



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Moda Deniz Kulübü Derneği

20 Aralık 2018

Geçerlilik Dönemi 20.12.2018-20.12.2019

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme ikinci dönem Revize Raporu, Kobirate A.Ş. tarafından STK'lar için oluşturulan 2015/2 Revizyon metodolojiye uygun olarak hazırlanmıştır. Bu metodoloji SPK tarafından yayınlanan 03.01.2014 tarih 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan (II-17.1) tebliğde belirtilen kriterleri, SPK uygulamalarını ve STK'larının bağlı oldukları yasa, tüzük ve yönetmelikleri ve uluslar arası Kurumsal Yönetim uygulamalarını içermektedir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler, Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 01 ŞUBAT 2018 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

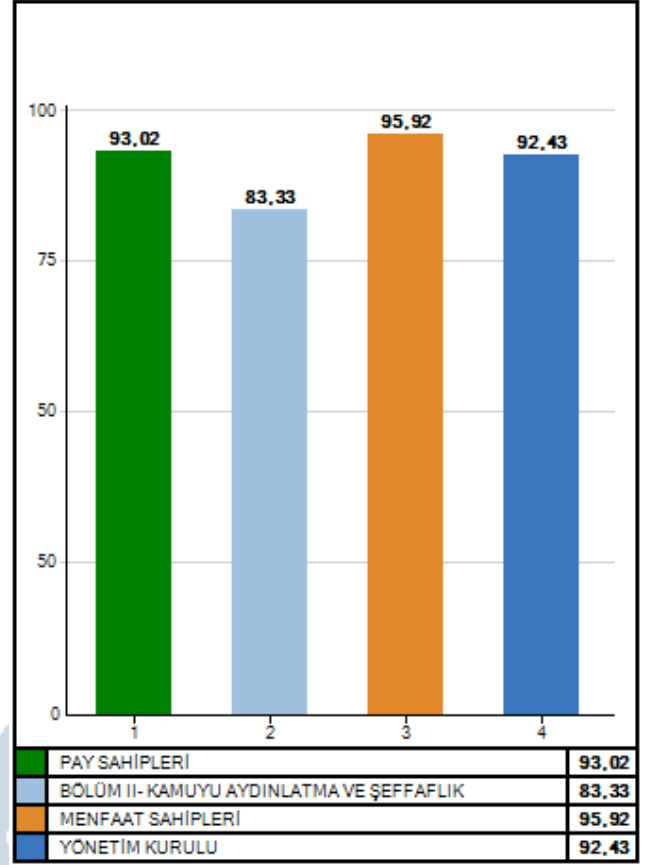
Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

| | | |
|----|---|----|
| 1. | İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu | 3 |
| 2. | STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler | 6 |
| 3. | Derecelendirme Metodolojisi | 12 |
| 4. | Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları | 14 |





1. İKİNCİ DÖNEM DERECELENDİRMEİNİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi;

Dernek merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Derneğin kamuya açıkladığı bilgiler, Derneğin resmi internet sitesi, Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından düzenlenen 2017 yılına ait Bağımsız denetim raporunun incelenmesi, diğer incelemeler yapılan görüşmeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri,(İç ve Dış Paydaşlar) Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,08** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç, Derneğin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını;

Üyelerine, bağışçılara, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular olduğu, iç kontrol sistemlerinde bazı iyileştirme ve düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu belirlenmiştir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) bölümünde Derneğin ulaştığı not **93,02** olarak teyit edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK üyelerinden ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde derneğin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve üyelere yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için derneğin Üyelerle ilişkilerini sağlayan ve yürüten Üye ilişkileri Yöneticisi görevlendirmesi olumlu olarak değerlendirilmiştir. Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi, Genel kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, Genel kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve dernek Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanması kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

STK üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî işlem veya uyumsuzluk konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğünde ve/veya iç düzenlemelerde yer verilmesi uygun olacaktır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü **83,33** olarak revize edilmiştir.

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Yıllık Faaliyet Raporlarında dernek çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altında iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır. Derneğin Bilgilendirme politikası hazırlaması ve kamuoyu ile paylaşması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Derneğin kurumsal internet sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar ve Denetim Kurulu Raporlarının sadece üyeler ile paylaşılması kamuoyu ile paylaşılmaması, Genel Kurula ilişkin bilgilerin önemli bir kısmının yer almaması, faaliyet raporlarında iyileştirilmesi gereken konuların bulunması, eksiklikler olarak değerlendirilmiştir.

Menfaat Sahipleri Bölümünde Derneğin ulaştığı not **95,92** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri Üyeler dernek çalışanları, yararlanıcılar, şirketler, bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde Derneğin SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır. Üyeler, yararlanıcılar ve toplum için birçok politikanın oluşturulduğu görülmüştür. Personelin işe başlama, Eğitim, Terfi, İzin, Fazla Mesai, İşten Ayrılma ve Personel genel kurallarının bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir. Derneğin Etik İlkelerini ve İnsan Kaynakları Politikasını

oluşturup kamuoyu ile paylaşması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Etik ilkelerde; yönetim kurulu üyelerinin prensip olarak STK ile ticari iş ve işlem yapamayacağı ve rekabet edemeyeceği hususuna yer verilmesi uygun olacaktır.

Yönetim Kurulu bölümünde ise derneğin ulaştığı not **92,43 olarak revize edilmiştir.**

Bu bölümle ilgili olarak Dernek Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağladığı gözlenmiştir.

Derneğin Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim Kurulu; derneğin amacına ulaşmasına yönelik olarak Stratejik Eylem Planını oluşturarak stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak; sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Dernek Yönetim Kurulu 10 Aralık 2018 tarihli toplantısında Denetim Komitesi üyelerinin atamasını yapmış, Bilgilendirme ve Çıkar çatışmaları politikası kabul etmiştir. Dernek yönetiminin Kurumsal Yönetim ilkelerini benimsemesi, Yönetim kuruluna destek amaçlı kurulların oluşturulması ve çalışmalara başlaması bu bölümle ilgili not artış gerekçelerini oluşturmaktadır.

Bu bölümle ilgili olarak derneğin tüzüğünün gerektirdiği kurulları oluşturmasına karşın, Kurumsal Yönetim ilkeleri uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulması gereken Kurumsal Yönetim Komitesi 18.09.2017 tarihinde kurulmuş olup çalışmalarına başlamıştır. Dernek Kurumsal Yönetim

Komitesi'nin, STK'da kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısı ile meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek yönetim kuruluna iyileştirici önerilerde bulunması uygun olacaktır.

Derneğin Yönetim kurulunda kadın üye bulunmaması, Risk Yönetim mekanizması oluşturulmamış olması, Yönetim kurulunun seyahat/toplantı giderlerini, görevi ile ilgili özel çalışma isteklerini ve benzer masraflarını karşılayacak bir bütçesinin olmaması büyük risk teşkil etmese de bu bölümle ilgili öne çıkan eksikliklerdir.

2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

A- DERNEĞİN TANITIMI



| | |
|------------------------------------|--|
| STK'nın Unvanı | : MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ |
| STK'nın Adresi | : Moda Caddesi Ferit Tek Sokak No:1 34710 Moda-Kadıköy-İstanbul |
| STK'nın Telefonu | : +90 216 346 90 72 |
| STK'nın Web Adresi | : www.modadenizkulubu.org.tr |
| STK'nın Kuruluş Tarihi | : 08 Nisan 1935 |
| STK Merkezinin Bulunduğu İl | : İSTANBUL |
| STK'nın Amacı | : Moda Deniz Kulübü Derneği Kurucumuz Ulu Önder Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda, Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; aşağıdaki amaçları gerçekleştirmek için kurulmuştur. |
| | 1- Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, |
| | 2-Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, |
| | 3-Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek |
| | 4-Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, |
| | 5-Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktır. |

Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:

Zeynep PERGEL

Kalite Sistem Yöneticisi

zeyneppergel@modadenizkulubu.org.tr

0216 346 90 72

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tarihçesi ve Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Moda Deniz Kulübü Derneği 8 Nisan 1935 tarihinde Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ile Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek, Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunma amaçları ile kurulmuştur.

Kurucu Başkanlığını 1935- 1938 tarihleri arasında başkanlık görevini yürüten dönemin İktisat Vekili ve İzmir Milletvekili Sayın Celal BAYAR yapmış ve Kuruluşunun ilk yılında Moda sakinlerinin yanında İstanbul ve Ankara'nın önde gelenlerinden oluşan 192 kişilik üye sayısına ulaşmış açılış balosu Ulu Önder Atatürk 'ün onurlandırması ile 09 Temmuz 1935 tarihinde yapılmıştır. 83 yıllık geçmişi bulunan Moda Deniz Kulübü Derneği'nde 1935 yılından günümüze 12 başkan görevde bulunmuştur.

Moda Deniz Kulübü, Tarihi Moda İskelesi yakınında Moda Burnu'nda yer alan, sosyal ve kültürel etkinliklerin yapıldığı bir Dernek'tir. Ayrıca Dernek, üyelerine restaurant, bar, toplantı salonları, yüzme havuzları ve güneşlenme alanları, tenis kortları sunmakta ve vale hizmeti vermektedir.

Moda Deniz Kulübü bünyesinde üyelerine yönelik olarak çok sayıda sosyal etkinlikler de yapılmaktadır. Sosyal etkinlikler kapsamında Sanat, Tarih, Ekonomi, Astroloji ve Sağlık konulu konferans ve seminerler düzenlenmekte, Briç, Kişisel Gelişim, Hobi, Yaratıcılık ve Eğitim konulu kurslar söyleşiler ve atölye çalışmaları yapılmaktadır.

Moda Deniz Kulübü başta 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 1 Temmuz Kabotaj Bayramı, 30 Ağustos Zafer Bayramı,29 Ekim Cumhuriyet Bayramı olmak üzere resmi bayram kutlamaları ile 10 Kasım Atatürk 'ü Anma Programı gibi etkinlikler düzenlemektedir.

Moda Deniz Kulübü Derneği kuruluş amacına uygun olarak "Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek" adına yat ve yelken yarışları düzenlemektedir. TAYK Yelken Okulu işbirliği ile 22 yıldır düzenlenen yat yarışları, 40 yıldır düzenlenen Marmara Kupası, IRC I, IRC II ve IRC III sınıflarında gerçekleştirilen Moda Deniz Kulübü Kupası, 3 seri halde gerçekleştirilen Sonbahar Serisi, ATATÜRK, Denizcilik ve Kabotaj Kupası, ÖZÜ CUP Liseler arası Lazer Yelken Yarışması, Türkiye Üniversiteler Arası Yelken Şampiyonası bazı örneklerdir.

Moda Deniz Kulübü Derneğinin Spor etkinliklerinde geleneksel hale getirdiği Tefrik Taşçı Tenis Turnuvası 14. Yılında 124 sporcunun katılımı ile 9 kategoride gerçekleştirilmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri içerisinde; Semt sakinlerinin çocuklarına yönelik olarak 8 saat ücretsiz temel tenis eğitimlerinin verilmesini düzenli olarak sürdürmektedir. Aynı zamanda Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan gelen çocuklara yönelik sosyal sorumluluk kapsamında Plaj Tenisi Eğitim Programı ve Sportif Beceri Gelişimi ve koordinasyonu çalışmaları yapılmaktadır. Moda Deniz Kulübü'nün 15 Aralık 2018 tarihi itibarıyla toplam üye sayısı 4.494 kişidir.

2017-2019 Yılları arasında Görev Yapacak Derneğin Yetkili Kurulları

Moda Deniz Kulübü Derneği Yönetim Kurulu

| MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ 2017-2019 Yönetim Kurulu Üyeleri | |
|--|-----------------------|
| İsim Soy isim | Yönetim Kurulu Görevi |
| Kamil Teoman TAŞPINAR | Yönetim Kurulu Başkan |
| Kazım İSPAĞANI | İkinci Başkan |
| Osman Fikret TÜMEN | Genel Sekreter |
| Ahmet Nezih ONAT | Muhasip Üye |
| Necat KONUKÇU | Üye |
| Osman ULUKAN | Üye |
| Haldun CİLLOV | Üye |
| Ümit ERSOY | Üye |
| Rıfat Osman SERİM | Üye |
| Osman Erdal İLHAN | Yedek Üye |
| Emre DORUK | Yedek Üye |
| Ali İSPAĞANI | Yedek Üye |
| Nüzhet Emir ÇUBUKÇU | Yedek Üye |

Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulu Üyeleri

| İsim Soy isim | Unvan ve Görev |
|----------------------|----------------|
| Selçuk ÖNCER | Murakıp |
| Nejat BİLGİNER | Murakıp |
| Ömer Faruk ÖNAL | Murakıp |
| Mehmet KAZGAN | Yedek Üye |
| İbrahim Nezih AKALAN | Yedek Üye |
| Seçkin TİPİ | Yedek Üye |

Moda Deniz Kulübü Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri

| İsim Soy isim | Unvan ve Görev |
|--------------------|----------------|
| Ali Derya ÖZKIRIŞ | Üye |
| Tuncer ERDOĞAN | Üye |
| Ömer KURAN | Üye |
| Yeşim GÜLEKLİ | Üye |
| Murat YASA | Üye |
| Necip Feyyaz BAŞER | Yedek Üye |
| Mahmut Can ŞENER | Yedek Üye |
| Müge ÖZKAN | Yedek Üye |

Moda Deniz Kulübü Derneği Balotaj Kurulu Üyeleri

| İsim Soy isim | Görevi |
|-------------------------|--------|
| Şebnem Demren GÜRKAYNAK | Üye |
| Bülent TORAMAN | Üye |
| Nita ROZENTAL | Üye |
| Ayşe Naz ELBEK | Üye |
| Buğra TEZAN | Üye |
| Onur BİLEN | Üye |
| Melike SAYGAN | Üye |

Moda Deniz Kulübü Derneği Yüksek Divan Kurulu Üyeleri

| İsim Soy isim | Görevi |
|-------------------|-------------------|
| Mehmet BALER | Başkan |
| Ali Derya ÖZKIRIŞ | Başkan Yardımcısı |
| Eser ARKUN | Sekreter |
| Ayşe Naz ELBEK | Sekreter |

Moda Deniz Kulübü Derneği Kurumsal Yönetim Komitesi

| İsim Soy isim | Görevi |
|---------------|--------|
| Fikret TÜMEN | Üye |
| Ümit ERSOY | Üye |
| Selçuk ÖNCER | Üye |

İzleme dönemimiz içerisinde Moda Deniz Kulübünün Dernek Tüzüğü gereği oluşturduğu kurullarda ve üyelerinde her hangi bir değişiklik olmamıştır. İzleme dönemimiz içerisinde Yönetim Kurulu 15 karar almış, Denetim Kurulu 3 Rapor yayınlamış, Disiplin Kurulu 2 karar almış ve Balotaj Kurulu 11 toplantı gerçekleştirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi herhangi bir toplantı yapıp karar almamıştır.

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİNİN KOMİSYONLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI; Moda deniz Kulübü derneğinin Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olacak Komisyon ve Çalışma Grupları bulunmamaktadır.

MODA DENİZ KULUBÜ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ

15 ARALIK 2018 tarihi itibarıyla Moda Deniz Kulübü'nde çalışan toplam kişi sayısı 149 kişidir. Temel görevliler ve unvanları aşağıda verilmiştir.

| İsim Soy isim | Görevi |
|-----------------|--------------------------------------|
| Ayhan ALPAKIN | Genel Müdür |
| Rasim ADAR | Mali İşler Müdürü |
| Gökhan KURT | İdari İşler Müdürü |
| Okan GÜRER | Teknik Müdür |
| Sadullah AKSOY | Muhasebe Müdür Yardımcısı |
| Sevgi ÖZKAN | Üye İlişkiler Yöneticisi |
| Gamze G.TEPRET | Halkla İlişkiler & Reklam Yöneticisi |
| Zeynep PERGEL | Kalite Sistem Yöneticisi |
| Ahmet SÖZMEN | Satın Alma Yöneticisi |
| Özgür AVYÜZEN | Ziyafet ve Satış Yöneticisi |
| Kubilay ERİŞKEN | Fitness Center Yöneticisi |

Moda Deniz Kulübü Derneği ve iktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

| TL | 2016/12 | 2017/12 | Değişim % |
|----------------------------------|------------|------------|-----------|
| Toplam Dönen Varlıklar | 4.845.508 | 3.017.714. | -37,72 |
| Toplam Duran Varlıklar | 7.225.272 | 9.425.826 | 30,45 |
| Toplam Aktif | 12.070.780 | 12.443.540 | 3,08 |
| Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler | 3.002.303 | 3.595.840 | 19,76 |
| Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler | 1.704.627 | 1.928.421 | 13,12 |
| Toplam Öz kaynaklar | 7.363.850 | 6.919.279 | -6,03 |

| TL | 2016/12 | 2017/12 | Değişim % |
|--------------------------------------|------------|------------|-----------|
| Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler | 18.429.282 | 20.870.970 | 13,24 |
| Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler | 18.480.734 | 21.158.148 | 14,48 |
| Vergi Öncesi Kar | (50.852) | (287.178) | |
| Net Dönem Kar ve Zararı | (50.852) | (303.328) | |

Derneğin son iki yıllık finansal rakamları derneğin kurumsal yönetim yapısını destekler niteliktedir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan değişiklikler:

Son bir yıl içerisinde dernek tüzüğünde bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi:

Moda Deniz Kulübü Derneğinin 2017-2018 yılları faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **8,90** olarak belirlenmiştir.17.12.2018 tarihi itibari ile derneğin Kurumsal Yönetim Uyum notu % 2,02 seviyesinde bir artışla **9,08** seviyesi ulaşılmıştır. Dernek Yönetim Kurulu ve Dernek Yönetiminin Kurumsal Yönetim gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemimiz içerisinde Dernek Bilgilendirme Politikasını ve Çıkar Çatışması Politikası oluşturarak İnternet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır. Derneğin kamuoyu ile daha önce paylaştığı İnsan Kaynakları Politikası, Eğitim Politikası, Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Kalite Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Gıda Güvenliği Politikalarında izleme dönemimiz içerisinde bir değişiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde derneğin organizasyonunda ve yönetiminde herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate

A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

| NOT | TANIMLARI |
|--------------|--|
| 9-10 | STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. |
| 7-8,9 | STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. |
| 6-6,9 | STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır. |

| NOT | TANIMLARI |
|-------|--|
| 4-5,9 | STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. |
| < 4 | STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir. |