünün ortak amacı, yeni kaynaklar yaratarak daha fazla çocuğa çağdaş eğitim fırsatı sağlamaktır.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağlı Ortaklıkları

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
DAÇKA Eğitim Araştırma Tanıtım Organizasyon Hizmetleri A.Ş	Organizasyon Hizmetleri	100	BAĞLI ORTAKLIK
Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi	Fizik Tedavi Rehabilitasyon İle Özel Huzurevi ve Bakımevi Hizmetleri	100	BAĞLI ORTAKLIK

Darüşşafaka Cemiyeti

Cemiyetin Kayıtlı Üyesi	Sayısı
31.12.2022 Tarihi itibarıyla Kayıtlı Üye sayısı:	954
01.12.2023 Tarihi itibarıyla Kayıtlı Üye sayısı:	958
01.12.2024 Tarihi itibarıyla Kayıtlı Üye Sayısı:	952

Cemiyetin Bağışçı	Sayısı
31.12.2022 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	196.278 (Bireysel + Kurumsal)
01.12.2023 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	245.439 (Bireysel + Kurumsal)
01.12.2024 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	261.665 (Bireysel + Kurumsal)

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı
(01.12.2024 Tarihi İtibariyle)

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	374	664	1.038
Toplam Kız	178	309	487
Toplam Erkek	196	355	551

01.12.2024 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı:

Görev	Kişi Sayısı
Yönetici	25
Genel Müdür	1
Müdür	3
Müdür Yardımcısı	12
Bölüm Başkanı	0
Koordinatör	8
Danışman	1
Öğretmen	136
Bellelmen	55
Akademik Çalıştırıcılar	16
İdari Personel	41
Diğer Personel	103
TOPLAM	376

Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı / 01.12.2024			
Görev	Mesleki	İdari	Toplam
Yakacık Rezidansı	18	20	38
Maltepe Rezidansı	41	24	65
Şenesenevler Rezidansı	16	15	31

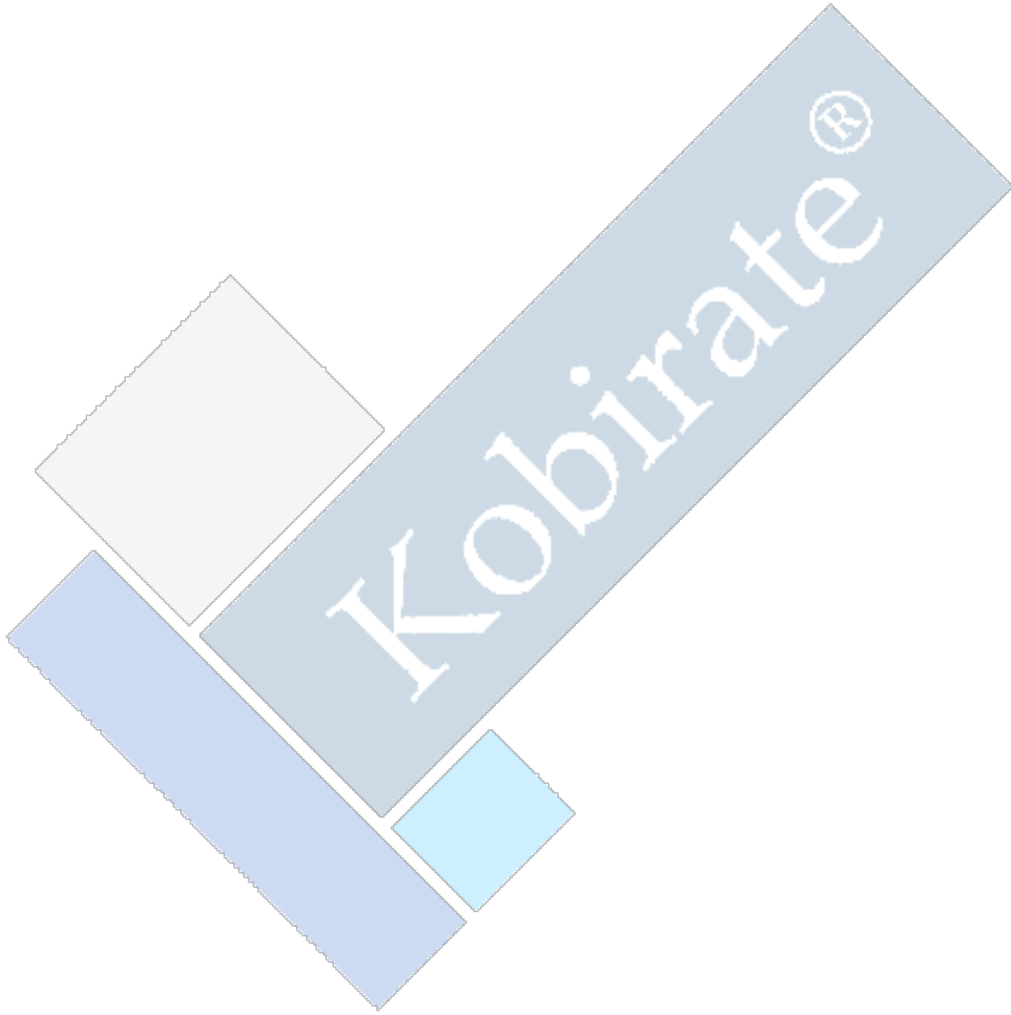
Urla Rezidansı	29	30	59
Özel Bakım Ünitesi	40	8	48
FTR Merkezi	16	7	23
Urla Yaşam Ünitesi	68	11	79
TOPLAM	228	115	343

Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı / 01.12.2024		
Görev	Kişi	
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	5	
Yönetim Kurulu Bürosu	3	
Kaynak Geliştirme, Bağış ve İletişim	33	
Mali İşler	8	
Satınalma	9	
Tesis ve Destek Hizmetleri	16	
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	7	
Emlak	7	
Bilgi Teknolojileri	18	
İç Denetim	1	
Baş Hukuk Müşaviri ve Hukuk Bürosu	6	
Ankara Bürosu	1	
Darüşşafaka Müzesi	0	
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	3	
TOPLAM	117	117
Genel Toplam Çalışan Sayısı / 01.12.2024		
	Kişi	
Cemiyet Merkezi	117	
Ankara Bürosu	1	
Darüşşafaka Müzesi	0	
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	3	
Darüşşafaka Eğitim Kurumları	376	
Yakacık Rez.	38	
Maltepe Rez.	65	
Şenesenevler Rez.	31	
Urla Rez.	59	
Özel Bakım Ünitesi	48	
FTR Merk.	23	
Urla Yaşam Ünitesi	79	
TOPLAM	836	836

Rezidanslarda Kalan Bağışçılar Sayısı

Rezidans	01.12.2024
Yakacık Rez.	77
Maltepe Rez.	112
Şenesenevler Rez.	67
Urla Rez.	171
Toplam	427

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti



4- SON BİR YIL İÇERİSİNDE VAKIFTA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Cemiyet Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

Cemiyet Tüzüğü'nün 9, 13, 21, 30, 32, 33 ve 41. maddelerinde yapılan değişiklikler, 11.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve bu değişiklikler, T.C. İstanbul Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'nün 16.08.2024 – E-87385697-450- 710266 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Değişiklikleri içeren tüzük kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Darüşşafaka Cemiyet'inin 2023 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,80** olarak belirlenmiştir.

27.12.2024 tarihi itibari ile cemiyetin Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,89** seviyesine ulaşmıştır. Vakfın Yönetim Kurulu ve üst yönetiminin Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar;

Cemiyetin Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, İnsan Kaynakları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde değişiklik bulunmamaktadır. Cemiyetin tüm politikaları politikalar başlığı altında internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde cemiyetin organizasyon ve yönetim yapısında herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.

5- DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılabildiğini denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve

Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

**6- KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL
YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM
DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI**

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9-10	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.</p>
7-8,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.</p>
6-6,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

