



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



PINAR SU VE İÇECEK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

17 Kasım 2023

Geçerlilik Dönemi 17.11.2023 -17.11.2024

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	10
4.	Derecelendirme Metodolojisi	16
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





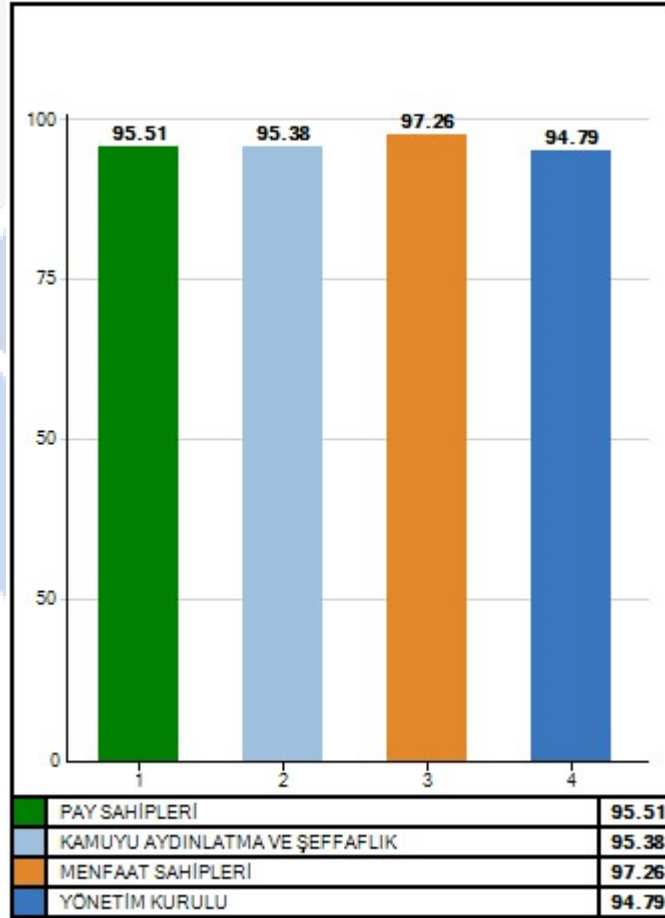
PINAR SU VE İÇECEK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST ÜÇÜNCÜ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.55





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Fenerbahçe Mahallesi, Bağdat Caddesi, Prenseler Palas Apt. No: 106/4 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.01.2023 tarih ve 2/51 sayılı kararına göre Pınar Su, BIST 3. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Üçüncü Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 446 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Pınar Su'nun Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,55** olarak revize edilmiştir.

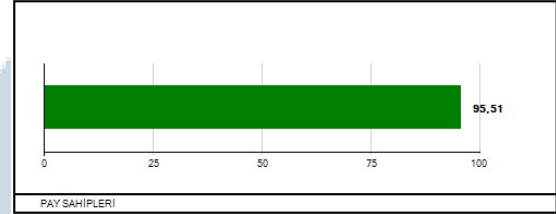
Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık oldukça iyi düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde

gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile önemli ölçüde örtüşmektedir.

Pınar Su'nun son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Pınar Su'nun notu **95,51** olarak teyit edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılmasındaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı ilişkileri Biriminin Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu işbirliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullanılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler Yaşar Holding Bütçe Kontrol ve Analiz Direktörü Sn. Onur ÖZTÜRK tarafından sürdürülmektedir. Yatırımcı ilişkileri Birimi, doğrudan şirket genel müdürüne bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Sn. Onur ÖZTÜRK 23.07.2015 tarihinde Yatırımcı ilişkileri Bölüm Yöneticisi olarak görevlendirilmiş ve bu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Sn. Didem ÖZEĞRİLMEZ de birim çalışanı olarak görev yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Lisansına sahip olan Sn. Onur ÖZTÜRK aynı tarihte Kurumsal Yönetim Komite Üyesi olarak da görevlendirilmiş ve II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygunluk sağlanmıştır. Birimin görev ve sorumluluklarını anılan tebliğe uygun olarak yerine getirdiği belirlenmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesine düzenli aralıklarla raporlama yapılmaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 29.03.2023 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 03.03.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 07.03.2023 tarih ve 10784 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

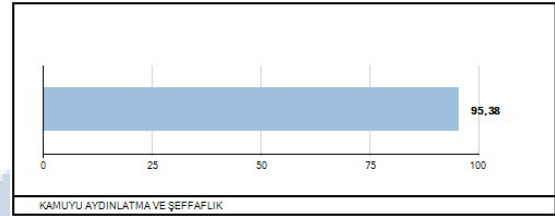
Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Yılmaz GÖKOĞLU (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn.

Hüseyin KARAMEHMETOĞLU (Genel Müdür), Sn. Ufuk ATİK (Mali İşler ve Finans Direktörü) ile Bağımsız Denetim Şirketi Temsilcisidir.

Şirket 2022 yılı faaliyetlerinden (54.272.281.- TL) zarar etmiş olduğundan dağıtımına konu bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **95,38** olarak teyit edilmiştir.



Pınar Su'nun kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (www.pinarsu.com.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

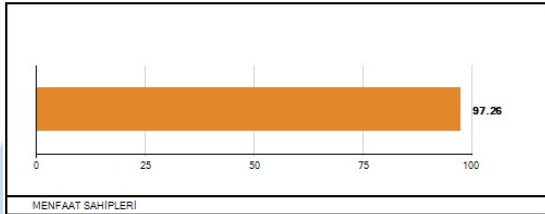
Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Koral KALPAKLIOĞLU (Genel Müdür) ve Sn. Ufuk ATİK (Mali İşler ve Finans Direktörü)'tir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu

gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2022 yılı bağımsız dış denetimi, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarında bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

2023 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız dış denetimi için ise denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **97,26** olarak revize edilmiştir.



Pınar Su'nun, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Pınar Su'nun kamuya da açıkladığı İnsan Kaynakları Politikasının çağdaş normlara uygun, performans odaklı, başarılı, aidiyet duygusu ve motivasyonu yüksek çalışanlar yaratmaya dönük olduğu görülmektedir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

2022 yılı itibarıyla Pınar Su'da ortalama 424 kişi istihdam edilmiştir.

Bir Yaşar Topluluğu Şirketi olan Pınar Su çalışanları da diğer tüm grup şirketleri çalışanları gibi Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları'na uygun hareket etmek zorundadırlar. İş Etiği Kuralları 8 ana başlık altında ve oldukça detaylı hazırlanmış olup şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Faaliyetlerin kamuya açıklanan bu kurallar çerçevesinde yürüttüğü izlenimi edinilmiştir.

Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır

Şirketin toplumun sosyal gelişimi ve refahına sağladığı toplumsal katkı hakkındaki bilgilere yıllık faaliyet raporları ve kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik;

Yaşar Holding'in 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (BMKİS) imzalamasının ardından 2009 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik performansını yayınladığı,

Küresel Raporlama İnişyatifi GRI'nın temel kriterleri bazında hazırlanan raporlara, Pınar Su ve İçecek de bilgi ve verileri ile dahil olmuştur.

Yaşar Topluluğu'nun on birinci sürdürülebilirlik raporu olan ve "daha iyi bir yaşam için, doğanın rehberliğinde" temasıyla yayınlanan Yaşar 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisini ve iş yapış biçimini yönlendiren sürdürülebilirlik modeli ve performans sonuçları "işe iyi bakmak", "çalışanlara iyi bakmak", "topluma iyi bakmak", "iş ortaklarına iyi bakmak" ve "çevreye iyi bakmak" başlıkları altında sunulmaktadır.

Yaşar 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'na ve Yaşar Holding'in tüm Sürdürülebilirlik ve KİS raporlarına kurumun internet sitesi (www.yasar.com.tr) içerisinde yer alan "sürdürülebilirlik" bölümünden ulaşılabilir.

Yaşar Holding'de Sürdürülebilirlik Komitesi ve komite altında yapılandırılmış İklim Krizi Çalışma Grubu ve "Eşit Yaşar'ız" Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu bulunmaktadır. Tüm Topluluk şirketlerinin Sürdürülebilirlik Liderleri ile temsil edildiği Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik alanında Topluluk bütününde koordinasyonu sağlamakta, sürdürülebilirlik hedeflerin ulaşma yolundaki ilerlemeyi takip etmekte ve Topluluk genelinde sürdürülebilirliğin gelişimine öncülük etmektedir.

Pınar Su da sürdürülebilirlik çalışmalarını, belirlenen öncelikler çerçevesinde, şirket çalışanlarının da katılımıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve komiteye bağlı Şirket İklim Krizi Çalışma Grubu ve Şirket Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu koordinasyonunda yürütmektedir.

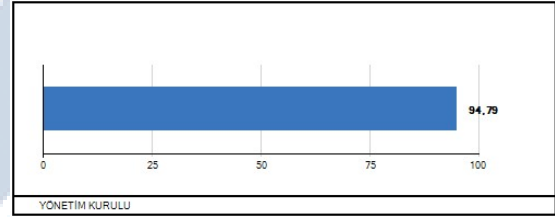
Sürdürülebilirlik Komitesinde görev alan çalışanlar raporumuzun 13. sayfasında sunulmuştur.

Şirket; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan ve 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)"deki gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi formatına uygun "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu"nu da yıllık faaliyet raporları içeriğinde kamuya açıklamaktadır.

Menfaat Sahipleri ana başlığındaki not artışının gerekçesi; yukarıdaki açıklamalarda da görüldüğü üzere, şirketin sürdürülebilirlik konusunda etkin ve kararlı çalışmalarıdır.

Pınar Su henüz Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil değildir.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Pınar Su'nun notu **94,79** olarak teyit edilmiştir.



İlgililerle yapılan görüşmeler ve seçilmiş bazı yönetim kurulu kararlarının incelenmesi sonucu kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır.

7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulu tamamı icrada görevli olmayan üyelerden oluşturulmuştur.

Diğer yandan, 2 (iki) üye Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterler çerçevesinde bağımsızlık niteliğini haizdir. Kurumsal Yönetim Komitesi (Aday Gösterme Komitesi sıfatıyla) bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp

taşıması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulunun onayına sunmuştur.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri, mevzuat, ana sözleşme ve ilkelerde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı beyanlarını yönetim kuruluna vermiş ve bu beyanlar faaliyet raporunda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulunda 4 (dört) kadın üye bulunmaktadır. Bu yapılanma SPK'nın, yönetim kurulunda kadın üye sayısı oranı olarak belirlediği "%25'ten az olmaması" kriterine uygundur.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelere oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ek olarak sadece Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Yönetim Kurulu 2022 yılında 29 (yirmi dokuz), 2023 Eylül ayı itibarıyla ise 36 (otuz altı) kez toplanmıştır. Kurulun sekretaryası Yaşar Topuluğu Yönetim Kurulları Genel Sekreteri ve Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yılmaz GÖKOĞLU tarafından yürütülmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında 9 (dokuz) kez toplantı yapmıştır. 2023 Eylül ayı sonu itibarıyla ise 5 (beş) kez toplantı

yapmıştır. Aynı dönemde; çalışmaları hakkında yönetim kuruluna, toplantı sayısına uygun sayıda rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2022 yılında ve 2023 Eylül ayı sonu itibarıyla 4 (dört) kez toplanmıştır. Komite aynı dönemde; çalışmaları hakkında yönetim kuruluna, toplantı sayısına uygun sayıda raporlama yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında ve 2023 Eylül ayı itibarıyla 6 (altı) toplantı gerçekleştirmiştir. Anılan dönemlerde toplantı sayısına uygun olarak yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulu Komitelerinin sekretaryaları Yaşar Topuluğu Yönetim Kurulları Genel Sekreterliği koordinatörlüğünde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından gerçekleştirilmektedir.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Yönetim Kurulunun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş ancak konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim kurulunda henüz hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması ve üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Şirket Adresi	: Kemalpaşa Mah. Kemalpaşa Cad. No: 262 Bornova/ İZMİR
Şirket Telefonu	: (0232) 436 5250
Şirket Faksı	: (0232) 436 5204
Şirket Web Adresi	: www.pinarsu.com.tr
Elektronik Posta Adresi	: info@pinarsu.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 24/03/1982
Şirket Ticaret Sicil No	: İzmir - 45707-K-2016
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 94.762.708,45 - TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Doğal kaynak suyu ve doğal maden suyu dolum ve satışı
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: İmalat / Gıda, İçecek Ve Tütün

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi

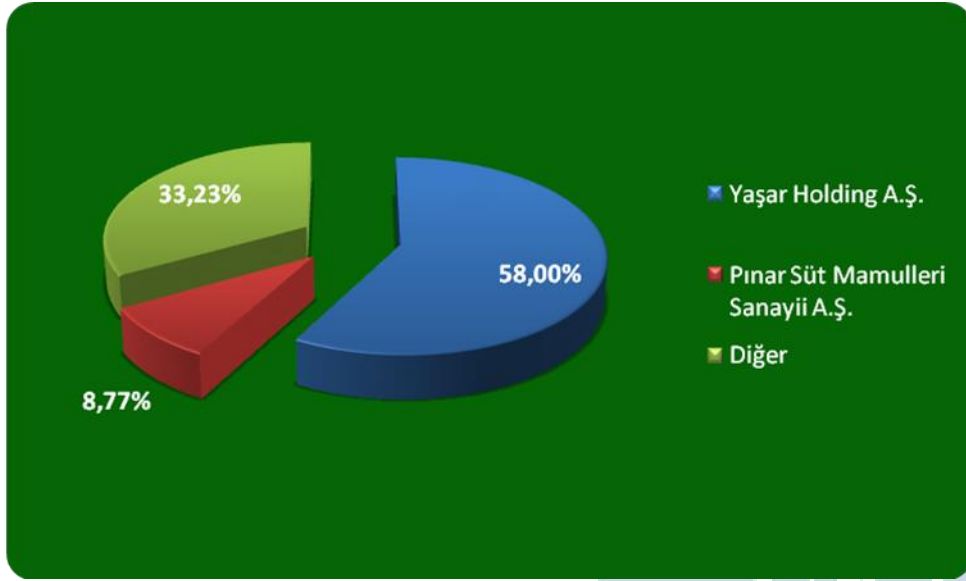
Onur ÖZTÜRK

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

yatirimciiliskileri@pinarsu.com.tr

(0232) 436 5250

Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibarıyla)



Ortak Adı	Payı (TL)	%
Yaşar Holding A.Ş.	54.960.343,68	58,00
Pınar Süt Mamulleri Sanayii A.Ş.	8.314.575,66	8,77
Diğer	31.487.789,11	33,23
Toplam	94.762.708,45	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Yaşar Holding A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	%
Hedef Ziraat Tic. ve San. A.Ş.(*)	151.529.465,79	67,06
Yaşar Birleşik Paz. Dağ. Tur. Tic A.Ş.	13.326.851,23	5,90
Diğer	61.091.712,68	27,04
Toplam Sermaye	225.943.161,00	100,00

Kaynak: Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş.
(*) Hedef Ziraat'in nihai ana ortağı Yaşar Ailesidir.

Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortak Adı	Payı (TL)	%
Hedef Ziraat Tic. ve San. A.Ş.	20.661.322,26	46,07

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/İcracı Değil
Emine Feyhan YAŞAR	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli Değil
İdil Yiğitbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli Değil
Yılmaz GÖKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Hakkı Hikmet ALTAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Hüseyin KARAMEHMETOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Damla TOLGA BİROL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Koral KALPAKLIOĞLU	Genel Müdür
Ufuk ATİK	Mali İşler ve Finans Direktörü

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Komite Başkanı
Damla TOLGA BİROL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Üye
Yılmaz GÖKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi-Üye
Onur ÖZTÜRK	Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi-Üye

Denetimden Sorumlu Komite

Ad/ Soyadı	Unvanı
Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Komite Başkanı
Damla TOLGA BİROL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Damla TOLGA BİROL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi/Komite Başkanı
Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Üye
Hakkı Hikmet ALTAN	Yönetim Kurulu Üyesi-Üye

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Onur ÖZTÜRK	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(0-232) 436 5250 yatirimciiliskileri@pinarsu.com.tr
Didem ÖZEĞRİLMEZ	Yatırımcı İlişkileri Görevlisi	(0-232) 436 5250 yatirimciiliskileri@pinarsu.com.tr

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komitedeki Görevi	Adı Soyadı	Birimi	Unvanı
Şirket Lideri	Meltem Çamalan PEKER	Kalite Güvence Müdürlüğü	Kalite Güvence Müdürü
Şirket Lideri	Serkan AKYAMAN	Makine Bakım Müdürlüğü	Makine Bakım Müdürü
Üye	Necla YAĞCIOĞLU	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	İK Müdürü
Üye	Abdullah DOĞAN	Satın Alma ve Lojistik Müdürlüğü	Satın Alma Ekip Lideri
Üye	Burcu Günal EMİR	Ar-Ge Müdürlüğü	Ar-Ge Müdürü
Üye	Barış MERT	Satın Alma ve Lojistik Müdürlüğü	Lojistik Ekip Lideri

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonu ve 9 aylık dönemine ait bilanço karşılaştırması

	2021/12 (TL)	2022/12 (TL)	Değişim %	2022/09 (TL)	2023/09 (TL)	Değişim %
Dönen Varlıklar	135.270.026	215.667.384	-12,48	238.108.935	371.396.564	55,98
Ticari Alacaklar	45.489.103	62.938.464	-2,56	85.053.115	155.140.671	84,40
Stoklar	34.015.370	50.962.127	8,68	69.261.905	82.894.634	19,68
Duran Varlıklar	531.660.186	760.914.203	10,58	518.723.777	728.783.224	40,50
Toplam Aktif	666.930.212	976.581.587	-1,40	756.832.712	1.100.179.788	45,37
Kısa Vadeli Yükümlülükler	325.342.636	483.345.980	9,03	481.394.935	613.647.750	27,47
Uzun Vadeli Yükümlülükler	114.588.996	130.280.635	-21,34	82.852.442	124.079.093	47,76
Ödenmiş Sermaye	94.762.708	94.762.708	-	94.762.708	94.762.708	-
Öz Kaynaklar	226.998.580	362.954.972	0,04	192.585.335	362.452.945	88,20

Kaynak: Pınar Su ve İçecek San. ve Tic. A.Ş. Bağımsız Denetim Raporu 31.12.2022 ve 30.09.2023

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonu ve 9 aylık dönemine ait gelir tablosu karşılaştırması

	2021/12 (TL)	2022/12 (TL)	Değişim %	2022/09 (TL)	2023/09 (TL)	Değişim %
Hasılat	323.176.965	579.509.304	5,74	443.560.030	729.409.685	64,44
Satışların Maliyeti	(199.484.201)	(336.376.807)	35,15	(251.204.443)	(372.888.621)	48,44
Faaliyet Kârı/Zararı	(2.183.134)	6.184.646	-46,50	11.547.821	57.544.361	398,34
V.Ö.Kâr/Zarar	(65.916.477)	(57.236.038)	-47,80	(34.945.476)	(397.820)	- 98,86
Dönem Kâr/Zararı	(63.782.890)	(54.272.281)	-34,50	(32.968.235)	1.251.754	- 96,20

Kaynak: Pınar Su ve İçecek San. ve Tic. A.Ş. Bağımsız Denetim Raporu 31.12.2022 ve 30.09.2023

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ve Finansal Yatırımlar(*)

Şirket Adı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı %
DESA Enerji Elektrik Ür. A.Ş.	ENERJİ	23.200.000	300.000	1,29
YAŞAR Dış Ticaret A.Ş.	İHR. - İTH.	66.272.613,62	616.623,05	0,93

Kaynak: www.kap.org.tr

(*)Şirket iştiraklerinden Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. Yaşar Dış Ticaret A.Ş. şirketine 16 Mayıs 2023 tarihinde işlem günü borsada oluşan hisse fiyatı üzerinden belirlenen bedelle devredilmiştir.

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BIST Kodu : PINSU

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar : ANA PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler : BIST SİNAİ / BIST GIDA, İÇECEK / BIST İZMİR / BIST ANA / BIST TÜM / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TÜM-100

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki (13.11.2022-13.11.2023) En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
5,76 (08.02.2023)	10,49 (13.11.2023)

Kaynak: Pınar Su ve İçecek San. ve Tic. A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirketin 2022 yılı faaliyetleri (54.272.281.-TL) zarar ile sonuçlanmıştır. Konuyla ilgili olarak Yönetim Kurulunun 03.03.2023 tarih ve 2023/10 sayılı kararı şöyledir;

“2022 yılı faaliyetlerinin zarar ile sonuçlanmış olması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasının Olağan Genel Kurul'un tasvibine sunulmasına karar verilmiştir.”

Yönetim kurulunun kâr dağıtım konusundaki önerisi 29.03.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 12. maddesi olarak pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmuştur.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

- 29.03.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Sn. Nalan ÖZKARAKAŞ ve Sn. Damla TOLGA BİROL tekrar seçilmişlerdir.

- 12.04.2023 tarihli Özel Durum Açıklamasına göre;

29.03.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Sn. Mehmet AKTAŞ görevinden ayrılmıştır. Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Şirket Genel Müdürü Sn. Hüseyin Karamehmetoğlu seçilmiştir.

Sn. Hüseyin Karamehmetoğlu'ndan boşalan "Genel Müdür" görevine ise Sn. Koral KALPAKLIOĞLU'nun atanmasına karar verilmiştir.

İzleme dönemi içerisinde yönetim kurulu ve üst yönetimde başka bir değişiklik yapılmamıştır.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

Şirket iştiraklerinden Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş.; Yaşar Dış Ticaret A.Ş. şirketine 16 Mayıs 2023 tarihinde işlem günü borsada oluşan hisse fiyatı üzerinden belirlenen bedelle devredilmiştir.

2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekilde dir:

İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim

3. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedeyi duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>